

Nº 82

Revista Ahora

PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS EN EDIFICIOS DE GRAN ALTURA

Nuevas estrategias para enfrentar los desafíos

Herramientas tecnológicas
en las normativas de
seguridad laboral.
Un enfoque necesario.

Prevención de riesgos en
industrias químicas y
petroquímicas:
Normas, tecnología
y cultura corporativa

La integración de la
salud mental:
En las normativas de
seguridad laboral.
Un enfoque necesario

¿QUERÉS RECIBIR TODOS LOS
NÚMEROS DE NUESTRAS
EDICIONES DIGITALES?



SUSCRIBITE AQUÍ



Cámara
Argentina
de Seguridad

El Futuro de la Seguridad

En esta nueva edición de La Revista AHORA ponemos el foco en los desafíos actuales y futuros de la Seguridad Industrial y Laboral en Argentina, con una mirada estratégica que combina innovación tecnológica, actualización normativa y gestión humana.

Comenzamos con un análisis sobre **la protección contra incendios en edificios de gran altura**, un tema crítico ante el crecimiento sostenido de torres y rascacielos. La nota repasa tendencias internacionales en detección inteligente, control de humo y evacuación vertical, e invita a repensar códigos de edificación, protocolos y cultura preventiva para estar a la altura del nuevo skyline argentino. A su vez, cuenta con los aportes del grupo IFCL de la Cámara Argentina de Seguridad.

También nos enfocamos en **la prevención de riesgos en industrias químicas y petroquímicas**, donde el manejo seguro de sustancias inflamables y procesos de alta complejidad requiere tecnología avanzada, cumplimiento normativo y compromiso directivo. Un artículo que alinea sensores, ventilación automatizada y EPP especializado con estándares SRT e IRAM, mostrando cómo la seguridad se convierte en ventaja competitiva.

La edición también aborda **la integración de la salud mental en la gestión de seguridad laboral**, un paso imprescindible para reducir el ausentismo, retener talento y fortalecer la productividad. Se presentan buenas prácticas internacionales y estrategias

adaptadas al contexto argentino, con foco en diagnósticos periódicos, liderazgo saludable y canales de asistencia confidenciales.

Complementamos este enfoque con **la formación en habilidades emocionales** como herramienta preventiva. La inteligencia emocional, la comunicación efectiva y la resiliencia son hoy factores clave para reducir incidentes por error humano y construir equipos sólidos. La tecnología también tiene su lugar: **nuevas herramientas para reducir el estrés en trabajos de seguridad** muestran cómo la automatización, el monitoreo remoto y la inteligencia artificial alivian cargas operativas y mejoran la respuesta. Casos reales de empresas argentinas revelan un futuro más eficiente y humano en el sector.

En nuestra **agenda del sector**, destacamos el regreso de **Intersec Buenos Aires 2026**, que volverá a reunir a los líderes de Fire, Security & Safety en La Rural. Un anticipo de tendencias, negocios y networking en la feria más importante de Sudamérica.

Finalmente, celebramos los **25 años de FISO**, referente regional en Seguridad y Salud Ocupacional. Su historia refleja el poder de la colaboración iberoamericana para generar conocimiento, formar profesionales y promover culturas preventivas que trascienden fronteras.

Una edición que invita a reflexionar y actuar, donde cada artículo aporta perspectivas valiosas para enfrentar con estrategia, innovación y compromiso los retos de un mundo productivo en transformación.

Índice

**04 / Protección
contra incendios
en edificios de gran
altura**

**12 / Prevención
de riesgos en
industrias químicas
y petroquímicas**

**20 / La integración
de la salud mental**

**26/ Formación
en habilidades
emocionales**

**30 / Herramientas
tecnológicas**

36 / Nota INTERSEC

**38 / FISO: 25 Años
liderando la
Seguridad**

42 / DEMSA BLACK

**44 / KAMET: Evita
lesiones usando
protección KAMET**

**46 / DE PASCALE:
Amplación de la
línea de protección
respiratoria**

48 / Directorio

EDITOR

Cámara Argentina de Seguridad

COORDINACION Y DISEÑO

GIMLET AGENCY

www.gimlet.com.ar

GIMLET

Cámara Argentina de Seguridad

Fundada el 7 de septiembre de 1966,

Asociación Civil sin fines de lucro.

Personería Jurídica Decreto N°4895, Pte.

Luis Saénz Peña 310, PISO 4° (CABA).

Tel.: 4382-5446 / 47

revistaahora@cas-seguridad.org.ar

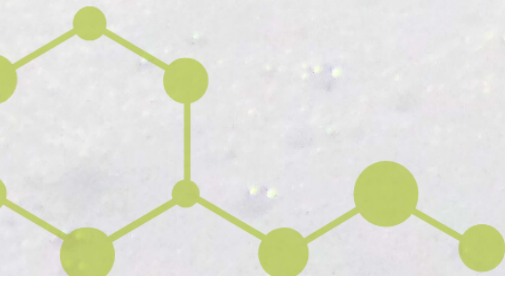
www.cas-seguridad.org.ar



INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD AL SERVICIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Descubrí la Nueva Generación de
Espumas sin flúor:

Alta performance para una respuesta
rápida y precisa frente a los desafíos
más exigentes de la industria.



PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS EN EDIFICIOS DE GRAN ALTURA:

Nuevas estrategias para enfrentar los desafíos

En las últimas décadas, la silueta urbana de ciudades como Buenos Aires ha cambiado drásticamente. El aumento de rascacielos y torres de oficinas refleja un crecimiento inmobiliario que impulsa el desarrollo económico, pero también plantea un reto crucial: garantizar la protección contra incendios en entornos de gran altura.

A diferencia de construcciones de menor escala, estos edificios presentan desafíos únicos: **accesos limitados para equipos de emergencia, tiempos de evacuación prolongados y mayor concentración de personas, equipamientos y activos de valor.**

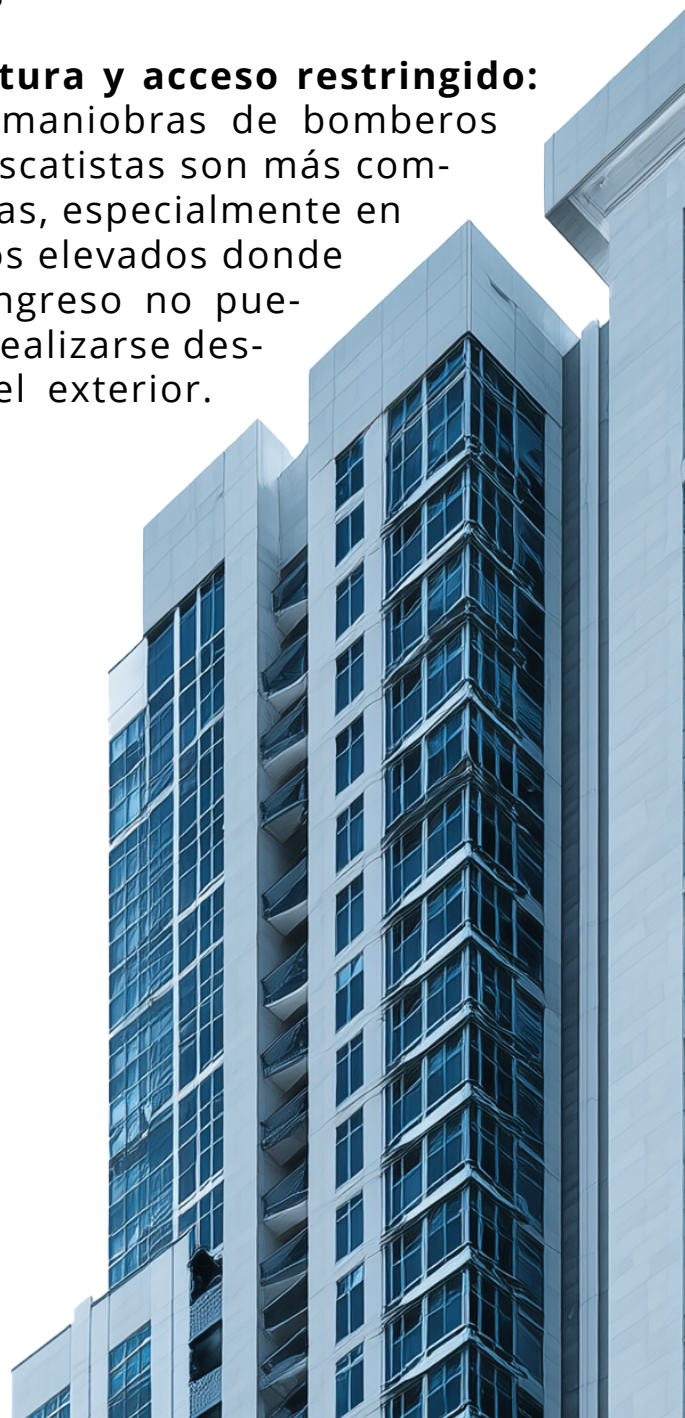
Por estos motivos se requieren respuestas más sofisticadas que integren tecnología avanzada, legislación actualizada y cultura preventiva.

