

N° 81

# Revista Ahora



## FATIGA POR DECISIÓN:

El costo oculto de liderar  
en la Era de la Hiperconexión

La transición  
energética y sus  
desafíos en  
la seguridad  
industrial

¿Tu equipo está  
escuchando?  
Comunicación  
efectiva para líderes  
en prevención

Clima laboral  
y seguridad:  
¿Qué impacto tiene  
la rotación en los  
riesgos laborales?

# ¿QUERÉS RECIBIR TODOS LOS NÚMEROS DE NUESTRAS EDICIONES DIGITALES?



SUSCRIBITE AQUÍ



Cámara Argentina de Seguridad

# Seguridad, estrategia y transformación: claves para un nuevo ciclo

En un mundo cada vez más dinámico, donde las transformaciones tecnológicas, energéticas y productivas se aceleran, la seguridad industrial ya no puede concebirse como un requisito aislado o reactivo. Hoy, más que nunca, se consolida como un eje transversal que define la competitividad, la sostenibilidad y el liderazgo de las organizaciones.

Esta nueva edición llega en un momento bisagra. Argentina se encuentra frente a desafíos estructurales, pero también frente a oportunidades inéditas: la posibilidad de atraer inversiones productivas mediante el nearshoring, la transición hacia nuevas matrices energéticas más limpias, la digitalización de los procesos industriales, y la urgencia de mejorar la comunicación interna para fortalecer culturas preventivas sólidas.

Cada una de las notas de esta edición aborda estos temas con una mirada actualizada y estratégica. Hablamos del rol que juegan **los gemelos digitales como herramienta** para anticipar fallas y reducir riesgos operativos. De cómo el **nearshoring** exige repensar nuestros estándares de seguridad laboral si queremos estar a la altura de las cadenas de valor globales. De **la necesidad de que los líderes escuchen, comuniquen y deleguen para prevenir incidentes y evitar la fatiga** por decisión en contextos de alta

presión. De **la importancia de formar y contener a los equipos**, especialmente en entornos de alta rotación, donde la seguridad puede verse comprometida. Y de cómo **la transición energética, con sus nuevas tecnologías**, implica también nuevos riesgos que debemos aprender a gestionar con anticipación.

Acompañamos a las empresas en sus procesos de adaptación. Promovemos marcos normativos que protejan, pero también que evolucionen. Apostamos por una industria donde la prevención sea parte del ADN, no solo del cumplimiento. Porque sabemos que la seguridad es una inversión inteligente que sostiene el futuro de cualquier operación.

# Índice

**04 / Gemelos Digitales.**

**10 / ¿Tu equipo te está escuchando?**

**18 / La transición energética y sus desafíos en la seguridad industrial.**

**24/ Fatiga por decisión.**

**32 / Clima laboral y seguridad.**

**40 / Nearshoring en Argentina.**

**44 / DEMSA: Prevención y primera respuesta ante Incendios en Baterías de Ion-Litio.**

**46 / CONWORK: Industria nacional y seguridad laboral.**

**48 / DE PASCALE: Ampliación de la línea de protección respiratoria.**

**50 / Directorio.**

## EDITOR

Cámara Argentina de Seguridad

## COORDINACION Y DISEÑO

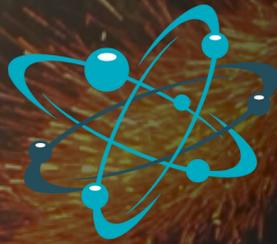
GIMLET AGENCY

[www.gimlet.com.ar](http://www.gimlet.com.ar)

GIMLET

## Cámara Argentina de Seguridad

Fundada el 7 de septiembre de 1966,  
Asociación Civil sin fines de lucro.  
Personería Jurídica Decreto N°4895, Pte.  
Luis Saénz Peña 310, PISO 4° (CABA).  
Tel.: 4382-5446 / 47  
[revistaahora@cas-seguridad.org.ar](mailto:revistaahora@cas-seguridad.org.ar)  
[www.cas-seguridad.org.ar](http://www.cas-seguridad.org.ar)



**demsa**  
**500** ENCAPSULATOR TECHNOLOGY  
FLUORINE FREE

# EXTINCIÓN DE BATERÍAS DE LITIO

**Triplicá** el poder extintor del agua.



La innovación en seguridad contra incendios.

**demsa**

# GEMELOS DIGITALES EN LA INDUSTRIA

## ANTICIPAR PARA PROTEGER

### Innovación, seguridad y eficiencia en

Liderar una empresa industrial en Argentina hoy implica gestionar en un entorno cada vez más complejo, donde la seguridad operativa ya no puede depender exclusivamente de la experiencia o del sentido común. En este escenario, los **gemelos digitales** emergen como una herramienta estratégica que permite a los directivos anticipar riesgos, optimizar procesos y fortalecer la cultura preventiva en tiempo real.

Un gemelo digital es, en términos simples, una réplica virtual de un sistema físico —como una máquina, una línea de producción o incluso una planta completa— que opera conectada a sensores, captando datos en vivo. Pero desde el punto de vista empresarial, representa una nueva forma de **gestionar riesgos con precisión**, mejorar la eficiencia y tomar decisiones basadas en información en tiempo real.

### Un salto tecnológico con impacto directo en la seguridad

A diferencia de las planillas, las reuniones periódicas o las auditorías tradicionales —que brindan solo “fotos” aisladas de la operación—, el gemelo digital actúa como un **“video en vivo”**

del funcionamiento del sistema industrial. Esto permite:

- **Simular escenarios de riesgo** antes de que ocurran: fugas, explosiones, caídas de presión o fallos eléctricos pueden preverse y evitarse.
- **Planificar mantenimientos predictivos**, reduciendo paradas inesperadas e intervenciones inseguras.
- **Capacitar al personal** en entornos virtuales controlados, sin riesgos reales.
- **Reducir el error humano**, al detectar inconsistencias o patrones de fallos, incluso antes que un operario los perciba.

### Casos argentinos

Un ejemplo destacado es el de **AXION Energy**, que implementó gemelos digitales en su refinería de **Campana**, una de las más importantes del país. La compañía integró esta tecnología para modelar digitalmente sus unidades críticas —como hornos, intercamb-

# INDUSTRIA ARGENTINA:

## tiempo real

biadores de calor y sistemas de bombeo—, lo que les permitió:

- Simular condiciones extremas de operación para anticipar fallas.
- Optimizar la programación de mantenimientos y paradas técnicas.
- Reducir la exposición del personal a situaciones peligrosas.
- Establecer protocolos preventivos basados en datos, en tiempo real.

Gracias a esta implementación, AXION Energy logró mejorar significativamente la confiabilidad operativa en su refinería de Campana: obtuvo **dos Uptime Awards** —por digitalización para confiabilidad de activos y por un programa integral— y fue la primera empresa latinoamericana en recibirlos. Desde 2018, su sistema detecta condiciones anormales en tiempo real, anticipando fallas. Además, los gemelos digitales aplicados a las cámaras de coqueo retardado permiten extender la vida útil de los equipos, optimizar consumos energéticos

y reducir incidentes operativos, alineándose a los requisitos normativos y a las buenas prácticas internacionales.

Los jurados destacaron los avances en digitalización que permitieron mejorar notablemente la confiabilidad de las operaciones y el mantenimiento de la Refinería Campana (Excelencia en gestión de activos). Desde 2018, la planta viene aplicando inteligencia artificial junto con gemelos digitales para **identificar condiciones de operación anormales en tiempo real**, lo que posibilita actuar de manera preventiva (**Detección anticipada de fallas**).

Los gemelos digitales se utilizan en las cámaras de coqueo retardado, permitiendo monitorear su comportamiento durante cada ciclo —lo que extiende la vida útil de los equipos, optimiza el consumo energético y reduce riesgos operativos (**Aplicación específica en cámaras de coqueo**).

Otro caso es el de **YPF Luz** y la inteligencia operativa en generación energética. En sus plantas térmicas y parques eólicos, YPF Luz implementó gemelos digitales para el monitoreo continuo de turbinas y aerogeneradores. Estos sistemas permiten detectar desviaciones antes de que se conviertan en fallas, optimizar la eficiencia energética bajo distintas condiciones ambientales, automatizar reportes y

reducir la exposición del personal técnico a entornos críticos. Como resultado, la empresa logró aumentar la disponibilidad operativa y reducir incidentes vinculados a mantenimientos no planificados.

En el caso de **Toyota Argentina** y la producción inteligente en Zárate, incorporó gemelos digitales y simulaciones en tiempo real para optimizar la trazabilidad y el mantenimiento de su línea de producción. Gracias a esta tecnología, la compañía puede anticipar fallas en robots industriales, ajustar parámetros de calidad sin interrumpir la operación y entrenar operarios en entornos virtuales. Este enfoque reduce errores, mejora la seguridad en planta y refuerza la cultura de mejora continua característica del sistema de producción Toyota.

El **Grupo Arcor** y el monitoreo predictivo en la industria alimentaria, es otro caso. En sus plantas de Córdoba y otras provincias, Grupo Arcor ha desarrollado modelos digitales de procesos productivos críticos, como líneas de envasado, hornos y sistemas de refrigeración. Estos gemelos permiten identificar puntos de falla antes de que ocurran, ajustar variables para ahorrar energía y evitar riesgos operativos. En paralelo, Arcor trabaja con universidades y centros tecnológicos para escalar estas soluciones en toda su red de plantas, priorizando la seguridad alimentaria y la eficiencia operativa.

## ¿Qué implican estos logros para tu empresa?

Área	Impacto
<b>Confiabilidad operativa</b>	Premios globales respaldan mejoras reales en disponibilidad y reducción de paradas no programadas.
<b>Seguridad industrial</b>	Monitoreo en tiempo real y detección temprana de fallas disminuyen riesgos para el personal.
<b>Eficiencia de recursos</b>	Extensión de la vida útil de los equipos y menor consumo energético.
<b>Posicionamiento estratégico</b>	El apoyo de reconocimientos internacionales refuerza el prestigio ante reguladores, inversores, clientes y aseguradoras.

**CONWORK®**  
CALZADO DE SEGURIDAD

**CUMPLE LAS NORMAS.  
SUPERA LAS EXPECTATIVAS.**



LÍNEA  
**ORIGEN<sub>2.0</sub>**



conwork oficial



conwork\_oficial



Ventas: +54.911.3610.2935

**conwork.net**

Revista AHORA .7

## Avances en otros sectores

El sector eléctrico —especialmente en empresas de generación y distribución— también evalúa esta tecnología para **garantizar la estabilidad operativa** y acompañar la transición hacia energías renovables. En **minería, agroindustria, alimentación y logística**, equipos del CONICET y universidades como la UTN están desarrollando **plataformas adaptadas al contexto argentino**, con soluciones escalables para PyMEs.

## ¿Cómo se posiciona esto en el marco regulatorio?

Actualmente, no existe una legislación específica en Argentina sobre gemelos digitales, pero su uso debe alinearse con regulaciones ya vigentes:

- **Ley 19.587** de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- **Ley 25.326** de Protección de Datos Personales, en caso de monitorear identificadores de empleados.
- **Normas IRAM** que regulan trazabilidad, mantenimiento, calidad y gestión de activos industriales. Además, organismos como la **SRT, IRAM y TÜV Rheinland** ya están explorando el rol de estas tecnologías en los procesos de certificación y mejora continua.