Es una obligación repensar y optimizar las estrategias de prevención, detección y control de incendios.

Desafíos específicos en edificios de gran altura.

Los incendios en torres o rascacielos tienen particularidades que exigen medidas diferenciadas:

- **Altura y acceso restringido:** las maniobras de bomberos y rescatistas son más complejas, especialmente en pisos elevados donde el ingreso no puede realizarse desde el exterior.





- **Evacuación masiva:** la cantidad de personas en un mismo nivel y las distancias hasta la vía pública ralentizan la salida, aumentando la exposición al riesgo.

- **Efecto chimenea:** los núcleos verticales (escaleras, ascensores, ductos) pueden favorecer la propagación del humo y del calor si no están correctamente sectorizados.

- **Sistemas críticos:** equipos eléctricos, servidores y otras instalaciones sensibles requieren planes especiales para prevenir pérdidas operativas y económicas.

- **Capacitación inadecuada del personal:** que reduce la eficacia aún ante sistemas de seguridad sofisticados.

Tecnologías y tendencias internacionales.

En mercados desarrollados, las soluciones para mitigar estos riesgos incluyen:

- **Rociadores de alta presión y respuesta rápida:** capaces de distribuir el agua de forma más uniforme en grandes espacios y a largas distancias verticales.

- **Ascensores de evacuación de seguridad:** diseñados con presurización y sistemas contra humo para operar en emergencias.

- **Detección inteligente y sensores multisector:** que identifican cambios en temperatura, humo y gases de manera anticipada.

- **Sistemas de comunicación de emergencia bidireccionales:** que permiten dar instrucciones en tiempo real a ocupantes y equipos de respuesta.

- **Control de humo por presurización:** para mantener las rutas de escape libres de gases tóxicos.

Estas herramientas descriptas, que se utilizan en países líderes en gestión de seguridad edilicia

como EE.UU., Japón o Emiratos Árabes, están comenzando a incorporarse en desarrollos de Argentina, aunque su adopción plena requiere ajustes normativos y técnicos.

La importancia de tener una red contra incendios.

Según los técnicos del grupo IFCI de la Cámara Argentina de Seguridad, el hecho de contar con una red contra incendios no reducirá la posibilidad de que haya uno. Sobre todo porque muchos de ellos son ocasionados por errores involuntarios de los seres humanos.

Pero estar preparados para cuando se presente una ocasión como esta, dicha instalación nos hará todo mucho más fácil. ¿Por qué?

- **Alerta instantánea por humo:** si uno de los sensores detecta una determinada cantidad de humo o calor, pondrá en aviso al centro de monitoreo y accionará de manera inmediata una alarma para prevenir a cualquiera que esté cerca.

- **Te pondrá en aviso frente a olores:** no sólo identificará señales de humo, además lo hará con olores específicos, como el monóxido de carbono o el gas, que pueden desencadenar un incendio.

- **Otorga mayor control de la situación:** aquellos elementos anti-incendios que se acti-

van ni bien se detecta el problema, facilitan, en varios casos, una extinción rápida del fuego. De esta manera se reducirán los daños humanos y materiales.

- **Permitirá cubrir cada rincón:** planificar con anterioridad aquellos puntos donde será necesario tener instalados los dispositivos, ayudará a cubrir más espacios y así reducir los riesgos de incendio.

- **Brinda tranquilidad:** un equipo deberá monitorear la situación regularmente, sumado al mantenimiento periódico de la red contra incendios.

¿Cuáles son los elementos comunes para prevenir incendios?

- **Alarma:** este sistema comunicará, con señales visibles o auditivas, la aparición de un posible incendio.

- **Sistema de abastecimiento de agua:** formado por una o varias fuentes de alimentación de agua, uno o varios sistemas de impulsión y una red





Industrias Quilmes S.A.U.



Elementos y mangueras para la lucha contra incendios y mangueras agroindustriales.

RYLJET



ARMTEX



BLINDEX®

ARJET

Viper

FOREST LITE

OROFLEX

GENFO 

www.inquisa.com.ar

Condarco 215 (1878) - Quilmes - Bs. As. - Argentina

Tel.: +54 011 5263-9262 / 6380-8651 / 7502-7158

Email: incendio@inquisa.com.ar

general de distribución a las distintas instalaciones que alimenta.

- **Boca de incendio:** solemos verlo amurado a una pared y protegido por un vidrio. Manguera, lanza y boquilla, válvula reguladora que está conectada a la red de abastecimiento de agua.

- **Sistema de extinción o rociadores:** se activan en presencia de calor y descargan agua sobre el fuego tan pronto como se activan.

- **Extintor de incendio o matafuego:** es el más básico y común de todos. Contiene un polvo químico seco que se aplica sobre el fuego mediante la regulación de la válvula.

El mantenimiento en la red contra incendios

Toda instalación de este calibre requiere una inspección, prueba y mantenimiento periódico, de acuerdo a las normas que rigen en cada lugar. De esta manera, según los técnicos del grupo IFCI, cada establecimiento contará con las garantías y la seguridad de un correcto funcionamiento en caso de incendio.

Además de esto, es muy importante la correcta señalización e inducción a las personas con la información suficiente para saber cómo actuar ante un posible evento.

La visión argentina: entre la norma y la innovación.

En Argentina, organismos como **IRAM** han desarrollado normativas específicas para la detección, alarma y supresión de incendios, estableciendo parámetros mínimos de diseño, instalación y mantenimiento. Sin embargo, la velocidad del desarrollo inmobiliario y la altura creciente de los edificios obligan a **revisar y actualizar periódicamente estos estándares**, incorporando aprendizajes internacionales y adaptándose a las particularidades locales.

Los temas más importantes sobre los que se debería trabajar, para lograr el cumplimiento normativo en todas las construcciones de gran altura deberían ser:

- Actualizar códigos de edificación para integrar tecnologías de vanguardia.

- Asegurar compatibilidad entre sistemas de diferentes proveedores.

- Incluir en la planificación arquitectónica criterios de evacuación vertical, sectorización y simulación.

- Fomentar simulacros regulares, capacitación del personal y pro



ESLINGAS

DE FIBRA SINTÉTICA PLANAS

*Confiables y útiles para
izaje y movimiento
de cargas*

FABRICADAS CONFORME A NORMA:



protocolos coordinados con brigadas externas.

Capacitación y cultura de prevención

Más allá de la infraestructura, **el factor humano es determinante.**

La instalación del mejor sistema no garantiza la seguridad si no existe un protocolo claro, con personal entrenado para activarlo en el momento necesario. Las empresas responsables de la gestión de edificios de gran altura deberían:

- Realizar simulacros periódicos en distintos horarios y condiciones.
- Capacitar al personal de seguridad, mantenimiento y administración en el uso de equipos y en coordinación con brigadas externas.
- Incorporar programas de concientización para inquilinos y visitantes.

Un llamado a la acción para empresas y desarrolladores

Para los desarrolladores, propietarios y administradores de edificios, la protección contra incendios debe asumirse como una inversión estratégica más que

como un requisito regulatorio. Adoptar tecnologías avanzadas, capacitar al personal y coordinar planes de evacuación efectivos no solo protege vidas, también preserva la reputación corporativa y la continuidad operativa.

En un escenario donde el skyline argentino sigue elevándose, la seguridad contra incendios en edificios de gran altura no se mide únicamente por la capacidad de respuesta, sino por la anticipación y el liderazgo en prevención. Las empresas y desarrolladores que adopten tecnologías innovadoras y protocolos avanzados no solo estarán cumpliendo con la ley, sino marcando un estándar para todo el sector. Invertir hoy en medidas de protección es garantizar la sostenibilidad, la confianza del mercado y la resiliencia de la empresa en el futuro.

Fuentes:

[*CIEER – Instalaciones fijas contra incendios: Hidrantes y bocas de incendio*](#)

[*Seguridad³ – IRAM 3597: Instalaciones fijas contra incendios*](#)

[*CPSH – Participamos junto a la CAS y la UNLZ de una reunión con autoridades de la OPDS*](#)



PREVENCIÓN DE RIESGOS EN INDUSTRIAS QUÍMICAS Y PETROQUÍMICAS

Normas, tecnología y cultura corporativa

Un desafío integral para el sector industrial argentino

Las industrias químicas, petroquímicas y de gas operan con materiales altamente inflamables, corrosivos y tóxicos. El manejo inadecuado puede derivar en incidentes graves como explosiones, incendios, vertidos, intoxicaciones y enfermedades ocupacionales. Más que un desafío técnico, esta realidad exige una estrategia multifactorial que combine **gestión de riesgo, cultura preventiva y compromiso directivo**.

A nivel global, las mejores prácticas integran sistemas automatizados de control, monitoreo ambiental y dispositivos de protección personal especializados. Sin embargo, estas tecnologías solo resultan realmente eficaces cuando se complementan con protocolos claros, cultura preventiva y personal entrenado.

En junio de 2025, la **Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)** reforzó públicamente la importancia del manejo seguro de productos químicos, subrayando

que “la implementación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) debe integrarse en todas las etapas operativas, desde la recepción y almacenamiento de sustancias hasta su manipulación y disposición final”. Este pronunciamiento reafirma que la prevención en industrias de alto riesgo no es solo una obligación legal, sino también una estrategia para proteger vidas, reputación corporativa y continuidad operativa.

Factores críticos de riesgo en la operación

- **Procesos de alta peligrosidad:** las operaciones de mezcla, reacción y transporte de sustancias inflamables, explosivas o tóxicas representan el núcleo del riesgo en industrias químicas y petroquímicas. Estos procesos involucran altas presiones y temperaturas, reacciones exotérmicas y manipulación de materiales inestables que, sin un control preciso de las variables operativas, pueden derivar en incidentes mayores. Un error de dosificación, una fuga en una válvula o la falla de un sistema de enfriamiento pue-



producto argentino

MÁXIMA RESISTENCIA



BOTÍN
TROPHY HÍBRIDO

**WORK
LINE**



WWW.KAMET.COM.AR



KAMET

den generar una reacción en cadena con consecuencias graves.

- **Entornos de trabajo con potencial de exposición continua a contaminantes químicos, gases peligrosos o polvos nocivos:** en muchas plantas, los trabajadores están expuestos de forma constante o intermitente a ellos. Estos agentes pueden no provocar efectos inmediatos, pero sí acumulativos, como enfermedades respiratorias, neurológicas o dérmicas. La exposición prolongada a bajas concentraciones de sustancias como benceno, cloro o amoníaco, por ejemplo, exige monitoreo ambiental permanente y rotación de personal para reducir la dosis acumulada.

- **Manipulación y almacenamiento de tanques con miles de litros de combustibles, solventes o gases licuados:** requiere estrictos sistemas de contención, monitoreo y control de temperatura y presión. La ubicación de los depósitos, la compatibilidad de las sustancias almacenadas y la protección contra incendios son factores determinantes para evitar fugas masivas, derrames o explosiones. En muchos casos, la normativa exige diques de contención, sistemas de rociadores automáticos y sensores redundantes para garantizar la detección temprana.

- **Infraestructura compleja:** en plantas industriales, la interconexión de sistemas —ventilación, instrumentación, redes eléctricas, cañerías de alta presión— genera múltiples puntos de posible fallo. Un corte eléctrico, una obstrucción en un ducto de ventilación o un error en la calibración de un instrumento pueden afectar en cadena a todo el sistema, incrementando el riesgo de accidentes. La redundancia de sistemas críticos y la implementación de planes de mantenimiento predictivo son esenciales para minimizar vulnerabilidades.

- **Capacitación insuficiente o falta de actualización en protocolos de seguridad por parte del personal:** el capital humano es la última línea de defensa frente a un incidente. La falta de entrenamiento o la obsolescencia de los conocimientos en materia de seguridad reducen drásticamente la capacidad de respuesta ante emergencias. En industrias de alto riesgo, la capacitación debe ser continua, incluir simulacros realistas y actualizarse ante cada cambio en los procesos, equipos o normativas. La cultura de seguridad, impulsada desde la alta dirección, es tan importante como la infraestructura técnica.

TUS PIES SECOS TODA LA JORNADA



Impermeable



Aislante



Transpirable



SOLES
BY



MICHELIN

FUNCIONAL
CALZADO DE SEGURIDAD

Factores críticos de riesgo en la operación

En los últimos años, los estándares de seguridad en las industrias químicas, petroquímicas y de gas se han robustecido gracias a una combinación de nuevas regulaciones, innovación tecnológica y protocolos de gestión más exigentes.

En materia de detección temprana, la incorporación de **sensores de gas** de última generación permite monitorear, en tiempo real, concentraciones de sustancias inflamables, tóxicas o asfixiantes, con capacidad de activar alarmas automáticas y sistemas de corte en fracciones de segundo. Estos equipos, conectados a sistemas SCADA o de monitoreo centralizado, permiten integrar la información con paneles de control y centros de operaciones para una respuesta inmediata.

En cuanto al control ambiental, los **sistemas de ventilación automatizados** ya no funcionan únicamente con encendido manual, sino que emplean variadores de velocidad, presurización diferencial y extracción sectorizada. Esto asegura que, ante una fuga, el flujo de aire se gestione automáticamente para contener y dirigir los gases hacia zonas seguras o filtros especializados, reduciendo la exposición de los trabajadores y minimizando el riesgo de explosión.

En el plano de la **protección personal**, la exigencia normativa y la innovación han impulsado el uso de **equipos de protección personal (EPP)** especializados. Estos incluyen respiradores con cartuchos específicos para compuestos químicos determinados, trajes encapsulados de nivel A y B con resistencia a sustancias corrosivas, guantes multicapa certificados por IRAM, y calzado dieléctrico o antiestático para entornos con riesgo de ignición. Además, la trazabilidad de estos elementos—mediante chips RFID o códigos QR—garantiza el seguimiento de su uso, mantenimiento y reemplazo, evitando fallos por desgaste o caducidad.

Por último, es importante contar con **simulacros periódicos** que repliquen condiciones reales y permitan evaluar la capacidad de respuesta de todo el personal. Realizar simulacros en condiciones controladas pero lo más cercanas posible a un evento real permite medir la capacidad de respuesta del personal, detectar fallos en protocolos y reforzar la coordinación entre áreas. Los simulacros deben incluir tanto escenarios probables (fugas, incendios localizados) como situaciones de baja frecuencia, pero alto impacto (explosiones, derrames masivos). La participación de toda la plantilla y de los responsables de dirección es clave para fomentar la cultura de seguridad.

Factores críticos. Normativa Argentina vigente

La integración entre regulación y tecnología es clave: **la Resolución SRT 801/2015**, por ejemplo, obliga a identificar y clasificar correctamente los riesgos químicos, lo que a su vez facilita la elección adecuada de sensores, ventilación y EPP. De este modo, las inversiones tecnológicas no se realizan de forma aislada, sino alineadas con los requisitos normativos, optimizando recursos y maximizando la eficacia preventiva.

En Argentina, además de las recomendaciones internacionales, existen regulaciones específicas que las empresas del sector deben cumplir:

- **Resolución SRT 801/2015** – Adopta el **Sistema Globalmente Armonizado (SGA)** para la clasificación y etiquetado de productos químicos, obligatorio en todo el país.
- **Resolución SRT 739/2017 – Modificación de la Resolución 861/2015.** Establece protocolos para la medición de contaminantes químicos en ambientes laborales.
- **Resolución SRT 743/2003** – Crea el Registro Nacional para la Prevención de Accidentes Industriales Mayores.

- **Norma IRAM 3800** – Sistemas de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) integrados a la gestión empresarial.
- **Norma IRAM 3797** – Rotulado de sustancias químicas peligrosas.
- **Fichas de Datos de Seguridad (FDS)** – Con las 16 secciones obligatorias según el SGA, garantizando información clara y útil para prevención.

El rol de la dirección y la cultura corporativa

Expertos del sector coinciden en que la seguridad industrial debe abordarse como una **inversión estratégica** más que como un simple cumplimiento legal. La alta dirección tiene un rol clave en:

- Asignar presupuesto a tecnologías de monitoreo y EPP de última generación.
- Incorporar la seguridad como un indicador de desempeño empresarial.
- Liderar con el ejemplo, participando en revisiones y simulacros.
- Fomentar la capacitación constante en todos los niveles de la organización.

Expertos de la **Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)** y de la **Cámara de la Industria Química y Petroquímica (CIQyP)** coinciden en que la prevención no debe interpretarse como un gasto, sino como una **inversión estratégica** para proteger el capital humano, garantizar la continuidad operativa y sostener la competitividad en mercados cada vez más exigentes.

Argentina no solo debe mirar las mejores prácticas internacionales, sino adaptarlas a su marco normativo, a la realidad productiva y a las particularidades de cada polo industrial. La incorporación de tecnologías de avanzada —como redes de sensores inteligentes, sistemas de ventilación automatizados y software de gestión de riesgos— debe integrarse en un plan integral que contemple **todo el ciclo de gestión del riesgo**: prevención, detección, respuesta y recuperación.

La tecnología sólo es efectiva cuando está respaldada por la **formación continua de los trabajadores** y por protocolos claros, ensayados periódicamente. Un sistema de monitoreo no protege por sí solo: protege la capacidad de reacción de un equipo entrenado y comprometido.

En un sector donde los impactos humanos y económicos de un accidente pueden ser devastadores,

la prevención deja de ser una opción para convertirse en un **factor crítico de éxito**. Se debe cumplir rigurosamente con las normas legales argentinas, a la vez que se suma tecnología de vanguardia, promoviendo una cultura corporativa orientada a la seguridad. Todo esto permite no solo proteger vidas y activos, sino también consolidar la reputación y la sostenibilidad del negocio.