## Beneficios clave para empresarios y directivos

### • **Accesibilidad real**

Hoy existen soluciones modulares que permiten implementar gemelos digitales por fases, priorizando áreas críticas y facilitando su adopción, incluso en empresas medianas.

### • **Inversión con retorno**

La prevención de accidentes, la mejora de eficiencia y la reducción de fallos operativos hacen que el retorno de inversión sea tangible y directo.

### • **Reputación y liderazgo**

Invertir en tecnologías preventivas posiciona a la empresa como referente en seguridad e innovación ante clientes, sindicatos, aseguradoras y organismos públicos.

## Liderar el cambio antes de que el cambio te alcance

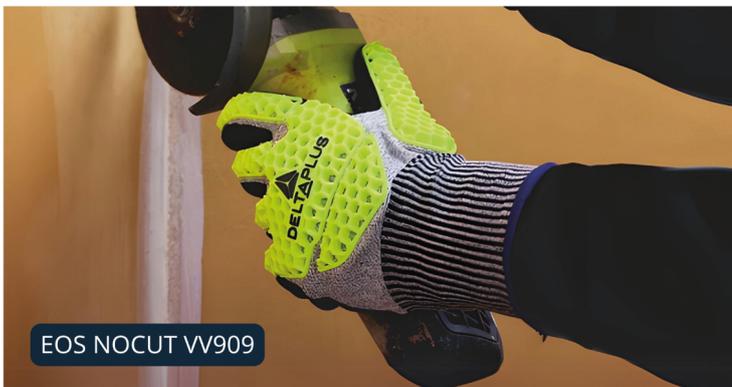
La seguridad industrial del futuro ya está al alcance de las empresas argentinas. Adoptar gemelos digitales no es una moda tecnológica, sino una decisión estratégica para **prevenir hoy lo que mañana puede costar vidas, paradas productivas o sanciones**. En seguridad, como en liderazgo, **anticiparse siempre es la mejor inversión**.

**Fuentes:**

[Gemelos Digitales - Infobae](#); [Ley 18.587](#); [Ley 25326](#); [Iram](#); [TUV](#)

DELTA PLUS ARGENTINA AMPLIA SU CARTERA

# GUANTES ANTI-IMPACTO



EOS NOCUT VV909

## Una gama completa para los entornos más exigentes

En Delta Plus desarrollamos una línea integral de guantes diseñados para enfrentar los desafíos reales del trabajo industrial. Nuestra gama EOS combina protección contra impactos, distintos niveles de resistencia al corte, diferentes materiales y baños y confort ergonómico. Además, todos los modelos son lavables para una mayor vida útil.

Esta nueva línea fue desarrollada con foco en **tres ejes esenciales**:

- **Confort:** Destreza y ligereza. Diseño inteligente: Máxima ergonomía y libertad de movimiento, incluso en jornadas prolongadas.
- **Multi-riesgo:** Protecciones para distintos riesgos, combinadas en un mismo guante, brindando una funcionalidad simple y efectiva en una única solución.
- **Compromiso superior:** tecnología de alto desempeño que garantiza durabilidad, resiliencia y excelente grip.



EOS VV906



EOS NOCUT VV915



### EOS NOCUT VV909

Protección flexible, excelente agarre en entornos aceitosos. Ideal para uso prolongado. Refuerzos de PVC. Palma impermeable. Tejido anticorte nivel D.

EN388 : 3 3 4 3 D P



### EOS NOCUT VV910

Protección reforzada para manipulación pesada. Palma con refuerzo. Puño ajustable con velcro. Tejido anticorte nivel D.

EN388 : 4 X 4 3 D P | EN407 : X1XXXX



### EOS NOCUT VV915

Máxima protección contra impactos y líquidos. Doble baño de nitrilo. Alta durabilidad. Refuerzos en palma y dorso. Tejido anticorte nivel D.

EN388 : 4 X 4 3 D P | EN407 : X1XXXX



### EOS VV906

Antideslizante y versátil, ideal para tareas generales en industrias. Tejido anticorte B. Refuerzos antichoque. Palma con PVC texturizado.

EN388 : 3 X 4 4 B P | EN407 : X1XXXX



### EOS NOCUT VV913

Protección total contra impactos, cortes y frío extremo hasta -30°C. Interior térmico.

EN388 : 4 X 4 4 D P | EN407 : X1XXXX  
EN511: 1 3 X

Descubrí las características técnicas de cada modelo

[www.deltaplus.com.ar](http://www.deltaplus.com.ar)

enjoy safety.



# ¿TU EQUIPO ESTÁ ESCUCHANDO?

Comunicación efectiva para líderes en prevención



## Invertir en seguridad sin una buena comunicación es como apagar incendios con los ojos vendados

Por más protocolos, capacitaciones y manuales técnicos que existan, si el mensaje no se transmite con claridad, frecuencia y sentido de urgencia, el resultado será siempre el mismo: acciones descoordinadas, trabajadores desinformados y una cultura preventiva que no logra instalarse.

En esta nota, te invitamos a repensar **cómo se está comunicando la seguridad dentro de tu organización**. Porque los riesgos no se eliminan con papeles firmados, sino con **equipos comprometidos que entienden el “por qué” de cada medida**.

### La comunicación como parte de la gestión del riesgo

En las industrias más avanzadas del mundo, la comunicación ya no es vista como una “soft skill”, sino como un componente estratégico de la seguridad operativa. En Argentina, la legislación exige la existencia de planes y capacitaciones, pero **la forma en que esos contenidos llegan a los trabajadores no siempre está reglamentada... ni controlada**.

Por eso, las empresas que logran verdaderos resultados en prevención son aquellas donde **la comunicación baja des-**

**de la dirección con claridad, consistencia y convicción.**

### ¿Tu mensaje llega, o se pierde en el camino?

Una buena comunicación en seguridad debe cumplir con tres principios clave:

#### 1. Claridad

Los mensajes preventivos deben ser breves, específicos y comprensibles por todos los niveles del personal. Decir “evitar comportamientos inseguros” no es lo mismo que decir “mantener ambos pies apoyados al subir la escalera y utilizar siempre arnés con doble anclaje”.

#### 2. Relevancia

No todo mensaje preventivo es igual de importante. La dirección debe priorizar qué temas se comunican, en qué orden, y con qué frecuencia. Cuando todo es urgente, nada lo es. Es mejor insistir en 3 mensajes bien elegidos que bombardear con 20 sin impacto.

#### 3. Escucha activa

Comunicar no es solo hablar. Las empresas con mejor cultura de seguridad escuchan activamente a sus operarios: qué temen, qué observan, qué propuestas tienen. Esta retroalimentación es oro para ajustar procedimientos y detectar fallas invisibles para el organigrama.

## Herramientas que funcionan en la industria

A continuación, compartimos algunas estrategias prácticas que ya están aplicando empresas industriales:

### Reuniones breves y regulares de seguridad (microreuniones)

De 5 a 10 minutos, al inicio de cada turno, enfocadas en un solo mensaje clave.

### Cartelería dinámica y mensajes visuales

Evitar el exceso de texto técnico. Usar pictogramas, colores y señales claras en áreas críticas.

### Voceros internos o “líderes de seguridad”

Elegir personas respetadas por el equipo para reforzar los mensajes en el día a día.

### Canales digitales de refuerzo

Grupos de WhatsApp corporativos, tablets en áreas comunes o señalética digital para mantener mensajes vivos y adaptados al contexto.

### Historias reales y testimonios

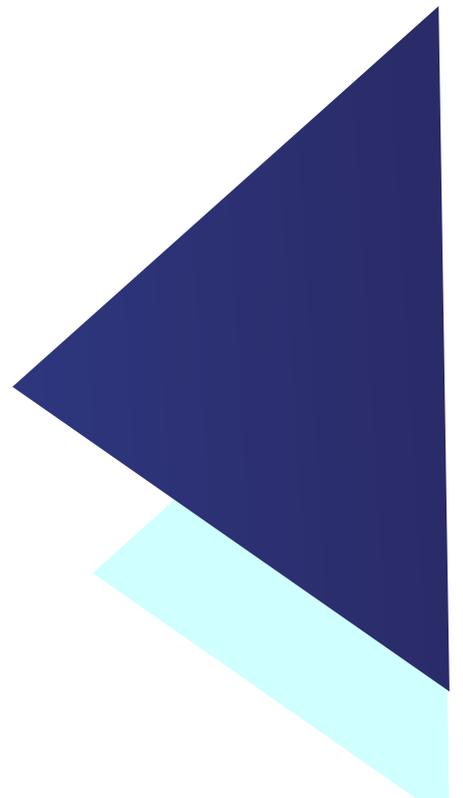
Nada comunica mejor que la historia de un compañero que evitó un incidente por aplicar una medida oportuna.

No se trata de reemplazar al área de Higiene y Seguridad, sino de **darle respaldo visible**. Los empresarios que se involucran logran mejores resultados, menor rotación de personal y mayor confianza del equipo.

## Lo que no se comunica, no existe

Una cultura preventiva sólida no se impone: **se construye, se conversa, se repite y se ajusta**. Y para eso, la comunicación es la herramienta más poderosa —y muchas veces, la más descuidada—.

No se trata de tener más carteles, sino de tener **mejores conversaciones**. Porque en seguridad, **que el mensaje llegue puede marcar la diferencia entre un accidente y un día más sin incidentes**, y esta tarea se debe realizar en conjunto, con el equipo de Seguridad e Higiene y el líder, para permitir que tenga mayor impacto.



# Tus **pies secos** toda la jornada



IMPERMEABLE



AISLANTE



TRANSPIRABLE



SOLES  
BY



**FUNCIONAL**

Revista AHORA .13

## 5 errores comunes en la comunicación de seguridad industrial

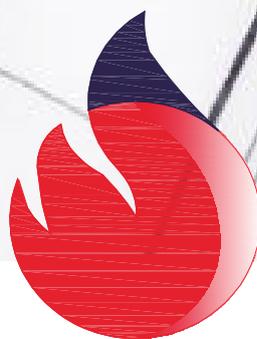
<b>Mensajes demasiado técnicos o complejos</b>	Usar jerga o explicaciones largas que confunden a los trabajadores.
<b>Comunicar solo una vez o esporádicamente</b>	Pensar que un único mensaje o una capacitación anual alcanza para cambiar conductas.
<b>Falta de conexión entre el mensaje y la realidad diaria</b>	Transmitir protocolos que parecen abstractos o difíciles de aplicar en el día a día.
<b>No fomentar la retroalimentación ni la escucha activa</b>	Ignorar dudas, miedos o sugerencias de los operarios que pueden mejorar la seguridad.
<b>Ausencia de liderazgo visible</b>	Cuando los dueños o gerentes no participan ni refuerzan los mensajes, se pierde autoridad y compromiso.
<b>Simulacros y ejercicios prácticos frecuentes</b>	Practicar respuestas ante incidentes específicos para mejorar la reacción y coordinación de los equipos.
<b>Gestión integrada de seguridad, salud y medio ambiente</b>	Asegurar que las políticas de seguridad estén alineadas con la protección ambiental y el bienestar laboral.