En definitiva, la seguridad industrial en las industrias químicas y petroquímicas es una **ventaja competitiva real**: las empresas que lideran en prevención son también las que aseguran operaciones más confiables, eficientes y rentables.



Fuentes:

[*Resolución SRT 801/2015 – Adopta el SGA*](#)

[*Resolución SRT 743/2003 – Registro Nacional de Accidentes Industriales Mayores*](#)



LA INTEGRACIÓN DE LA SALUD MENTAL

En las normativas de seguridad laboral. Un enfoque necesario



El rol de la dirección y la cultura corporativa

En los últimos años, la salud mental ha pasado de ser un tema secundario en el ámbito laboral a convertirse en un eje central de las estrategias de seguridad y salud ocupacional, siendo un factor estratégico para la productividad, la retención del talento y la reputación corporativa.

Según la OMS, cada año miles de millones de jornadas laborales se ven modificadas por ausencias de los trabajadores que no se presentan por problemas como la depresión y la ansiedad.

Países como España, Francia y Chile han incorporado la gestión de los **riesgos psicosociales** en sus marcos regulatorios, obligando a las empresas a evaluar y mitigar factores como el estrés laboral, la carga de trabajo excesiva, la violencia psicológica o el acoso.

En Argentina, este enfoque comienza a ganar espacio, tanto por la creciente evidencia del impacto económico de los problemas de salud mental, como por la presión de estándares internacionales que exigen un abordaje integral del bienestar laboral. "Cada vez son más las empresas que nos consultan para promover ambientes laborales que favorezcan el

bienestar emocional de sus colaboradores, disminuyendo el estrés y cuidando el principal capital: las personas", señaló en 2024 María Roca, directora de INECO Organizaciones.

Marco regulatorio y compromiso institucional

A nivel internacional, organismos como la OIT y la OMS instan a considerar los riesgos psicosociales con la misma prioridad que los físicos, estableciendo medidas preventivas, protectoras y de reactivación. Esto implica:

- Identificación sistemática de factores que afectan la salud mental en el trabajo.
- Inclusión de medidas preventivas y correctivas dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.
- Capacitación de líderes para detectar y actuar ante signos tempranos de desgaste emocional.

Ejemplos destacados:

- **España:** Ley de Prevención de Riesgos Laborales y Guía Técnica de Evaluación de Riesgos Psicosociales.
- **Francia:** Inclusión obligatoria de la prevención del acoso moral

y riesgos psicosociales en el Plan de Prevención Empresarial.

- **Chile:** Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo (MINSAL).

Impacto operativo y económico para la alta dirección

Los efectos de ignorar el bienestar emocional son cuantificables: un escenario alarmante global como el burnout, acoso o fatiga informática se traduce en ausencias, baja motivación, conflictos internos y pérdida de talento.

En Argentina, el estrés laboral está vinculado directamente a preocupaciones económicas, con el trabajo como causa principal para el 21 % de trabajadores en encuestas recientes.

Pero la inversión en salud mental rinde dividendos: mayor productividad, mejores vínculos laborales, reducción de rotación y fortalecimiento del compromiso corporativo.

Medidas recomendadas para el contexto argentino

1. Diagnóstico inicial

Antes de implementar cualquier acción, es fundamental contar

con

un panorama claro de la situación interna. Esto implica:

- **Encuestas de clima laboral** que incluyan indicadores de bienestar emocional y percepción de carga laboral.
- **Entrevistas individuales y grupales** para detectar focos de estrés, conflictos interpersonales o problemas de liderazgo.
- **Análisis de indicadores duros** como rotación de personal, ausentismo, licencias médicas y accidentes laborales, ya que muchas veces la raíz es psicosocial.

En Argentina, la SRT recomienda que los diagnósticos se actualicen al menos una vez al año para poder comparar resultados y medir avances.

2. Capacitación en liderazgo saludable

Los mandos medios y superiores son actores clave en la prevención de riesgos psicosociales. La formación debe incluir:

- Técnicas de **detección temprana** de señales de sobrecarga emocional, agotamiento o desmotivación.
- Herramientas para **gestionar**

equipos de manera empática, asignando cargas de trabajo equilibradas y fomentando el reconocimiento.

- Capacitación en **comunicación efectiva** y manejo constructivo de conflictos.

En 2024, la **Cámara Argentina de la Industria Química y Petroquímica** impulsó talleres de liderazgo saludable que mostraron una reducción de hasta el 18 % en reportes de estrés laboral en las empresas participantes.

3. Políticas de conciliación

La compatibilidad entre la vida personal y laboral es un factor decisivo en la salud mental de los trabajadores. Las medidas más efectivas incluyen:

- **Flexibilidad horaria** para permitir adaptación a necesidades familiares o personales.
- **Teletrabajo parcial** (1–2 días por semana) para reducir tiempos de traslado y mejorar el balance vida-trabajo.
- **Pausas activas y micro descansos** de 5–10 minutos cada 2 horas para disminuir fatiga mental y ocular.

Estas políticas, cuando se formalizan y comunican claramente, no

solo reducen el estrés, sino que aumentan la productividad y la fidelización del talento.

4. Canales de asistencia confidenciales

Un **Programa de Ayuda al Empleado (EAP)** bien estructurado brinda acceso rápido y privado a orientación psicológica, jurídica o financiera.

- Puede incluir sesiones presenciales o virtuales con profesionales de salud mental.
- Debe garantizar **confidencialidad absoluta** para que los empleados se sientan seguros al utilizarlo.
- La experiencia de empresas argentinas que implementaron EAP muestra una reducción del 12 % en licencias por estrés en el primer año de aplicación.

5. Monitoreo continuo

El seguimiento es clave para que las acciones no queden como medidas aisladas:

- **Revisión trimestral** de indicadores de clima laboral y salud mental.
- **Ajuste de estrategias** según cambios en el entorno económico, productivo o social.

• **Incorporación de métricas** en los tableros de control de la alta dirección para alinear la salud mental con los objetivos corporativos.

En el marco argentino, donde los cambios socioeconómicos pueden impactar rápidamente en el ánimo de las plantillas, esta adaptabilidad es fundamental para mantener el bienestar y la productividad.

La prevención de los riesgos psicosociales ya no es opcional: es un imperativo para garantizar la continuidad del negocio, el compromiso de los equipos y la reputación institucional. Argentina cuenta con avances institucionales, diagnósticos reales y un entorno internacional cada vez más exigente; es momento de que las empresas anticipen esta transición normativa.

La salud mental es un factor crítico de competitividad; integrar en las políticas de seguridad laboral no es una moda ni una obligación pasajera, sino una decisión estratégica que protege a las personas, optimiza recursos y fortalece la resiliencia empresarial. En un escenario donde las normativas tienden a ser más estrictas, anticiparse a esos cambios permitirá a las empresas argentinas liderar en bienestar y productividad, consolidando tanto su reputación

como su posición en el mercado. Las organizaciones que lideren hoy en salud mental no solo estarán cuidando a su gente: estarán construyendo una **ventaja competitiva duradera** que se refleja en equipos más sólidos, comprometidos y sostenibles en el tiempo.

Fuentes:

[Organización Mundial de la Salud \(OMS\) – Salud mental en el trabajo](#)

[Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) – Directrices sobre gestión de riesgos psicosociales y salud mental en el trabajo](#)

[INECO Organizaciones – Entrevista a María Roca sobre salud mental en empresas \(2024\)](#)

[Superintendencia de Riesgos del Trabajo \(SRT\) – Argentina – Programas y campañas sobre salud mental](#)

[Cámara Argentina de la Industria Química y Petroquímica \(CIQyP\) – Informe sobre talleres de liderazgo saludable \(2024\)](#)

[Voices Consultancy – Encuesta sobre estrés laboral y causas principales en Argentina](#)

[Cinco Días \(El País\) – Culturas empresariales saludables: prevenir riesgos psicosociales \(2025\)](#)



FORMACIÓN EN HABILIDADES EMOCIONALES

Como herramienta preventiva en la seguridad laboral

Del saber hacer al saber gestionar

En un entorno laboral cada vez más exigente, donde la presión por cumplir objetivos, adaptarse a cambios constantes y responder a crisis imprevistas es parte del día a día, las habilidades técnicas ya no son suficientes para garantizar la seguridad y el bienestar de los equipos.

La formación en habilidades emocionales —como la inteligencia emocional, la gestión del estrés y la comunicación asertiva— se posiciona como una herramienta estratégica para prevenir el burnout, reducir conflictos y fortalecer la cohesión interna.

En Argentina, aunque todavía no existe una normativa específica que obligue a este tipo de capacitación, organismos como la Super-

intendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y la OIT han señalado que la gestión de factores emocionales en el trabajo debe formar parte de las estrategias de prevención de riesgos laborales, al mismo nivel que las medidas físicas de seguridad.