## CLAVES PARA UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA EN SEGURIDAD INDUSTRIAL



Empresa lider en protección contra incendios  
Bajo Normas Nacionales e Internacionales

Ingeniería y desarrollo de proyectos. Mantenimiento preventivo de sistemas contra incendios. Sistemas de detección y alarma de incendio. Sistema de extinción a base de hidrantes y sprinklers.



**IntecomGroup**  
INGENIERIA EN SISTEMAS CONTRA INCENDIOS



[www.intecomgroup.com.ar](http://www.intecomgroup.com.ar)  
(+5411)3969-1306 / 3973-9940  
Av. Rivadavia 14832- Ramos Mejia, Bs. As. Arg.



**Buenos Aires**  
Gobierno de la ciudad



### **1. Lenguaje claro**

Hablá en términos que todos entiendan. Evitá jerga técnica y frases complicadas. Lo simple se recuerda mejor.

### **2. Repetición y frecuencia**

Repetí los mensajes clave con regularidad. La constancia ayuda a que la información se integre en la rutina diaria.

### **3. Relevancia práctica**

Vinculá los protocolos con situaciones reales y cotidianas. Hacé que el mensaje sea útil y aplicable desde el primer día.

### **4. Escucha activa**

Fomentá que el equipo participe, pregunte y aporte. La comunicación es bidireccional: escuchar mejora la prevención.

### **5. Liderazgo visible**

Demostará tu compromiso con la seguridad. La presencia y respaldo de los líderes refuerza la importancia del mensaje.

La comunicación en seguridad industrial es mucho más que una herramienta técnica; es el corazón mismo de una cultura organizacional sólida y sostenible. La verdadera prevención no se logra solo con manuales o procedimientos, sino a través de una comunicación que transforme la manera en que los colaboradores perciben y viven

la seguridad. Cuando los líderes logran transmitir de manera efectiva los “porqués” detrás de cada medida, se crea un entendimiento profundo y un compromiso genuino por parte de todos los involucrados.

El desafío radica en ir más allá de los métodos convencionales y establecer una comunicación bidireccional, donde no solo se instruye, sino que también se escucha, se ajustan los protocolos y se integra el feedback del equipo. Esto no solo mejora la seguridad, también fortalece la relación de confianza entre empleados y empleadores. La falta de una comunicación clara y constante puede derivar en una falsa sensación de seguridad, donde los riesgos permanecen invisibles y los errores se repiten.

Por lo tanto, invertir en una comunicación eficaz es una inversión en la resiliencia de la organización. Las empresas que priorizan la seguridad en su comunicación no solo protegen a sus trabajadores, sino que crean un entorno más humano, comprometido y proactivo. La seguridad se vuelve un valor compartido, algo que no solo se dice, sino que se vive todos los días.

**Fuentes:**

[\*Seguridad y salud en el trabajo\*](#)

[\*Decisión Administrativa 622 / 2005\*](#)



**MATAFUEGOS**

Más de 75 años  
al servicio de la lucha  
contra incendios.



ISO  
9001

**Livianos e inoxidables  
Tecnología y calidad únicas**

**Extintores y cilindros para gases comprimidos y Gnc.**



Luis Pasquinelli e Hijos S.A. y su Red de distribuidores  
Saladillo 1884 (B1712LPP) Castelar, Bs. As.  
Tel.: 011 4624-0067 y rot.  
[www.dragomatafuegos.com](http://www.dragomatafuegos.com)  
[dragomatafuegos@dragomatafuegos.com](mailto:dragomatafuegos@dragomatafuegos.com)



# La transición energética y sus desafíos en la seguridad industrial

## Transformación, innovación y prevención en la nueva matriz energética Argentina

La transición hacia energías limpias es una realidad creciente en Argentina. Empresas líderes están incorporando tecnologías como hidrógeno, solar y eólica, que, si bien aportan beneficios ambientales y económicos, generan nuevos desafíos para la seguridad industrial.

## Nuevos riesgos, nuevas reglas

Los procesos y tecnologías asociados a las energías renovables generan riesgos específicos que requieren atención especial. Por ejemplo:

**Hidrógeno:** un combustible con alta inflamabilidad y propiedades físicas que demandan estrictos controles de almacenamiento, detección de fugas y protocolos para evitar explosiones.

**Energía solar:** el mantenimiento de paneles en altura y el trabajo en instalaciones eléctricas con tensión elevada exigen capacitación especializada y sistemas de protección específicos.

**Energía eólica:** los parques eólicos plantean riesgos asociados a operaciones en altura y al manejo de grandes estructuras mecánicas.

Además, la proliferación de sistemas de almacenamiento energético, como baterías de litio, introduce riesgos químicos y térmicos que requieren protocolos claros para su manipulación segura.

## Implicancias para la seguridad industrial y el liderazgo empresarial

Para los líderes la transición energética no es solo una cuestión técnica, sino un desafío estratégico que requiere:

**Revisión exhaustiva de protocolos de seguridad:** adaptando los existentes para cubrir los riesgos nuevos o modificados.

**Capacitación continua y especializada:** preparar al personal en el manejo seguro de nuevas tecnologías y materiales.

**Implementación de sistemas avanzados de monitoreo:** sensores inteligentes, sistemas de detección precoz y análisis predictivos.

vo para anticipar posibles fallas.

### Alineamiento con normativas nacionales e internacionales:

aunque Argentina aún está en desarrollo regulatorio para estos sectores, anticiparse a los estándares es clave para evitar sanciones y mejorar la reputación.

## El contexto Argentino y las oportunidades

El país cuenta con legislación general sobre seguridad laboral (Ley 19.587), que establece las bases para la prevención, pero aún trabaja en regulaciones específicas para energías renovables y sus riesgos asociados. Provincias como Neuquén y Buenos Aires avanzan en proyectos piloto de hidrógeno con protocolos de seguridad en desarrollo.

La **Ley 19.587** de Higiene y Seguridad en el Trabajo, marca los principios básicos para la prevención. Sin embargo, la normativa específica para tecnologías como el hidrógeno y la generación renova-

ble está en desarrollo.

- Desde 2023, el **Ministerio de Desarrollo Productivo** junto con el **INTI** (Instituto Nacional de Tecnología Industrial) y organismos provinciales están trabajando en guías y normativas para el manejo seguro del hidrógeno verde y otras tecnologías limpias.

- Provincias como **Neuquén** impulsan regulaciones para proyectos pilotos de hidrógeno, incluyendo normas para almacenamiento, transporte y seguridad laboral.

- El **Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM)** participa en la elaboración de estándares internacionales para sistemas de energías renovables y su adaptación local.

Este contexto abre una ventana para que las empresas tomen un rol protagónico en la construcción de prácticas seguras y sostenibles, que sean replicables y escalables a nivel nacional.

<b>Evaluación de riesgos específica para cada tecnología</b>	Realizar análisis detallados de riesgos según tipo de energía (hidrógeno, solar, eólica), instalaciones y operaciones.
<b>Capacitación continua y certificada</b>	Formar al personal en manejo seguro, emergencias y mantenimiento especializado, con programas adaptados a cada fase del proyecto.
<b>Implementación de sistemas de monitoreo y detección avanzada</b>	Usar sensores de fugas, control de temperatura, monitoreo remoto y alarmas para anticipar incidentes.
<b>Protocolos claros y actualizados</b>	Documentar procedimientos de trabajo seguro, emergencia y mantenimiento, revisándolos periódicamente para incorporar novedades tecnológicas.
<b>Participación activa de la dirección</b>	El compromiso visible de los líderes garantiza recursos, seguimiento y cultura preventiva efectiva.
<b>Simulacros y ejercicios prácticos frecuentes</b>	Practicar respuestas ante incidentes específicos para mejorar la reacción y coordinación de los equipos.
<b>Gestión integrada de seguridad, salud y medio ambiente</b>	Asegurar que las políticas de seguridad estén alineadas con la protección ambiental y el bienestar laboral.

## Desafíos específicos y soluciones aplicadas

- **Almacenamiento y manejo de hidrógeno:** El hidrógeno es un gas ligero, con alta inflamabilidad y capacidad de fuga por pequeñas fisuras. Las empresas Argentinas invierten en sensores de última generación, sistemas automáticos de corte y formación continua para operadores y brigadas de emergencia.

- **Mantenimiento especializado:** La transición requiere operadores capacitados en mantenimiento de paneles solares, aerogeneradores y sistemas de almacenamiento energético. Se promueven programas técnicos específicos y certificaciones profesionales para garantizar prácticas seguras.

- **Gestión del riesgo eléctrico:** Las instalaciones renovables operan con altos voltajes. Las empresas actualizan sus protocolos y usan dispositivos de protección eléctrica, junto con programas estrictos de bloqueo y etiquetado para trabajos eléctricos.

- **Formación y cultura de seguridad:** El cambio tecnológico implica también un cambio cultural. Las empresas promueven campañas internas, simulacros y comunicación constante para integrar los nuevos riesgos a la cultura preventiva.

## Empresas pioneras y casos destacados en Argentina

### YPF

El gigante energético nacional está invirtiendo en energías renovables y en el desarrollo de hidrógeno verde, especialmente en proyectos pilotos en Neuquén. Además, YPF ha desarrollado programas de formación especializada para sus equipos, reforzando la seguridad operativa en el manejo de estas nuevas fuentes.

### Genneia

Empresa líder en energías renovables, especialmente en parques eólicos y solares. Trabaja constantemente en la capacitación para trabajos en altura, manejo seguro de maquinaria y gestión del riesgo eléctrico, adaptando sus protocolos a la operación específica de estos parques.

### Pampa Energía

Incorpora proyectos de generación solar y eólica, con un enfoque fuerte en la seguridad industrial. Utilizan tecnología avanzada para monitorear la operación y capacitan continuamente al personal en protocolos de seguridad adaptados a las nuevas tecnologías.