El vínculo entre habilidades emocionales y seguridad laboral

La evidencia científica respalda que los entornos con baja inteligencia emocional y alta carga de estrés presentan mayor incidencia de errores humanos, accidentes y ausentismo. Entre las conexiones más relevantes:

- **Mayor autocontrol:** menor probabilidad de reacciones impulsivas que deriven en accidentes.

- **Empatía y comunicación efectiva:** reducción de conflictos y malentendidos operativos.
- **Gestión del estrés:** mejor toma de decisiones en situaciones críticas.
- **Resiliencia emocional:** capacidad de sostener el rendimiento en contextos de alta demanda o crisis prolongadas.

Según un relevamiento de Voices Consultancy en 2024, el 62 % de los trabajadores argentinos señaló que el estrés impacta directamente en su desempeño diario, y un 37 % afirmó haber cometido errores en el trabajo debido a la fatiga mental.

Además, estudios internacionales como los de Gallup —adaptados al contexto latinoamericano— muestran que las empresas que invierten en formación emocional pueden lograr hasta un 23 % menos de rotación, un 17 % más de productividad y una reducción significativa de incidentes asociados a errores humanos.

Avances y prácticas en Argentina

En 2025 la SRT ha fortalecido su propuesta formativa en bienestar emocional mediante un Aula Virtual y promoviendo ambientes laborales saludables e informados;

por otro lado, INECO Organizaciones ofrece programas especializados para líderes y RR. HH. en dilemas de salud mental y clima laboral, ayudando a transformar organizaciones desde el liderazgo.

En una reciente nota la Cámara Argentina de la Industria Química y Petroquímica reportó que las empresas que implementaron capacitaciones en gestión emocional en los últimos años redujeron en un 14 % los incidentes operativos asociados a errores humanos en menos de un año.

Algunas empresas del sector industrial, tecnológico y de servicios ya están incorporando programas de capacitación en habilidades emocionales como parte de su plan anual de formación. Estos incluyen:

- Talleres de inteligencia emocional aplicada al trabajo.
- Entrenamiento en técnicas de relajación y mindfulness adaptadas al entorno laboral.
- Simulaciones de situaciones de alta presión para entrenar la toma de decisiones bajo estrés.
- Programas de coaching ejecutivo para mandos medios y directivos.

Medidas recomendadas para la alta dirección

1- Incluir la formación emocional en el plan de seguridad laboral: No tratarla como un curso aislado, sino integrar al programa de prevención de riesgos.

2- Formar primero a líderes y mandos medios: Son quienes multiplican el impacto hacia sus equipos.

3- Medir resultados: Incorporar indicadores como reducción de incidentes, menor rotación y mejoras en encuestas de clima laboral.

4- Mantener la continuidad: La formación debe ser periódica para reforzar y actualizar habilidades.

5- Combinar con otras acciones de bienestar: Integrar con pausas activas, políticas de conciliación y programas de ayuda al empleado (EAP).

La formación en habilidades emocionales no es un beneficio accesorio, es una inversión en seguridad, productividad y sostenibilidad. Su incorporación también está alineada con estándares internacionales como la ISO 45003 sobre gestión de la salud y seguridad psicológica en el trabajo, que, aunque no es obligatoria en Argentina, permite a las empresas adelantarse a las tendencias regulatorias y posicio-

narse mejor en mercados globales.

Para las empresas argentinas que buscan mantenerse competitivas, incluir la inteligencia emocional y la gestión del estrés en su estrategia de prevención de riesgos laborales significa anticiparse a problemas que afectan directamente la rentabilidad y el clima de trabajo.

En un contexto donde la tecnología avanza rápido, pero las personas siguen siendo el eje de la operación, las compañías que apuesten por equipos emocionalmente inteligentes estarán mejor preparadas para enfrentar los desafíos del presente y del futuro, protegiendo no solo a su gente, sino también su reputación y su continuidad operativa.

Fuentes:

[*ISO \(2021\). ISO 45003:2021*](#)

[*Bradberry, T. \(2021\). The ROI of Emotional Intelligence at Work. Psychology Today.*](#)

[*Superintendencia de Riesgos del Trabajo \(SRT\)*](#)

[*SRT \(Informe 2022\) – “Una cultura laboral saludable. Condiciones y medioambiente de trabajo”*](#)

[*SRT – Capacitación “Factores de Riesgo derivados de la Organización del Trabajo”*](#)

[*Universidad de San Andrés \(Argentina\)*](#)



HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS

En las normativas de seguridad laboral. Un enfoque necesario



En los entornos de seguridad, el factor humano sigue siendo insustituible: detrás de cada control, cada monitoreo y cada acción preventiva, hay personas que asumen responsabilidades críticas para el cuidado de instalaciones, bienes y, sobre todo, de vidas humanas. Pero esa misma relevancia trae aparejada una presión constante. La exposición a riesgos físicos, el estado de alerta permanente y las largas jornadas pueden derivar en altos niveles de estrés. Según la Organización Internacional del Trabajo, el estrés laboral es uno de los principales factores de ausentismo y rotación en sectores de alta responsabilidad como la seguridad.

Frente a este desafío, la tecnología se presenta como una herramienta estratégica para transformar el modo en que se trabaja, reduciendo cargas innecesarias y generando entornos más sostenibles. Incorporar soluciones digitales no solo protege a los colaboradores, también aporta eficiencia y competitividad a las organizaciones.

Monitoreo remoto: mayor cobertura con menor desgaste

Tradicionalmente, los trabajadores de seguridad debían realizar recorridos físicos continuos, lo que suponía esfuerzo, exposición a riesgos y cansancio acumulado.

Hoy, herramientas como cámaras de alta definición, sensores IoT, drones y tableros de control centralizados permiten supervisar grandes áreas en tiempo real y de manera remota.

Estos sistemas no solo optimizan la cobertura, sino que reducen la necesidad de desplazamientos innecesarios, lo que significa menos riesgo físico y una mejor administración de los recursos humanos.

Inteligencia artificial: anticipar en lugar de reaccionar

Uno de los mayores generadores de estrés en seguridad es la necesidad de permanecer en alerta constante. La inteligencia artificial, aplicada a la predicción de riesgos, cambia el paradigma: algoritmos capaces de analizar grandes volúmenes de datos pueden identificar patrones sospechosos, detectar anomalías en multitudes, anticipar fallas en equipos o disparar alertas tempranas.

De este modo, el personal deja de depender únicamente de la observación permanente y cuenta con un soporte que le permite actuar de manera preventiva, con mayor seguridad y menor carga emocional.

Bienestar laboral y resultados empresariales

El estrés sostenido en los trabajadores de seguridad no solo impacta en su salud mental y física: también repercute en la calidad del servicio. Altos niveles de agotamiento se traducen en menor capacidad de atención, más errores y, en consecuencia, mayores riesgos para la organización.

La incorporación de tecnología que alivie la carga laboral se traduce en un círculo virtuoso: empleados más motivados, menor rotación, reducción del ausentismo y una mejora en la confiabilidad del servicio. Para las empresas, esto significa eficiencia operativa, re-

ducción de costos indirectos y una mejor reputación en términos de innovación y cuidado de su capital humano.

Mirada hacia el futuro

El sector de la seguridad está atravesando un proceso de transformación. La adopción de tecnologías emergentes —desde la analítica avanzada hasta la realidad aumentada para entrenamientos inmersivos— no solo está redefiniendo la manera de trabajar, sino también la forma en que las empresas se posicionan. Quienes invierten en innovación no solo obtienen mejores resultados inmediatos, sino que construyen un diferencial competitivo a largo plazo.

Ejemplos concretos y aplicables de cada una de esas tecnologías

Categoría	Herramienta/Tecnología	Descripción y Beneficios
Software para Automatizar Tareas Repetitivas	Sistemas de control de accesos integrados	Registran automáticamente el ingreso y egreso de personal y visitantes mediante tarjetas, biometría o reconocimiento facial, eliminando la necesidad de anotar manualmente en planillas.
	Plataformas de gestión de rondas	Apps que asignan recorridos al personal y generan reportes automáticos con geolocalización. Esto evita que los guardias tengan que completar informes extensos al finalizar su turno.
	Notificaciones y reportes automáticos	Softwares que consolidan incidentes, generan reportes estadísticos y los envían automáticamente a supervisores o clientes, reduciendo la carga administrativa diaria.