La transición energética en Argentina es un proceso dinámico que exige un enfoque integral de seguridad industrial. Las empresas que apuestan por la capacita-



# LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina\_sa

 +54 9 11 2181 9517

# 3M



# SOMOS DISTRIBUIDORES OFICIALES DE 3M

**LLAQUINA S.A.**

 CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

[WWW.LLAQUINA.COM.AR](http://WWW.LLAQUINA.COM.AR)

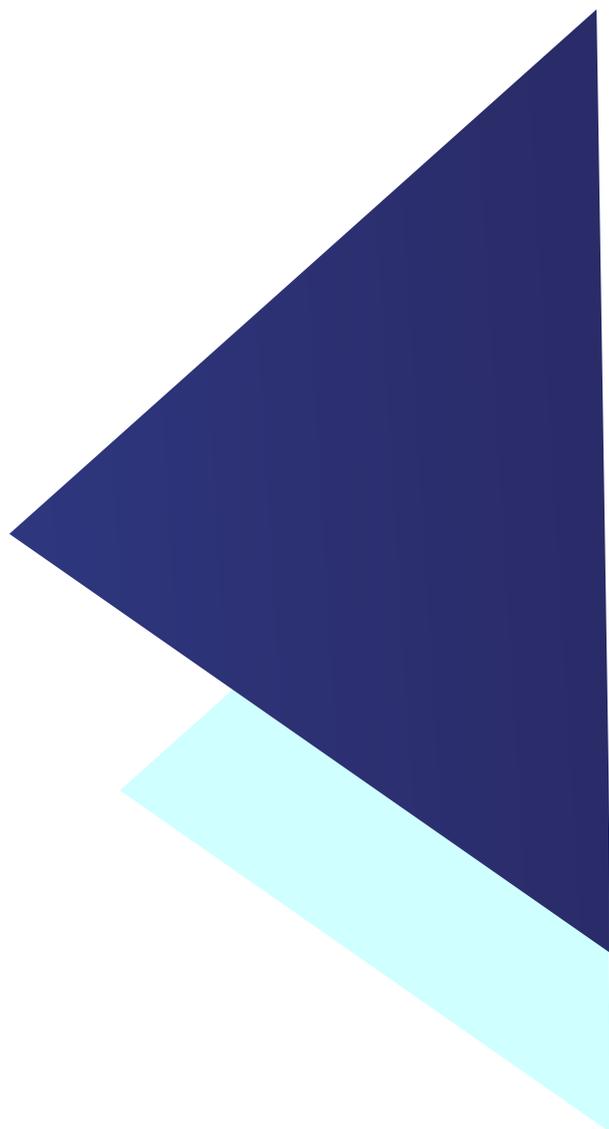
Revista AHORA .21

ción, la innovación tecnológica y el cumplimiento regulatorio están sentando las bases para un futuro sostenible, seguro y competitivo. Los líderes tienen la responsabilidad y la oportunidad de anticipar estos cambios, adaptando sus sistemas de gestión y liderando, con compromiso, la seguridad de sus colaboradores en esta nueva era energética

**La reconversión hacia energías limpias no solo transforma la matriz energética, sino también los riesgos y la gestión de la seguridad en las industrias.**

La transición energética es un proceso inevitable y urgente para las empresas que buscan sostenibilidad y competitividad. Sin embargo, cambiar las fuentes de energía —incorporando hidrógeno, solar, eólica y otros recursos renovables— implica un impacto profundo en la operación, la tecnología y sobre todo, en la seguridad industrial.

Adaptar la gestión de riesgos a estos nuevos escenarios es fundamental para transformar el desafío en una oportunidad de innovación y liderazgo responsable.



**Fuentes:**

[\*Gemelos Digitales - Infobae\*](#)  
[\*Genneia\*](#)  
[\*Iram\*](#)



producto argentino

# TECNOLOGÍA + SEGURIDAD



GRAVITY®



WWW.KAMET.COM.AR



# FATIGA POR DECISIÓN

*El Costo Oculto de Liderar en la Era de la Hiperconexión*

En la actualidad, los líderes empresariales enfrentan una presión constante para tomar decisiones rápidas y efectivas, un desafío que se ha intensificado con la hiperconexión. La era digital ha traído consigo un flujo interminable de información, lo que obliga a los empresarios a realizar elecciones complejas y en muchos casos, de manera casi instantánea. Este fenómeno ha dado lugar a lo que hoy se conoce como “fatiga por decisión”, un fenómeno que no solo afecta la capacidad de tomar decisiones de forma óptima, sino que también tiene un costo oculto en el rendimiento del liderazgo.

## **La fatiga por decisión: ¿qué es y cómo impacta?**

El concepto de fatiga por decisión se refiere al agotamiento mental que experimentan los líderes al tomar numerosas decisiones a lo largo del día, lo que puede llevar a un deterioro de la calidad de esas decisiones. En este entorno, la constante presión por elegir de manera rápida puede provocar que los líderes se sientan sobrecargados, lo que finalmente influye en su capacidad de pensar con claridad y tomar las mejores decisiones para sus empresas.

En Argentina, donde el entorno de negocios se caracteriza por su volatilidad económica y política, esta fatiga se convierte en un reto aún

más significativo. Los empresarios deben gestionar incertidumbres y riesgos con frecuencia, lo que aumenta la carga mental que enfrentan, convirtiendo la fatiga por decisión en un fenómeno cada vez más común.

## **El impacto en el rendimiento del liderazgo**

La fatiga por decisión puede afectar de manera directa el rendimiento del liderazgo, ya que influye en la capacidad de los directivos para tomar decisiones estratégicas acertadas. Las investigaciones sugieren que, cuando los líderes se enfrentan a una sobrecarga de decisiones, su capacidad para pensar de manera creativa y mantener la visión a largo plazo se ve comprometida.

En un entorno empresarial donde las decisiones deben ser tomadas con precisión y en tiempo real, este agotamiento mental puede desencadenar errores costosos. Además, los líderes fatigados son más propensos a tomar decisiones impulsivas, basadas en la presión o en patrones de pensamiento preexistentes, en lugar de considerar todas las opciones de manera objetiva.

<b>Mindset y gestión emocional</b>	Adoptar una mentalidad de resiliencia es clave para lidiar con la fatiga. Los líderes deben ser conscientes de sus límites y trabajar en desarrollar un equilibrio emocional que les permita tomar decisiones con claridad, sin sentirse abrumados. La práctica de la inteligencia emocional también juega un papel fundamental para gestionar las presiones diarias.
<b>Organización y planificación estratégica</b>	Una organización eficiente puede reducir la carga mental de los líderes. Establecer prioridades claras y delegar tareas según la importancia y urgencia de cada decisión permite a los directivos liberar su mente de decisiones innecesarias.
<b>Pausas estratégicas</b>	El tiempo de descanso es esencial para evitar el agotamiento. Las pausas estratégicas, incluso dentro de la jornada laboral, permiten a los líderes desconectar y reducir el nivel de estrés. Según estudios recientes, incluso unos minutos de desconexión pueden mejorar la claridad mental y la capacidad de tomar decisiones.
<b>Delegación consciente</b>	Es fundamental que los líderes reconozcan cuándo deben delegar. La delegación efectiva no solo alivia la carga de decisiones, sino que también permite que otros miembros del equipo asuman responsabilidades, lo que genera un ambiente de trabajo colaborativo y más eficiente.

## Mindset y gestión emocional: La resiliencia como herramienta esencial

La resiliencia es un componente clave para los líderes que enfrentan la fatiga por decisión. En lugar de sucumbir al estrés o a la ansiedad derivados de la constante toma de decisiones, los líderes resilientes adoptan una mentalidad de "aprendizaje continuo". Esto implica reconocer que el agotamiento es normal en ciertos momentos, pero que siempre hay oportunidades para ajustar el enfoque y seguir adelante.

### Acciones prácticas:

- 1- Autoconciencia:** Se debe identificar los propios límites antes de llegar al punto de saturación. Esto se puede lograr mediante la reflexión diaria o la práctica del mindfulness.
- 2- Reprogramación mental:** Realizar ejercicios de reprogramación positiva o afirmaciones para mantener una actitud de crecimiento y aprendizaje frente a desafíos.
- 3- Redefinir el fracaso:** Aprender a ver las decisiones erróneas como oportunidades para crecer, no como fracasos personales.

**Beneficios:** Desarrollar resiliencia ayuda a mantener la calma y la objetividad, incluso en situaciones de alta presión. Se pueden tomar decisiones más informadas sin dejarse llevar por las emociones del momento.

## Organización y planificación estratégica: Reduciendo la sobrecarga mental

Un líder organizado puede liberar una gran parte de su energía mental al reducir la cantidad de decisiones que debe tomar. La planificación estratégica y la organización ayudan a priorizar tareas, permiten tomar decisiones de manera más eficiente y con menos estrés.

### Acciones prácticas:

**1- Uso de herramientas de gestión:** Utilizar aplicaciones como Trello, Asana o herramientas de gestión de proyectos que permitan visualizar las prioridades y delegar tareas de forma clara.

**2- Establecer rutinas:** Definir rutinas diarias que permitan automatizar ciertas decisiones (por ejemplo, revisar correos a una hora determinada o delegar tareas a primera hora del día).

**3- Método de Eisenhower:** Clasificar tareas por urgencia e impor-

tancia para asegurarse de que se están tomando las decisiones correctas primero.

**Beneficios:** La organización permite que se deleguen tareas de forma efectiva, manteniendo solo las decisiones clave para sí mismos, lo que reduce la carga mental y facilita una toma de decisiones más clara y rápida.

## Pausas estratégicas: Reequilibrando la mente para tomar decisiones claras

La fatiga por decisión no solo se acumula por la cantidad de decisiones que se deben tomar, sino también por la falta de descanso mental. Las pausas estratégicas permiten desconectar, recargar energías y regresar con mayor claridad para tomar decisiones más informadas.

### Acciones prácticas:

**1- Micro-pausas:** Incorporar pequeñas pausas durante la jornada laboral, de 5-10 minutos, para estiramientos o ejercicios de respiración.

**2- Bloques de tiempo sin decisiones:** Crear bloques en la agenda donde no se tomen decisiones importantes, dedicando ese tiempo a actividades creativas o reflexivas.

**3- Tiempo para desconectar completamente:** Durante el día, programar al menos 1-2 horas sin pantallas ni interacciones laborales, para despejar la mente.

**Beneficios:** Las pausas no solo ayudan a reducir el estrés y la fatiga, sino que mejoran la capacidad de tomar decisiones efectivas. Estudios muestran que descansar la mente incluso por breves periodos puede resultar en un aumento significativo en la productividad y claridad mental.

## **Delegación consciente: El arte de compartir responsabilidades**

La delegación consciente no solo alivia la carga de decisiones, también promueve un ambiente de trabajo colaborativo, donde el equipo tiene la oportunidad de crecer y asumir responsabilidades. La clave está en reconocer cuándo es el momento de delegar y confiar en el equipo para tomar decisiones por sí mismos.

### **Acciones prácticas:**

**1- Definir límites claros:** Establecer qué decisiones deben ser tomadas por el líder y cuáles pueden ser delegadas.

### **2- Empoderar al equipo:**

Fomentar la toma de decisiones a nivel de equipo mediante el entrenamiento y el desarrollo de habilidades de resolución de problemas.

### **3- Comunicación efectiva:**

Asegurarse de que los miembros del equipo comprendan las expectativas y los objetivos detrás de las decisiones delegadas.

**Beneficios:** Delegar de manera efectiva reduce la carga mental, fortalece la autonomía y la responsabilidad del equipo. Esto mejora el rendimiento general y promueve un entorno laboral más dinámico y productivo.

Estas estrategias no solo abordan la fatiga por decisión, sino también ayudan a los líderes a mantener un equilibrio entre su vida personal y profesional, a la vez que mejoran el rendimiento organizacional.

## **Casos en Argentina: ¿Cómo enfrentan los empresarios este desafío?**

Varios empresarios argentinos han comenzado a reconocer el impacto de la fatiga por decisión en

su rendimiento y están implementando estrategias para combatirla. Un ejemplo claro es el de **Banco Galicia**, que ha desarrollado programas internos de bienestar enfocados en sus líderes. A través de su iniciativa “Galicia Con Vos”, promueven espacios de desconexión digital, sesiones de mindfulness y asesoramiento psicológico para los niveles ejecutivos. Además, han incorporado herramientas de organización y gestión emocional para reforzar la toma de decisiones estratégicas en contextos de alta presión.

- **Bienestar Ejecutivo:** Se ofrecen talleres semanales sobre gestión del estrés, priorización de tareas y resiliencia, con foco en mandos medios y altos.

- **Cultura Preventiva:** La empresa incluye indicadores de salud mental y bienestar en sus evaluaciones de clima interno, permitiendo ajustes continuos.

- **Autonomía y foco:** Implementaron políticas de reuniones más eficientes, incluyendo franjas horarias sin interrupciones para facilitar la toma de decisiones complejas.

Otro ejemplo es **Cervecería y Maltería Quilmes**, que ha puesto en marcha su programa “Líderes Conscientes”, con el objetivo de fortalecer el autocuidado y la delegación efectiva en puestos de responsabilidad. Parte del programa incluye pausas activas, coaching ejecutivo, y la reestructuración de agendas para reducir la sobrecarga de decisiones.

- **Entrenamiento en mindfulness corporativo:** Los líderes participan de ciclos mensuales para entrenar la atención plena, mejorar la gestión emocional y reducir el agotamiento.

- **Agenda saludable:** Revisión de dinámicas laborales para evitar el multitasking extremo y mejorar el enfoque en decisiones críticas.

- **Delegación inteligente:** Promueven la formación de células de decisión autónoma, con marcos claros de actuación para descentralizar decisiones.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de empresas como Banco Galicia y Cervecería y Maltería Quilmes con el bienestar de sus

líderes y equipos, reconociendo que un entorno laboral saludable es esencial para la toma de decisiones efectivas y el rendimiento organizacional.

**1- ¿Cuántas decisiones sentís que tomás a lo largo del día?**

Reflexiona sobre el número de decisiones que enfrentás y cómo afectan tu carga mental y emocional.

**2- ¿Cómo gestionás el estrés que genera la toma constante de decisiones importantes?**

¿Tenés alguna rutina o estrategia para reducir la presión mental asociada con las decisiones?

**3- ¿Qué impacto tiene la sobrecarga de decisiones en tu capacidad para ser creativo o pensar de forma estratégica?**

¿Te diste cuenta de que cuando tomás muchas decisiones consecutivas, tu rendimiento disminuye?

**4- ¿De qué manera la rapidez y la urgencia de las decisiones afectan la calidad de las mismas?**

En un entorno de alta presión, ¿cómo asegurás que tomás decisiones basadas en el análisis y no en la impulsividad?

**5- ¿Tenés momentos de desconexión durante tu jornada laboral?**

¿Cuán importantes considerás que son las pausas para tu bienestar mental y para mantener un buen rendimiento en la toma de decisiones?

**6- ¿Cómo te organizás para reducir la cantidad de decisiones que necesitás tomar a diario?**

¿Tenés alguna estrategia o herramienta que te ayude a delegar o a priorizar tareas de manera más eficiente?

**7- ¿Cómo equilibrás la delegación de decisiones con la necesidad de involucrarte activamente en la gestión de tu empresa?**

¿Te resulta difícil confiar en otros para tomar decisiones importantes, o consideras que esto es clave para reducir la fatiga por decisión?

**8- ¿Qué papel juega tu equipo en la gestión de decisiones?**

¿Fomentás un entorno donde los miembros de tu equipo también tomen decisiones, o preferís asumir el control total?

**9 - ¿Cómo influye la fatiga por**

## **decisión en tu capacidad para mantener la visión a largo plazo de la empresa?**

¿Te sentís tan abrumado por las decisiones del día a día que perdés de vista los objetivos estratégicos a largo plazo?

## **10- ¿Qué técnicas o herramientas implementaste para evitar la fatiga por decisión en tu entorno laboral?**

¿Probaste técnicas como la meditación, la organización del tiempo o el uso de la inteligencia emocional para prevenir el agotamiento mental?

## **11- ¿Crees que la tecnología ha contribuido a la sobrecarga de decisiones en tu empresa?**

¿De qué manera las herramientas digitales y la hiperconexión afectan la cantidad de decisiones que debés tomar a diario?

## **12- ¿Cómo manejas la responsabilidad de tomar decisiones en un entorno empresarial con alta incertidumbre o volatilidad?**

¿Qué estrategias seguís para mantener la calma y la claridad en momentos de presión?

## **13- ¿Cuál es el costo real de no**

## **gestionar adecuadamente la fatiga por decisión en términos de resultados y productividad?**

¿Identificaste alguna consecuencia directa (como toma de decisiones erróneas, falta de innovación, etc.) por no haber gestionado esta fatiga?

La fatiga por decisión es un costo oculto para muchos empresarios, especialmente en un entorno tan dinámico como el actual. Sin embargo, con las herramientas adecuadas y un enfoque estratégico, los líderes pueden gestionar esta fatiga, mejorar su rendimiento y seguir tomando decisiones efectivas. La clave está en entender que el bienestar personal y la organización son tan importantes como los resultados obtenidos. Así, los líderes podrán no solo mantenerse firmes en sus decisiones, sino también crear un entorno de trabajo saludable y productivo para todos.

### **Fuentes:**

[\*MERCADO LIBRE: cultura emprendedora basada en la salud mental y el bienestar\*](#)

[\*Banco Galicia\*](#)

[\*Entrevista a Santos Videla Director de RRHH de Cervecería y Maltería Quilmes\*](#)

[\*Las tres lecciones de liderazgo clave de Martín Ticinese, presidente de Cervecería y Maltería Quilmes\*](#)

# CLIMA LABORAL Y SEGURIDAD:

*¿Qué impacto tiene la rotación en los riesgos laborales?*

En el entorno empresarial actual, la rotación de personal se ha convertido en una preocupación recurrente para las organizaciones. Aunque la rotación constante se asocia comúnmente con una disminución de la eficiencia operativa, existe un costo aún más alto que, en ocasiones, no se visibiliza: el impacto directo sobre la seguridad laboral. Los cambios frecuentes en los equipos no solo afectan la estabilidad interna de las empresas, también incrementan los riesgos laborales y dificultan la implementación efectiva de medidas preventivas.

## **Rotación y cultura de seguridad: un desafío oculto**

Uno de los efectos más perjudiciales de una alta rotación de personal es la alteración de la cultura de seguridad dentro de la empresa. Cuando los trabajadores ingresan y salen constantemente, la trans-

misión de los principios y prácticas de seguridad se ve comprometida. Esto sucede porque los nuevos empleados no tienen la oportunidad de integrarse completamente en los protocolos de seguridad, ni de interiorizarse en los valores de prevención que una cultura sólida debe promover.

La falta de estabilidad en los equipos puede generar desconexión entre los miembros, dificultando la colaboración y el compromiso en la seguridad. Esto, a su vez, eleva la tasa de incidentes y accidentes en el lugar de trabajo, lo cual impacta no solo en la salud de los trabajadores, sino también en los costos operativos de la empresa.

## **El incremento de los riesgos laborales**

Los estudios han demostrado que un ambiente de trabajo con alta rotación aumenta las probabilidades

de incidentes laborales. La inexperiencia de los trabajadores recién ingresados, sumada a la falta de formación en seguridad, eleva la tasa de errores y accidentes. Estos nuevos empleados, que aún no dominan los procedimientos o las normas de seguridad específicas de la empresa, son más propensos a cometer errores que pueden resultar en accidentes graves.

Además, cuando el personal es inestable, los equipos de trabajo carecen de la cohesión necesaria para reaccionar de manera eficaz ante situaciones de riesgo. Esto crea un ambiente propenso a incidentes, ya que la confianza y la comunicación entre los trabajadores no se desarrollan de manera adecuada.

## **Estrategias para estabilizar los equipos y fortalecer la seguridad**

Para mitigar los riesgos asociados con la alta rotación de personal, las empresas deben implementar estrategias específicas que favorezcan la estabilización de sus equipos y fortalezcan la cultura de seguridad desde el inicio.

### **1- Formación continua desde el primer día:**

La incorporación de programas de formación en seguridad laboral desde el primer día es esencial para garantizar que los nuevos empleados comprendan la importancia de los procedimientos de seguridad. No solo deben recibir formación teórica, sino también práctica, en la que se simulen situaciones reales que podrían ocurrir en el trabajo.

### **2- Mentoría y acompañamiento:**

Asignar a los nuevos empleados un mentor o compañero experimentado puede ser una forma efectiva de integrarlos en la cultura de seguridad. La mentoría no solo facilita el aprendizaje, también crea un ambiente de apoyo donde los trabajadores pueden hacer preguntas y recibir retroalimentación en tiempo real.

### **3- Estabilización de plantales y retención de talento:**

Para evitar los efectos negativos de la rotación, las empresas deben desarrollar estrategias de retención de talento, como progra-

mas de bienestar, incentivos y un ambiente laboral atractivo. El fortalecimiento de la relación entre la empresa y sus empleados contribuye a una mayor estabilidad en los equipos y a una cultura de seguridad más sólida.

#### **4- Simulacros y prácticas continuas:**

Realizar simulacros periódicos de emergencias y situaciones de riesgo permite que todos los empleados, tanto nuevos como veteranos, estén preparados para enfrentar cualquier incidente que pueda surgir. Estas prácticas ayudan a mantener la seguridad como una prioridad constante y aseguran que los trabajadores mantengan un conocimiento actualizado.

#### **5- Evaluación constante de los riesgos:**

Las empresas deben realizar evaluaciones continuas de los riesgos laborales, ajustando las estrategias de seguridad en función de la rotación de personal. Esto implica identificar las áreas de mayor vulnerabilidad y asegurarse de que los nuevos empleados reciban la formación adecuada antes de ser expuestos a riesgos potenciales.

## **Estadísticas sobre el impacto de la rotación en los riesgos laborales en Argentina**

**1- Accidentes laborales y rotación, entre enero y diciembre de 2024.** Se registraron 532.808 accidentes laborales y enfermedades profesionales, con 321.943 casos con baja o secuelas, lo que representa una reducción del 11-12 % respecto al año anterior. Aunque estas cifras reflejan un descenso, la alta rotación sigue siendo un factor crítico. Estudios internacionales indican que la rotación frecuente de personal incrementa los riesgos debido a la menor experiencia y formación en seguridad.

**2- Rotación de personal.** Un estudio de Randstad Argentina señala que casi el 75 % de los jóvenes (18-26 años) planea cambiar de trabajo en los próximos seis meses. Este nivel de recambio puede afectar directamente la formación continua, la experiencia acumulada y la cohesión de los equipos, incrementando los riesgos laborales.

**3- Costos asociados a la rotación de personal.** La rotación de personal implica costos significativos para las empresas, inclu-

yendo reclutamiento, selección, capacitación y adaptación de nuevos empleados. Estos costos pueden desviar recursos que podrían haberse destinado a mejorar la seguridad laboral, lo que indirectamente aumenta el riesgo de accidentes.