Categoría	Herramienta/Tecnología	Descripción y Beneficios
Herramientas de Monitoreo Remoto	Cámaras IP con analítica de video	Permiten supervisar en tiempo real grandes instalaciones desde una central, reduciendo la necesidad de rondas físicas continuas.
	Drones para vigilancia perimetral	Utilizados en parques industriales o predios de gran extensión, reemplazan recorridos extenuantes y minimizan riesgos al personal
	Sensores IoT (movimiento, humo, etc.)	Detectan incidentes antes de que se conviertan en emergencias, disminuyendo la presión sobre los trabajadores que de otro modo deben estar "en alerta constante".
Inteligencia Artificial para Predicción de Riesgos	Analítica predictiva en videovigilancia	Sistemas que detectan comportamientos anómalos, como movimientos inusuales en una multitud o patrones de acceso sospechosos. Esto permite actuar antes de que se materialice un incidente.
	IA para mantenimiento preventivo	En seguridad industrial, la IA puede predecir fallas en sistemas críticos (alarmas, sensores, cerraduras electrónicas) y programar mantenimiento antes de que fallen durante una operación.
	Asistentes virtuales para operaciones	Chatbots o dashboards inteligentes que alertan a los supervisores sobre picos de actividad o posibles brechas de seguridad, liberando al personal de monitoreo constante.

Vamos a detenernos en unos casos que reflejan cómo la tecnología aplicada en empresas y gobiernos argentinos no solo moderniza los procesos de seguridad, sino también alinea directamente con la mejora del bienestar de los equipos: menos cargas físicas, menos vigilancia constante, más capacidad de reacción inteligente y un entorno laboral más racionalizado.

1. Prosegur Security – Centro de Operaciones Inteligente (iSOC)

Prosegur inauguró en Buenos Aires un moderno Centro de Operaciones de Seguridad Inteligente (iSOC) con más de 200 puestos de monitoreo. Este centro, potenciado por una plataforma propia, permite procesar grandes volúmenes de datos en tiempo real, anticipar riesgos y gestionar operaciones de seguridad de forma más ágil y

eficaz, disminuyendo la carga de vigilancia constante sobre el personal operativo.

2. Ternium – Uso de drones para inspecciones industriales

Desde 2019, Ternium utiliza drones para realizar inspecciones en zonas de difícil acceso dentro de sus plantas. Esto reduce significativamente la exposición de los operarios a entornos riesgosos y disminuye el desgaste físico asociado a estas tareas.

3. Casco inteligente de HaloTech (empresa con presencia en Argentina y otras regiones)

Aunque originaria de España, HaloTech ya tiene acuerdos con grandes compañías globales y desarrolla dispositivos incorporados a cascos (o incluso brazaletes) que detectan caídas, estrés térmico, calidad del aire, y cuentan con GPS para alertas de emergencia. Esta tecnología permite monitorear la salud y seguridad del trabajador en tiempo real.

4. INVAP – Sistemas no tripulados y radares avanzados

La empresa argentina INVAP, reconocida por sus desarrollos en alta tecnología, ha creado sistemas no tripulados como el RUAS-160 (hélicoptero no tripulado) y radares 3D de largo alcance. Estos sistemas se utilizan tanto en defensa y seguridad como en el monitoreo

de infraestructuras críticas, reduciendo la necesidad de exposiciones directas del personal en condiciones adversas.

5. Prevención 4.0 – Integración tecnológica para resguardar al trabajador

El enfoque de “Prevención 4.0”, impulsado en Argentina, promueve la incorporación de tecnologías avanzadas en el entorno laboral, con el objetivo de resguardar la salud de los trabajadores, mejorar la gestión de riesgos y evitar entornos peligrosos mediante herramientas digitales.

6. Sistemas de monitoreo y alerta en municipios (Alerta Pergamino / Bahía Blanca)

Alerta Pergamino: sistema municipal que integra múltiples canales de alerta (SMS, apps, redes sociales, botones de pánico, etc.) con un centro de monitoreo y 170 cámaras activas. Esto agiliza la respuesta, evitando la saturación del sistema de seguridad y mejorando la coordinación entre trabajadores y autoridades.

Alerta Bahía Blanca: modelo similar que centraliza denuncias y alertas ciudadanas, utilizando dispositivos con GPS y una interfaz coordinada para respuestas eficientes, aliviando la presión sobre personal de seguridad y emergencias.

Tecnología / Sistema	Ejemplo Real en Argentina	Impacto en el Estrés del Personal
Monitoreo centralizado (iSOC)	Prosegur	Disminuye la carga de vigilancia continua
Inspecciones con drones	Ternium	Reduce esfuerzo físico y exposición a peligros
Dispositivos "wearables"	HaloTech	Control ambiental y alertas en tiempo real
Sistemas no tripulados y radares	INVAP	Suplencia de tareas en entornos extremos
Prevención digital	Prevención 4.0	Mejora gestión de riesgos y salud
Plataformas de alerta ciudadana	Alerta Pergamino / Bahía Blanca	Optimiza respuesta y reduce presión operativa

En un entorno donde la seguridad es un valor esencial para cualquier organización, cuidar a quienes la garantizan se vuelve prioritario. Incorporar herramientas tecnológicas para reducir el estrés no es simplemente modernizar procesos: es asegurar continuidad, compromiso y confianza. En definitiva, se trata de una inversión en personas y en el futuro de las empresas.

La verdadera ventaja competitiva no está únicamente en contar con

mejores sistemas, sino en cómo estos sistemas potencian a las personas detrás de la operación. Adoptar tecnología para reducir el estrés en la seguridad es apostar a la continuidad, a la innovación y a una cultura empresarial preparada para liderar en el largo plazo.

Fuentes:

[PwC – Estudio sobre la efectividad de la realidad virtual en capacitaciones](#)

INTERSEC

BUENOS AIRES 2026

El evento más importante de **Seguridad Integral en Argentina** y uno de los más relevantes de Sudamérica vuelve en 2026 con **13.000 m² de exposición**.

Durante tres días, los **líderes del sector Fire, Security & Safety** se reunirán para presentar innovaciones, generar alianzas estratégicas y concretar negocios.

En la última edición participaron **120 expositores y más de 180 marcas** con pasillos colmados y un **99% de visitantes que confirmó su regreso en 2026**.

2 al 4 de septiembre | La Rural, Buenos Aires

Reservá tu espacio y asegurá tu participación en el evento que marca el futuro de la seguridad integral.



intersec

BUENOS AIRES

intersec

BUENOS AIRES

2 – 4.9.2026

LA RURAL PREDIO FERIAL



Exposición Internacional de Seguridad, Protección contra Incendios, Seguridad Electrónica, Industrial y Protección Personal

www.intersecbuenosaires.com.ar

¡Seguinos
en las redes!

#IntersecBA



Evento exclusivo para empresarios, usuarios y profesionales
del sector. Para acreditarse debe presentar su DNI.

messe frankfurt

FISO 25 AÑOS LIDERANDO LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN IBEROAMÉRICA

Este año, FISO cumple un hito significativo: 25 años comprometidos con la protección y el bienestar de los trabajadores en toda la región iberoamericana. Desde sus inicios, esta organización ha sido un motor de cambio, impulsando políticas, programas y acciones que han transformado el panorama laboral y contribuido a construir entornos de trabajo más seguros y saludables.

Un origen marcado por la colaboración regional

Fundada en el año 2000, la Fundación Iberoamericana de Seguridad y Salud Ocupacional -FISO- nació con la visión de fortalecer las capacidades en seguridad y salud laboral a través de la colaboración

entre las aseguradoras Colmena Seguros en Colombia, Prevención ART en Argentina y la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) de Chile. Muy pronto la Fundación se consolidó como un espacio de intercambio de conocimientos y buenas prácticas. Su misión siempre estuvo clara: promover una cultura preventiva que proteja la vida y la salud de los trabajadores, fortaleciendo la responsabilidad social empresarial y estatal.

El compromiso que hace historia

Durante este tiempo, FISO ha consolidado un amplio portafolio de acciones que reflejan su compromiso con la transformación del mundo laboral. Entre sus princi-



pales líneas de trabajo se encuentran:

- **Capacitación y formación:** con más de 850.000 personas alcanzadas a través de diversas acciones de aprendizaje en línea y presenciales, FISO ha contribuido a elevar los estándares de competencia en seguridad y salud ocupacional en toda la región.

- **Producción de conocimiento:** diversas publicaciones, manuales y guías técnicas han sido desarrolladas para orientar a empleadores, trabajadores y profesionales en temas esenciales de la gestión de riesgos, ergonomía, higiene industrial, normativas y, habilidades blandas como el liderazgo, la comunicación, la negociación, entre otros.

- **Reconocer la innovación:** la fundación ha impulsado un premio que reconoce a las buenas prácticas, destacando a organizaciones que implementan acciones innovadoras y efectivas para proteger a las personas en el trabajo. Más información sobre el Premio FISO.

- **Espacios de intercambio:** conferencias, seminarios, jornadas técnico-científicas y benchmarking permiten el diálogo y el aprendizaje continuo, promoviendo tendencias globales y adaptándolas a las realidades locales. Estos esfuerzos han tenido un impacto directo en la reducción de accidentes y enfermedades laborales, mejorando la calidad de vida en los lugares de trabajo y fomentando una cultura de prevención que trasciende fronteras.



Innovación como motor de crecimiento

El espíritu de innovación ha sido clave en el desarrollo de las acciones de FISO. La creación de su plataforma Campus FISO en 2011 fue un paso decisivo hacia la digitalización de la capacitación, permitiendo a miles de trabajadores acceder a formación de calidad desde cualquier lugar. Con más de 40 cursos sobre temas que van desde primeros auxilios hasta el teletrabajo y riesgos ergonómicos, la plataforma continúa siendo un referente en recursos educativos digitales.

Mirando hacia el futuro

En su 25 aniversario, FISO reafirma su compromiso de seguir siendo un puente entre los actores socia-

les, promoviendo políticas inclusivas, innovación tecnología y una cultura preventiva arraigada en toda la región. Los desafíos emergentes, las nuevas tecnologías y los cambios en las formas de trabajo, demandan nuevas respuestas; y la fundación está preparada para liderar estos cambios, fortaleciendo alianzas y ampliando su alcance.

Un camino de esfuerzo compartido

Este aniversario no sólo conmemora los logros alcanzados, sino que también invita a reflexionar sobre la importancia de continuar trabajando en conjunto para proteger la vida y la salud de los trabajadores. El camino recorrido por FISO en estos 25 años refleja un compromiso profundo y una vocación



de servicio que sigue vigente. Como parte de su visión futura, la fundación invita a todos los actores a seguir sumando esfuerzos y adoptando una cultura de prevención que garantice ambientes laborales seguros, dignos y humanos.

En este cuarto de siglo, FISO ha demostrado que, con colaboración, innovación y compromiso, es posible transformar entornos laborales en espacios más seguros y saludables. Celebramos su aniversario y también la oportunidad de seguir construyendo, juntos, un futuro laboral más humano, justo y sostenible para toda Iberoamérica.



Reconocemos y premiamos los nuevos aportes en seguridad y salud ocupacional.

1° USD 1.000 2° USD 500 3° USD 300

Tenés tiempo de participar hasta el 16 de septiembre de 2025.

Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza



IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935.
www.iram.org.ar

Revista AHORA .41

Demsa lanzó una Nueva Generación de concentrados de espumas contra incendios sin flúor

En sintonía con los actuales desafíos de la industria en materia de seguridad, eficiencia operativa y sostenibilidad, **Demsa**, empresa Argentina especializada en soluciones para la protección contra incendios, anunció el lanzamiento de la Nueva Generación en concentrados de espuma **AR-SFFF**, libres de flúor.

Los nuevos productos, **AR-SFFF Demsa Black 3/3% y 3/6% 35°F**, fueron desarrollados para el control y la extinción de incendios clase B, tanto en líquidos combustibles polares como no polares. Su formulación está pensada para responder eficazmente a múltiples escenarios de riesgo, una alternativa adaptada a los marcos regulatorios actuales.

Uno de los aspectos centrales de esta **nueva generación de concentrados de espumas** es su **certificación bajo la norma UL 162 (Exp 27073)**.

“Estamos orgullosos de presentar una innovadora línea de espumas, que combinan una altísima capacidad de refrigeración, con una prolongada estabilidad y durabilidad posteriores a su aplicación. Avalados por la certificación internacional, estos espumígenos aportan un sólido respaldo científico de calidad y confiabilidad a nuestros clientes”, expresó Salvador Crespo, Gerente Comercial de Demsa.

Otro atributo de los nuevos concentrados es su **compatibilidad con polvos químicos secos**, ya que permiten su uso en sistemas combinados de extinción. Esta característica amplía su aplicación en entornos industriales como refinerías, plantas petroquímicas, terminales logísticas y depósitos de sustancias inflamables, entre otros. Con este lanzamiento, Demsa se alinea con las prácticas internacionales más exigentes en materia de protección contra incendios y sustentabilidad.





KAMET®

EVITA LESIONES USANDO KAMET

Conocer los distintos riesgos a los que se expone el trabajador es fundamental. Por eso, los invitamos a leer esta nota.

Evitar lesiones usando calzado KAMET es posible siendo un elemento de protección que previene más que una lesión en el pie.

La seguridad laboral ha ganado preponderancia con el transcurrir del tiempo, en la actualidad es un tema de preocupación tanto para empresarios como así también para los trabajadores.

Todos los ámbitos laborales presentan riesgos para los trabajadores, pero es de destacar, que la magnitud del riesgo varía significativamente según el tipo de actividad de cada empresa como así también según el tipo de tarea que desempeña cada trabajador dentro de la misma.

Si bien lo antes expuesto vale para cualquier elemento de protección personal, en este artículo nos abocaremos específicamente al uso del **Calzado de Seguridad**.

Tipo de riesgo	Descripción del Riesgo	Protección Adecuada	Consecuencias	Ausentismo Estimado
Riesgo Mecánico	Impacto Aprisionamiento Aplastamiento	Calzados con puntera de protección	Aplastamiento, Fracturas, Pérdida de Falanges fisuras. Pérdida de capacidad laboral	De 30 días a un año
Riesgo Eléctrico	Descargas eléctricas	Calzado de seguridad con planta dieléctrica	Quemaduras Incapacidad Laboral, Riesgo de vida	De 60 días a incapacidad permanente
Riesgo químico	Derrame o volcado de productos químicos	Calzado de seguridad con capelladas resistentes a riesgos cáusticos	Quemaduras Irritaciones	De 15 a 60 días
Riesgo Biológicos	Virus, Bacterias, Micosis	Calzado de seguridad con capellada respirable y forro antimicrobico	Problemas en la piel y en las uñas de los pies	No aplica en general, en particular podría tener trastornos que lleven al ausentismo
Riesgos Ergonomicos	Es un riesgo silencioso con consecuencias de mediano plazo	Calzados de seguridad diseñados ergonómicamente y con plantillas adecuadas	Cansancio, Varices, dolores en articulaciones inferiores, Problemas de columna y cuello. Cefalea	Ausentismo sistemático y permanente

Resoluciones y normativas que afectan a calzados de seguridad

El uso del calzado de seguridad no es una recomendación, es una obligación

En Argentina, La Secretaría de Comercio [Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social](#) establece las normas y regulaciones para la protección laboral, incluyendo el uso del calzado de seguridad. La Resolución 18/25 de la Secretaría de Industria y Comercio de la Nación, Dicha norma además de establecer la obligatoriedad de uso en el ámbito laboral de los calzados de seguridad debidamente certificados, también indica las normas de certificación aplicables (3610 IRAM; NE 20345), desarrolla los métodos de evaluación de la conformidad y divide los elementos de protección personal en tres tipos de riesgo. La Resolución SRT 299/2011, establece los requisitos de uso para equipos de protección personal. En el caso particular del calzado de seguridad, la resolución indica que:

El calzado debe ser adecuado para proteger contra riesgos específicos presentes en el lugar de trabajo. Debe cumplir con las normativas técnicas nacionales e internacionales, garantizando su eficacia y seguridad. Los empleadores son responsables de proveer el calzado de seguridad adecuado a sus trabajadores y de asegurarse de su uso correcto. La Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo (Ley N° 19.587) establece las condiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Incluye disposiciones sobre el uso de equipos de protección personal, entre ellos, el calzado de seguridad. Los empleadores deben garantizar un ambiente de trabajo seguro y proporcionar los equipamientos de protección necesarios para prevenir accidentes. Invertir en calzados de seguridad de máxima calidad no solo protege a los trabajadores, sino que también redundará en una mayor productividad al ganar comodidad y menor ausentismo por siniestralidad laboral. Por lo tanto, consideramos fundamental que tanto las empresas como los trabajadores comprendan la importancia del uso adecuado del calzado de seguridad debidamente certificado.





Ampliamos nuestra línea de **PROTECCIÓN RESPIRATORIA**

Industrias De Pascale se encuentra en la continua búsqueda de los mejores productos para la protección personal. En esta oportunidad anunciamos el lanzamiento de una nueva línea diseñadas para garantizar la máxima seguridad y comodidad en ambientes laborales y de alta exposición.

Esta innovadora línea incluye máscaras rostro completo, máscaras medio rostro, cartuchos, filtros y accesorios.

Cada uno de estos productos ha sido cuidadosamente seleccionado y probado para ofrecer la mejor protección del mercado, adaptándose a necesidades específicas de cada usuario.



UCU6800R
**MÁSCARA ROSTRO
COMPLETO**
Reutilizable de Silicona

TALLE
M / L

MÁSCARAS: **Rostro completo / medio rostro**

Las semi máscaras y máscara rostro completo son conocidas como respiradores elastoméricos, estos equipos ejercen presión negativa al respirar y se utilizan para protegernos de contaminantes presentes en el aire. Es importante saber que las mismas se deben utilizar con los cartuchos y filtros adecuados en función del tipo de sustancia expuesta.

La máscara medio rostro protege las vías respiratorias y la máscara de rostro completo protege tanto la zona respiratoria como la ocular.