Estas estadísticas subrayan la importancia de abordar la rotación de personal no solo desde una perspectiva de eficiencia operativa, sino también como un factor crítico en la gestión de riesgos laborales y la seguridad en el entorno de trabajo.

## Recomendaciones para mitigar el impacto de la rotación de personal en los riesgos laborales

### 1- Fortalecer la formación en seguridad desde el primer día

Los empleados recién incorporados deben recibir formación exhaustiva en los procedimientos de seguridad desde su primer día en la empresa. Esta capacitación debe incluir:

- Teoría y práctica de los procedimientos de seguridad específicos.

- Simulaciones de situaciones de emergencia.

- Información clara sobre la cultura de seguridad de la empresa.

**Beneficio:** Asegura que los nuevos trabajadores estén preparados y sean conscientes de los riesgos desde el inicio, lo que reduce la probabilidad de accidentes.

### 2- Implementar programas de integración y mentoría

La integración de nuevos empleados es clave para asegurar una transición suave y un buen manejo de los protocolos de seguridad. Los programas de mentoría permiten que los nuevos empleados se acompañen de personal experimentado, lo cual:

- Facilita la adaptación a las normas de seguridad.

- Acelera el aprendizaje de las mejores prácticas.

- Fomenta un ambiente de apoyo y colaboración.

**Beneficio:** La mentoría crea un puente entre los nuevos emplea-

dos y los veteranos, reduciendo errores y mejorando la cohesión del equipo, lo que refuerza la seguridad en el lugar de trabajo.

### **3- Establecer planes de retención de talento**

Asegurar la permanencia de los empleados clave es esencial para reducir la rotación y los riesgos laborales asociados. Algunas estrategias de retención pueden ser:

- Incentivos económicos y beneficios sociales.
- Oportunidades de desarrollo profesional y ascensos.
- Un ambiente laboral inclusivo y saludable.

**Beneficio:** Un equipo estable garantiza que los conocimientos y habilidades relacionadas con la seguridad se conserven y se transmitan de manera efectiva, lo que disminuye el riesgo de incidentes.

### **4- Realizar evaluaciones continuas de seguridad**

Evaluar los riesgos laborales de manera constante es esencial para adaptarse a las necesidades del entorno laboral. Esto incluye:

- Inspecciones periódicas de seguridad.
- Auditorías de la efectividad de la formación en seguridad.
- Retroalimentación continua de los empleados sobre riesgos no identificados.

**Beneficio:** Las evaluaciones constantes permiten identificar y corregir áreas de riesgo antes de que se materialicen en accidentes. También ayudan a ajustar la formación y las estrategias de seguridad según el perfil de cada equipo.

### **5- Fomentar la comunicación abierta sobre riesgos laborales**

Los líderes deben fomentar un ambiente donde los empleados puedan expresar libremente preocupaciones sobre riesgos y condiciones laborales. Esto incluye:

- Espacios para compartir experiencias y sugerencias de mejora.
- Canales de comunicación directa con los equipos de seguridad.
- Reuniones regulares de seguridad y bienestar.

**Beneficio:** La comunicación abierta mejora la detección de riesgos ocultos y fortalece la responsabilidad compartida en la seguridad laboral. Además, permite tomar decisiones informadas para minimizar accidentes.

## 6- Establecer rotaciones internas o movilidad de roles

En lugar de depender exclusivamente de nuevos empleados, algunas empresas implementan rotaciones internas o movilidad de roles, donde los empleados ya entrenados asumen diferentes tareas por periodos de tiempo. Esto asegura que:

- El conocimiento de seguridad no se pierde con la rotación de personal.
- Los empleados continúan estando familiarizados con todos los procesos de seguridad, incluso si cambian de posición o área.

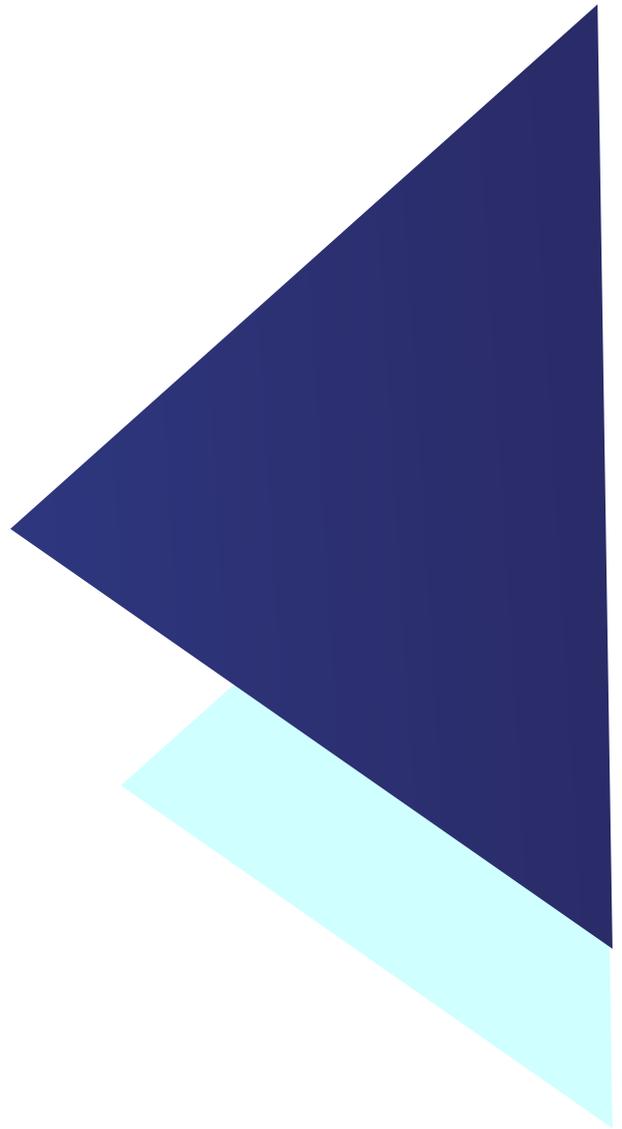
**Beneficio:** La rotación interna mejora la flexibilidad operativa y mantiene un equipo con mayor experiencia, lo que contribuye a una cultura de seguridad más robusta.

La rotación de personal es un desafío que va más allá de la eficiencia operativa, tocando de lleno la seguridad en el lugar de trabajo. A medida que los equipos se renuevan constantemente, la estabilidad y cohesión necesarias para una cultura de seguridad sólida se ven comprometidas. Esta falta de continuidad no solo afecta la integración de nuevos empleados a los protocolos de seguridad, sino que también incrementa la vulnerabilidad ante incidentes laborales.

Sin embargo, la rotación no es un problema insuperable. Con un enfoque proactivo y una estrategia bien estructurada, las empresas pueden mitigar significativamente los riesgos asociados. Implementar programas de formación continua, mentoría, y planes de retención de talento son pasos esenciales para garantizar que la seguridad no se vea opacada por la inexperiencia o la desconexión. Además, la comunicación abierta y las evaluaciones constantes permiten ajustar las estrategias de seguridad a las realidades cambiantes de los equipos.

Al fin y al cabo, la seguridad laboral no depende solo de las políticas,

sino de las personas y su compromiso. Un equipo bien preparado y cohesionado, que entiende los riesgos y sabe cómo enfrentarlos, es la base para un ambiente de trabajo más seguro y productivo. Transformar la rotación de personal en una oportunidad para fortalecer la seguridad es clave para proteger tanto a los trabajadores como a la organización misma.



#### **Fuentes:**

*[Minimizing Turnover, Maximizing Safety: Strategies for High-Churn Industries](#)*

*[Empleo: el "drama" de la rotación y la escasez de talento](#)*

*[El alto costo de la rotación del personal](#)*

*[Hacia una cultura de prevención: seguridad y salud en el trabajo](#)*



# NEARSHORING EN ARGENTINA:

## oportunidad industrial y desafíos de seguridad laboral

La relocalización de empresas genera potencial de crecimiento... pero exige adaptación normativa, protocolos de seguridad y respuestas estratégicas del sector productivo argentino.

### **Nearshoring: una tendencia que redefine el mapa industrial**

El nearshoring se ha convertido en una estrategia clave para empresas globales que buscan reducir costos logísticos, mitigar riesgos geopolíticos y ganar agilidad operativa. Frente a esta tendencia, América Latina emerge como una región con potencial para absorber parte de estas cadenas de valor. Argentina, en particular, combina recursos humanos calificados, infraestructura en crecimiento y costos competitivos.

Sin embargo, la pregunta clave es: ¿estamos realmente preparados para recibir este tipo de inversiones? ¿Qué barreras impiden que se materialice todo el potencial

del nearshoring en el país?

### **¿Por qué Argentina puede competir?**

El país cuenta con ventajas estructurales: una sólida base industrial, zonas francas, acceso a recursos naturales, y clusters tecnológicos en expansión. La disponibilidad de profesionales calificados —especialmente en áreas como tecnología, ingeniería y logística— es reconocida regionalmente. Además, los costos laborales en dólares resultan altamente competitivos frente a países centrales.

Pero a estas fortalezas se contraponen debilidades recurrentes: inestabilidad macroeconómica, burocracia, deficiencias en infraestructura física, y una matriz regulatoria que muchas veces no está alineada con las exigencias internacionales.

### **Casos reales que marcan el camino**

- En Neuquén, el proyecto Esque-

ma **3CHA** certificado por el **Centro PyME-ADENEU y avalado por CEIPA y AOMA**, refleja cómo actores locales responden a estándares internacionales de seguridad en industrias de alto riesgo como el petróleo y la minería.

- Córdoba ha captado inversiones tecnológicas mediante la instalación de hubs de desarrollo que exigen condiciones laborales y de seguridad alineadas con estándares globales.
- En Rosario, el sector automotriz está adaptando sus plantas para cumplir con protocolos ISO, diseñando infraestructuras más seguras y automatizadas, con fuerte inversión en prevención de incendios, evacuación y ergonomía.

## Seguridad laboral: el eslabón clave para una industria sustentable

Uno de los factores que determinará el éxito del nearshoring es la capacidad de ofrecer ambientes de trabajo seguros y sustentables. Esto no solo implica cumplir con la Ley de Riesgos del Trabajo (24.557) y sus decretos reglamentarios, sino también adoptar una

cultura preventiva que trascienda el cumplimiento mínimo legal.

Aquí, el sector de seguridad juega un rol protagónico: desde consultorías especializadas, hasta auditorías internas, implementación de tecnologías de detección temprana y capacitación continua. La prevención de riesgos ya no es un complemento, sino una condición para competir.

## El marco normativo argentino: ¿una fortaleza o una deuda?

Si bien el país cuenta con leyes y resoluciones específicas —como el Decreto 1338/96, y normativas SRT como la 103/05 o la 81/19— muchas de ellas requieren actualización para reflejar nuevas realidades productivas. Las multinacionales que se relocalizan traen sus propios estándares de seguridad, lo que obliga a una doble adecuación normativa por parte del ecosistema local.

¿Puede Argentina generar un entorno regulatorio que incentive inversiones sin perder rigor preventivo? ¿Qué papel tienen los entes certificadores y organismos técnicos como el INTI en este proceso?

## Nearshoring: ¿amenaza o catalizador para la transformación productiva?

Esta tendencia global plantea un dilema estratégico para Argentina. Por un lado, representa una oportunidad concreta para generar empleo, atraer divisas y revitalizar sectores productivos. Por otro, pone en evidencia las brechas estructurales que persisten: desde la infraestructura hasta la gestión de residuos industriales.

Las empresas de seguridad que logren anticiparse, ofrecer soluciones adaptadas y acompañar a los actores productivos en este cambio, podrán posicionarse como socios estratégicos. Pero, ¿está el sector preparado para escalar esa propuesta de valor?

## Pensar el nearshoring más allá del corto plazo

El nearshoring no es solo una tendencia logística, sino una redefinición del modelo productivo global. Argentina tiene una ventana de oportunidad, pero también una responsabilidad: transformar su matriz industrial con una visión de largo plazo.

La seguridad laboral será una pieza clave en esa transformación. Invertir en prevención, en talento técnico y en normativas alineadas con el mundo no solo evitará accidentes: permitirá construir una industria competitiva, sostenible y respetada internacionalmente.

## Nearshoring en cifras: ¿por qué Argentina está en el mapa?

<b>USD 78.000M</b>	Inversiones proyectadas por el BID para América Latina
<b>USD 35.000M</b>	Podría captar Argentina del total regional
<b>USD 3.900M</b>	Incremento potencial de exportaciones argentinas (BID)
<b>55% de ahorro</b>	Costo laboral promedio en Argentina frente a EE.UU. en el sector tech
<b>+150.000 trabajadores tech</b>	Conforman el capital humano local disponible
<b>Zonas en auge</b>	Córdoba, Rosario, Mendoza y AMBA lideran el desarrollo nearshore

### Fuentes:

[\*Nearshoring agregaría US\\$78.000 millones en exportaciones de América Latina y Caribe\*](#)



## Prevención y primera respuesta ante Incendios en Baterías de Ion-Litio

En el marco de la actual transición energética, la creciente adopción de baterías de ion-litio ha transformado diversas industrias. Sin embargo, este avance también ha traído consigo nuevos desafíos en materia de mitigación de emergencias, especialmente en entornos donde se manipulan o almacenan acumuladores eléctricos de esta naturaleza, ante el riesgo de eventos térmicos críticos que requieren intervención inmediata y eficaz.

Para enfrentar esta problemática, las unidades extintoras portátiles equipadas con Agente Encapsulador **Demsa 500** se posicionan como una solución eficiente de primera intervención y de extinción del proceso de combustión originado en baterías de ion-litio. Estas unidades destacan por su portabilidad, facilidad de uso y diseño ergonómico, permitiendo una actuación inmediata, conectándolas a redes fijas contra incendios. De este modo, contribuyen tanto a la prevención como al control de la reacción térmica, evitando la propagación a otros sectores linderos.

**Demsa 500** ha sido especialmente formulado para combatir incendios en baterías de ion-litio. Su tecnología de encapsulación reduce la tensión superficial del agua, facilitando su penetración en las celdas afectadas, interrumpiendo la reacción en cadena y minimizando la liberación de gases tóxicos. Su fórmula de última generación triplica el potencial extintor del agua.

Este desarrollo argentino ya ha sido adoptado por importantes empresas del sector petrolero, automotriz, logístico e industrial, así como en estacionamientos, depósitos y otras instalaciones críticas donde operan autoelevadores, vehículos eléctricos o híbridos, o se almacenan baterías.

La incorporación de **Demsa 500** en los planes y procedimientos de emergencia, como así también en los protocolos de respuesta preventiva y correctiva representa un valioso avance en términos de seguridad. Su implementación refuerza los sistemas de protección pasiva y activa, aportando una solución concreta frente a los desafíos emergentes que acompañan el uso masivo de nuevas tecnologías de almacenamiento energético.

# Unidad Extintora Portátil



**Modelo:** CE-130L

**Capacidad del tanque:** 100 litros

**Material del tanque:** Fibra de vidrio

**Manguera Industrial:** Ø 1 1/2", 2", 2 1/2" (PETRONYL)

**Dosificador:** En línea

**Boquilla:** Formadora de espuma KR

**Presión de trabajo:** 5,0 a 12,0 Kgf/cm<sup>2</sup>

**Aspersor:** Venturi al 3%



**VER VIDEO ACÁ**



## INDUSTRIA NACIONAL Y SEGURIDAD LABORAL

En el ámbito del trabajo, el calzado de seguridad cumple una función crítica al mitigar riesgos ocupacionales y al mismo tiempo garantizar condiciones laborales óptimas. La industria nacional del calzado de seguridad en Argentina se ha consolidado como un sector estratégico que no sólo responde a las exigencias normativas locales e internacionales, sino que también impulsa la innovación tecnológica y la sostenibilidad laboral.

Un ejemplo representativo de este compromiso es CONWORK, empresa argentina que desde hace 50 años mantiene una producción ininterrumpida orientada al desarrollo de soluciones de alto rendimiento. A través de procesos de investigación aplicada y optimización de materiales, CONWORK ha desarrollado modelos que superan los estándares de resistencia, ergonomía y confort, aspectos fundamentales para la protección del trabajador en entornos de riesgo, de cualquier índole.

La presencia cada vez más palpable de productos importados, frecuentemente de menor costo, ha aumenta-

do las variables de competencia en el mercado. Sin embargo, la experiencia ha demostrado que muchos de estos productos presentan deficiencias en términos de certificación, calidad estructural y servicio postventa. En contraste, las empresas nacionales, como **CONWORK**, operan bajo normativas estrictas y garantizan procesos de fabricación que integran control de calidad, trazabilidad y asistencia técnica, aspectos esenciales para la seguridad del usuario final.

El calzado de seguridad es una herramienta indispensable en la prevención de accidentes laborales. En este sentido, fortalecer la industria nacional significa asegurar estándares rigurosos y promover el desarrollo de tecnologías que optimicen la seguridad y el bienestar de los trabajadores. La apuesta por el producto argentino no solo respalda el crecimiento del sector, sino que también consolida un modelo productivo basado en excelencia, investigación y compromiso con el trabajo formal.



**DP**

**De Pascale®**  
Protección Industrial

**UCU**®

Protección RESPIRATORIA

# Ampliamos nuestra línea de PROTECCIÓN RESPIRATORIA



**Industrias De Pascale** se encuentra en la continua búsqueda de los mejores productos para la protección personal. En esta oportunidad anunciamos el lanzamiento de una nueva línea diseñadas para garantizar la máxima seguridad y comodidad en ambientes laborales y de alta exposición.

Esta innovadora línea incluye máscaras rostro completo, máscaras medio rostro, cartuchos, filtros y accesorios.

Cada uno de estos productos ha sido cuidadosamente seleccionado y probado para ofrecer la mejor protección del mercado, adaptándose a necesidades específicas de cada usuario.

## MÁSCARAS:

### Rostro completo / medio rostro

Las semi máscaras y máscara rostro completo son conocidas como respiradores elastoméricos, estos equipos ejercen presión negativa al respirar y se utilizan para protegernos de contaminantes presentes en el aire. Es importante saber que las mismas se deben utilizar con los cartuchos y filtros adecuados en función del tipo de sustancia expuesta.

La máscara medio rostro protege las vías respiratorias y la máscara de rostro completo protege tanto la zona respiratoria como la ocular.



**UCU6800R**

**MÁSCARA ROSTRO  
COMPLETO**

Reutilizable de Silicona

TALLE  
M / L



**UCU6200R**  
Reutilizable de TPE



**UCU7502R**  
Reutilizable de Silicona

Esta línea de productos incluye una amplia variedad de cartuchos, filtros y accesorios que se vinculan a las máscaras. La selección del tipo de protección es determinada en función de las necesidades de cada entorno de trabajo.

En nuestro catálogo vas a encontrar distintos tipos de cartuchos para protegerte de partículas y riesgos químicos.

## CARTUCHOS Riesgo Químico



### UCU6000R1

Gases y vapores orgánicos, como el benceno y homólogos, gasolina, disulfuro de carbono,



### UCU6000R3

Vapor orgánico y Gas ácido. Dióxido de azufre y otros gases y vapores ácidos.



### UCU6000R4

Amoníaco y metilamina.



### UCU6000R6

**Multigas.** Benceno, homólogos y otros vapores orgánicos. Dióxido de azufre y otros gases ácidos, amoníaco, metilamina, formaldehído, ácido fluorhídrico, cianuro de hidrógeno, etc.

## CARTUCHOS FILTRO PARTÍCULAS



### UCU7093RP

Cartucho Filtro Partículas P3

### UCU7093RC

Cartucho Filtro Partículas P3 Fluoruro Hidrógeno Alivio Niveles Molestos Vapor Orgánico y Gas Ácido

## FILTROS PARTÍCULAS



### UCU029R1

Filtro Para Partículas P3

### UCU029R7

Filtro Para Partículas P3 Ozono y Vapores Orgánicos

### UCU029R6

Filtro Para Partículas P3 Alivio Niveles Molestos, Gases Ácidos



### UCU051R

Pre Filtro Para Partículas P2

Contamos con variedad de accesorios para que puedas renovar tu máscara luego de un uso prolongado:

- Válvula de exhalación rectangular
- Válvula de exhalación circular
- Válvula de inhalación
- Kit adaptador de cabeza
- Film protector de respirador
- Adaptadores de filtro - 4 modelos

En Industrias De Pascale, nos comprometemos en proporcionar soluciones integrales y efectivas que se destaquen por su calidad y rendimiento, por eso nuestras mascarás se adaptan a cualquier cartucho/ filtro de otras marcas que hay en el mercado.

## CONSEJO PREVENCIÓNISTA

**“Usarlo inadecuadamente puede provocar lesiones o enfermedades irreversibles”,** por este motivo hemos preparado una serie de videos informativos y explicativos donde te vamos a mostrar como utilizar estos productos.