UCU6200R
Reutilizable de TPE



UCU7502R
Reutilizable de Silicona

Esta línea de productos incluye una amplia variedad de cartuchos, filtros y accesorios que se vinculan a las máscaras. La selección del tipo de protección es determinada en función de las necesidades de cada entorno de trabajo.

En nuestro catálogo vas a encontrar distintos tipos de cartuchos para protegerte de partículas y riesgos químicos.

CARTUCHOS Riesgo Químico



UCU6000R1

Gases y vapores orgánicos, como el benceno y homólogos, gasolina, disulfuro de carbono,



UCU6000R3

Vapor orgánico y Gas ácido. Dióxido de azufre y otros gases y vapores ácidos.



UCU6000R4

Amoníaco y metilamina.



UCU6000R6

Multigases. Benceno, homólogos y otros vapores orgánicos. Dióxido de azufre y otros gases ácidos, amoníaco, metilamina, formaldehído, ácido fluorhídrico, cianuro de hidrógeno, etc.

CARTUCHOS FILTRO PARTÍCULAS



UCU7093RP

Cartucho Filtro Partículas P3

UCU7093RC

Cartucho Filtro Partículas P3 Fluoruro Hidrógeno Alivio Niveles Molestos Vapor Orgánico y Gas Ácido

FILTROS PARTÍCULAS



UCU029R1

Filtro Para Partículas P3

UCU029R7

Filtro Para Partículas P3 Ozono y Vapores Orgánicos

UCU029R6

Filtro Para Partículas P3 Alivio Niveles Molestos, Gases Ácidos



UCU0511R

Pre Filtro Para Partículas P2

Contamos con variedad de accesorios para que puedas renovar tu máscara luego de un uso prolongado:

- Válvula de exhalación rectangular
- Válvula de exhalación circular
- Válvula de inhalación
- Kit adaptador de cabeza
- Film protector de respirador
- Adaptadores de filtro - 4 modelos

En Industrias De Pascale, nos comprometemos en proporcionar soluciones integrales y efectivas que se destaquen por su calidad y rendimiento, por eso nuestras mascarás se adaptan a cualquier cartucho/ filtro de otras marcas que hay en el mercado.

CONSEJO PREVENCIÓNISTA

“Usarlo inadecuadamente puede provocar lesiones o enfermedades irreversibles”, por este motivo hemos preparado una serie de videos informativos y explicativos donde te vamos a mostrar como utilizar estos productos.

DIRECTORIO DE SOCIOS

SUBCOMISIÓN EPP

3M ARGENTINA S.A.C.I.F.I.A	www.3m.com.ar			
A.MARSHALL MOFFAT S.A.	www.marshallmoffat.com			
ARGUL Y CIA. S.A.	www.libus.com			
BAC-DALL ARGENTINA S.A.	www.bac-dall.com.ar			
BORCAL S.A.I.C.	www.borcal.com.ar			
BORIS HERMANOS S.A.	www.borishnos.com.ar			
BRALT S.R.L.	www.bralt.com.ar			
BULLET STOPPER	www.bulletstopper.com.ar			
CARAN S.A.	www.caran.com.ar			
CERRO INDUMENTARIA S.A.	www.cerroindumentaria.com.ar			
CONFECAT S.A.	www.confecat.com.ar			
DENEB S.A.	www.maxarweb.com.ar			
DILVA SEGURIDAD INDUSTRIAL	www.dilva.com.ar			
DUPONT SPECIALITY PRODUCTS ARGENTINA S.R.L.	www.dupont.com.ar			
ESLINGAR S.A.	www.deltaplus.com.ar			
FIBRASINT S.R.L	www.fibrasint.com.ar			
FRANCISCO V. DAMIANO S.A.	www.fravida.com			
GAMISOL Y CIA. S.A.	www.gamisol.com.ar			
GILIGROUP S.A.S	www.saavedrasi.com.ar			
INDUMENTARIA PATAGÓNICA S.R.L	www.indupat.com.ar			
INDUMENTARIA PROTECTIVA RASA S.A.	www.rasaprotect.com			
INDUSTRIAS CONTARDO S.A.I.C	www.conwork.net			
INDUSTRIAS PASCALE S.A.	www.depascale.com.ar			
IZAJES Y TRANSMISIONES SA	www.izajes.com			
LAKELAND ARGENTINA S.R.L	www.lakeland.com			
LLAQUINA S.A.	www.llaquina.com.ar			
LUBE SEGURIDAD INDUSTRIAL S.R.L	www.lubeseguridad.com.ar			
MACSI S.A.C.I.F.I.	www.macsi.com.ar			
MAINCAL S.A.	www.maincal.com.ar			
MAPA VIRULANA S.A.I.C	www.mapa-pro.com.ar			
MÁXIMO ESFUERZO	www.maximoesfuerzo.com.ar			

ORTIZ FISHER Y CIA. S.A.	www.ortizfischer.com.ar			
PRENTEX S.A.	www.prentex.net			
PROSENID S.A.	www.proseind.com.ar			
ROGUANT S.R.L	www.roguant.com.ar			
SANTISNTA ARGENTINA S.A.	www.santista.com.ar			
SARTEX S.A.	www.startex.com.ar			
SECURITY SUPPLY S.A.	www.calzadoskamet.com.ar			
SEGURIDAD BLANCO	www.seguridadblanco.com.ar			
STOGUE S.R.L	www.stogue.com.ar			
TEXTIL BAND BS AS S.R.L	www.textilbandbsas.com.ar			
TOP SAFE S.A.	www.topsafe.com.ar			
VICSA STEELPRO S.A.	www.vicsa.com.ar			
X URBAN S.A.	www.x-urban.com.ar			
ZB ARGENTINA	www.zbargentina.com.ar			

SUBCOMISIÓN FUEGO

ASBA SERVICIOS INTEGRALES S.R.L.	www.asbaproteccion.com			
CAUTIO S.R.L	www.extintoresfadesa.com.ar			
FIRE CONTROL S.R.L.	www.soldasur.com.ar			
FIREMAN RECARGAS				
GREXSE S.A	www.extincenter.com			
INDUSTRIAS QUILMES S.A.	www.inquisa.com.ar			
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEM S.A.	www.demsa.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
LUIS PASQUINELLI E HIJOS S.A.	www.dragomatafuegos.com			
MAJADAHONDA S.A.	www.lahigiene.com.ar/			
MANÓMETROS 1.4 S.A.	www.manometrosbrescia.com.ar			

DIRECTORIO DE SOCIOS

MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar		
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar		
MATAFUEGOS DONNY S.R.L	www.matafuegosgeorgia.com		
MATAFUEGOS IMPULSO S.A.C.I.F	www.matafuegosimpulso.com.ar		
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L	www.matafuegoslugano.com.ar		
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L	www.orlando-srl.com.ar		
MATAFUEGOS RIO GRANDE S.R.L	www.matafuegosriogrande.com.ar		
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar		
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar		
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar		
RAUL V. BATALLER S.A.	www.yukonargentina.com.ar		
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar		
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar		
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar		
T.G.B. S.A.	www.tgb.com.ar		
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar		
W SEGURIDAD			

SUBCOMISIÓN IFCI

ASBA SERVICIOS INTEGRALES S.R.L.	www.asbaproteccion.com		
COMBE POWER S.A.	www.combepower.com		
CONDRO, PATRICIA ALEJANDRA			
CPA BOMBAS Y EQUIPOS SRL	www.crunchoil.com		
CRUNCH OIL	www.bombascpa.com.ar		
DIGI-PLAY GROUP S.R.L.	www.digi-play.com.ar		
ELCA SEGURIDAD ELECTRONICA SRL	www.elcasrl.com.ar		
EXTIN RED S.A.	www.extinred.com.ar		
G&B CONTROLS S.R.L.	www.gybcontrols.com.ar		

GREXSE S.A.	www.extincencenter.com			
GROUP INTECOM OF AMERICAN S.R.L.	www.intecomgroup.com.ar			
GRUPO ISELEC S.R.L.	www.iselec.com.ar			
INELAR SRL	www.inelar.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
IPCI S.A.	www.ipci.com.ar			
MAJADAHONDA S.A.	www.lahigiene.com.ar			
MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar			
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar			
MATAFUEGOS DONNY S.R.L.	www.matafuegosgeorgia.com			
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L.	www.matafuegoslugano.com.ar			
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L.	www.orlando-srl.com.ar			
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar			
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar			
MULTISERVICIOS JUJUY S.A.S.	www.jujuymultiservicios.com			
OUT FIRE S.A.	www.outfire.com.ar			
PROSEGUR TECNOLOGIA ARGENTINA. S.A.	www.prosegur.com.ar			
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar			
RAUL CAMARERO	www.nimitek.com.ar			
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar			
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar			
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar			
TECFIRE S.R.L.	www.tecfiresrl.com.ar			
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar			
TECNI TOTAL S.A.	tecnitotal.com.ar			
W SEGURIDAD				

**Nuestro trabajo
es cuidar tu seguridad.**