# DIRECTORIO DE SOCIOS

## SUBCOMISIÓN EPP

<b>A.MARSHALL MOFFAT S.A.</b>	<a href="http://www.marshallmoffat.com">www.marshallmoffat.com</a>			
<b>ARGUL Y CIA. S.A.</b>	<a href="http://www.libus.com">www.libus.com</a>			
<b>BAC-DALL ARGENTINA S.A.</b>	<a href="http://www.bac-dall.com.ar">www.bac-dall.com.ar</a>			
<b>BORCAL S.A.I.C.</b>	<a href="http://www.borcal.com.ar">www.borcal.com.ar</a>			
<b>BORIS HERMANOS S.A.</b>	<a href="http://www.borishnos.com.ar">www.borishnos.com.ar</a>			
<b>BRALT S.R.L.</b>	<a href="http://www.bralt.com.ar">www.bralt.com.ar</a>			
<b>BREAK FIRE S.R.L</b>	<a href="http://www.breakfiresrl.com.ar">www.breakfiresrl.com.ar</a>			
<b>BULLET STOPPER</b>	<a href="http://www.bulletstopper.com.ar">www.bulletstopper.com.ar</a>			
<b>CARAN S.A.</b>	<a href="http://www.caran.com.ar">www.caran.com.ar</a>			
<b>CERRO INDUMENTARIA S.A.</b>	<a href="http://www.cerroindumentaria.com.ar">www.cerroindumentaria.com.ar</a>			
<b>CONFECAT S.A.</b>	<a href="http://www.confecat.com.ar">www.confecat.com.ar</a>			
<b>DENEB S.A.</b>	<a href="http://www.maxarweb.com.ar">www.maxarweb.com.ar</a>			
<b>DILVA SEGURIDAD INDUSTRIAL</b>	<a href="http://www.dilva.com.ar">www.dilva.com.ar</a>			
<b>DUPONT SPECIALITY PRODUCTS ARGENTINA S.R.L.</b>	<a href="http://www.dupont.com.ar">www.dupont.com.ar</a>			
<b>ESLINGAR S.A.</b>	<a href="http://www.deltaplus.com.ar">www.deltaplus.com.ar</a>			
<b>FIBRASINT S.R.L</b>	<a href="http://www.fibrasint.com.ar">www.fibrasint.com.ar</a>			
<b>FRANCISCO V. DAMIANO S.A.</b>	<a href="http://www.fravida.com">www.fravida.com</a>			
<b>GAMISOL Y CIA. S.A.</b>	<a href="http://www.gamisol.com.ar">www.gamisol.com.ar</a>			
<b>GEOTEX S.R.L</b>	<a href="http://www.geotex.com.ar">www.geotex.com.ar</a>			
<b>INDUMENTARIA PATAGÓNICA S.R.L</b>	<a href="http://www.indupat.com.ar">www.indupat.com.ar</a>			
<b>INDUMENTARIA PROTECTIVA RASA S.A.</b>	<a href="http://www.rasaprotect.com">www.rasaprotect.com</a>			
<b>INDUSTRIAS CONTARDO S.A.I.C</b>	<a href="http://www.conwork.net">www.conwork.net</a>			
<b>INDUSTRIAS PASCALE S.A.</b>	<a href="http://www.depascale.com.ar">www.depascale.com.ar</a>			
<b>IZAJES Y TRANSMISIONES SA</b>	<a href="http://www.izajes.com">www.izajes.com</a>			
<b>LAKELAND ARGENTINA S.R.L</b>	<a href="http://www.lakeland.com">www.lakeland.com</a>			
<b>LLAQUINA S.A.</b>	<a href="http://www.llaquina.com.ar">www.llaquina.com.ar</a>			
<b>LUBE SEGURIDAD INDUSTRIAL S.R.L</b>	<a href="http://www.lubeseuridad.com.ar">www.lubeseuridad.com.ar</a>			
<b>MACSI S.A.C.I.F.I.</b>	<a href="http://www.macsi.com.ar">www.macsi.com.ar</a>			
<b>MAINCAL S.A.</b>	<a href="http://www.maincal.com.ar">www.maincal.com.ar</a>			
<b>MAPA VIRULANA S.A.I.C</b>	<a href="http://www.mapa-pro.com.ar">www.mapa-pro.com.ar</a>			

<b>MÁXIMO ESFUERZO</b>	<a href="http://www.maximoesfuerzo.com.ar">www.maximoesfuerzo.com.ar</a>			
<b>ORTIZ FISHER Y CIA. S.A.</b>	<a href="http://www.ortizfischer.com.ar">www.ortizfischer.com.ar</a>			
<b>PRENTEX S.A.</b>	<a href="http://www.prentex.net">www.prentex.net</a>			
<b>PROSEIND S.A.</b>	<a href="http://www.proseind.com.ar">www.proseind.com.ar</a>			
<b>ROGUANT S.R.L</b>	<a href="http://www.roguant.com.ar">www.roguant.com.ar</a>			
<b>SANTISNTA ARGENTINA S.A.</b>	<a href="http://www.santista.com.ar">www.santista.com.ar</a>			
<b>SECURITY SUPPLY S.A.</b>	<a href="http://www.calzadoskamet.com.ar">www.calzadoskamet.com.ar</a>			
<b>SEGURIDAD BLANCO</b>	<a href="http://www.seguridadblanco.com.ar">www.seguridadblanco.com.ar</a>			
<b>SARTEX S.A.</b>	<a href="http://www.startex.com.ar">www.startex.com.ar</a>			
<b>STOGUE S.R.L</b>	<a href="http://www.stogue.com.ar">www.stogue.com.ar</a>			
<b>TEXTIL BAND BS AS S.R.L</b>	<a href="http://www.textilbandbsas.com.ar">www.textilbandbsas.com.ar</a>			
<b>TOP SAFE S.A.</b>	<a href="http://www.topsafe.com.ar">www.topsafe.com.ar</a>			
<b>VICSA STEELPRO S.A.</b>	<a href="http://www.vicsa.com.ar">www.vicsa.com.ar</a>			
<b>X URBAN S.A.</b>	<a href="http://www.x-urban.com.ar">www.x-urban.com.ar</a>			
<b>ZB ARGENTINA</b>	<a href="http://www.zbargentina.com.ar">www.zbargentina.com.ar</a>			
<b>3M ARGENTINA S.A.C.I.F.I.A</b>	<a href="http://www.mmm.com">www.mmm.com</a>			
<b>GILIGROUP S.A.S</b>	<a href="http://www.saavedrasi.com.ar">www.saavedrasi.com.ar</a>			

## SUBCOMISIÓN FUEGO

<b>ASBA</b>	<a href="http://www.asba.com.ar">www.asba.com.ar</a>			
<b>CAUTIO S.R.L</b>	<a href="http://www.extintoresfadesa.com.ar">www.extintoresfadesa.com.ar</a>			
<b>FIRE CONTROL S.R.L.</b>	<a href="http://www.soldasur.com.ar">www.soldasur.com.ar</a>			
<b>FIRE HOSE S.A.</b>	<a href="http://firehose.com.ar">firehose.com.ar</a>			
<b>FUEGOTECNIC S.R.L.</b>	<a href="http://www.prevind.com.ar">www.prevind.com.ar</a>			
<b>GREXSE S.A,</b>	<a href="http://www.extincenter.com">www.extincenter.com</a>			
<b>INDUSTRIAS QUILMES S.A.</b>	<a href="http://www.inquisa.com.ar">www.inquisa.com.ar</a>			
<b>INDUSTRIAS QUÍMICAS DEM S.A.</b>	<a href="http://www.demsa.com.ar">www.demsa.com.ar</a>			
<b>INGNALA S.R.L.</b>	<a href="http://www.ingnala.com.ar">www.ingnala.com.ar</a>			
<b>LUIS PASQUINELLI E HIJOS S.A.</b>	<a href="http://www.dragomatafuegos.com">www.dragomatafuegos.com</a>			
<b>MANÓMETROS 1.4 S.A.</b>	<a href="http://www.manometrosbrescia.com.ar">www.manometrosbrescia.com.ar</a>			

# DIRECTORIO DE SOCIOS

<b>MATAFUEGOS FIREMAN</b>	<a href="http://www.instagram.com/matafuegosfireman">www.instagram.com/matafuegosfireman</a>		
<b>MARCELO ADRIAN GRAMMATICO</b>	<a href="http://www.matafuegosbelga.com.ar">www.matafuegosbelga.com.ar</a>		
<b>MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL</b>	<a href="http://www.matafuegosatlantida.com.ar">www.matafuegosatlantida.com.ar</a>		
<b>MATAFUEGOS DONNY S.R.L</b>	<a href="http://www.matafuegosgeorgia.com">www.matafuegosgeorgia.com</a>		
<b>MATAFUEGOS IMPULSO S.A.C.I.F</b>	<a href="http://www.matafuegosimpulso.com.ar">www.matafuegosimpulso.com.ar</a>		
<b>MATAFUEGOS LUGANO S.R.L</b>	<a href="http://www.matafuegoslugano.com.ar">www.matafuegoslugano.com.ar</a>		
<b>MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L</b>	<a href="http://www.orlando-srl.com.ar">www.orlando-srl.com.ar</a>	 	
<b>MATAFUEGOS RIO GRANDE S.R.L</b>	<a href="http://www.matafuegosriogrande.com.ar">www.matafuegosriogrande.com.ar</a>		
<b>MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.</b>	<a href="http://www.maxiseguridad.com.ar">www.maxiseguridad.com.ar</a>	 	
<b>MELISAM S.A.</b>	<a href="http://www.extintoresmelisam.com.ar">www.extintoresmelisam.com.ar</a>	 	
<b>METALURGICA ARD S.A.</b>	<a href="http://www.ard-sa.com.ar">www.ard-sa.com.ar</a>	 	
<b>RANKO SRL</b>	<a href="http://www.rankosrl.com.ar">www.rankosrl.com.ar</a>	 	
<b>RAUL V. BATALLES S.A.</b>	<a href="http://www.yukonargentina.com.ar">www.yukonargentina.com.ar</a>		
<b>ROJO HERMANOS S.R.L.</b>	<a href="http://www.rojohermanos.com.ar">www.rojohermanos.com.ar</a>		
<b>SIOS S.A.</b>	<a href="http://www.siosargentina.com.ar">www.siosargentina.com.ar</a>	 	
<b>SUYAI EXTINTORES SRL</b>	<a href="http://www.suyaiextintores.com.ar">www.suyaiextintores.com.ar</a>		
<b>T.G.B. S.A.</b>	<a href="http://www.tgb.com.ar">www.tgb.com.ar</a>	 	
<b>TECHNIQUES &amp; SUPPLIES S.R.L.</b>	<a href="http://www.techniques.com.ar">www.techniques.com.ar</a>	 	
<b>W SEGURIDAD</b>	<a href="http://www.instagram.com/wseguridad.mza">www.instagram.com/wseguridad.mza</a>		

## SUBCOMISIÓN IFCI

<b>ASBA</b>	<a href="http://www.asba.com.ar">www.asba.com.ar</a>		
<b>CONDRO, PATRICIA ALEJANDRA</b>			
<b>DIGI-PLAY GROUP S.R.L.</b>	<a href="http://www.digi-play.com.ar">www.digi-play.com.ar</a>		
<b>ELCA SEGURIDAD ELECTRONICA SRL</b>	<a href="http://www.elcasrl.com.ar">www.elcasrl.com.ar</a>	 	
<b>EXTIN RED S.A.</b>	<a href="http://www.extinred.com.ar">www.extinred.com.ar</a>		
<b>FUEGOTECNIC S.R.L.</b>	<a href="http://www.prevind.com.ar">www.prevind.com.ar</a>	 	
<b>G&amp;B CONTROLS S.R.L.</b>	<a href="http://www.gybcontrols.com.ar">www.gybcontrols.com.ar</a>	 	
<b>G4S DETCON S.A.</b>	<a href="http://www.g4s.com.ar">www.g4s.com.ar</a>	 	

## SUBCOMISIÓN IFCI

<b>CPA BOMBAS Y EQUIPOS SRL</b>	<a href="http://www.bombascpa.com.ar">www.bombascpa.com.ar</a>			
<b>GREXSE S.A.</b>	<a href="http://www.extincenter.com">www.extincenter.com</a>			
<b>GROUP INTECOM OF AMERICAN S.R.L.</b>	<a href="http://www.intecomgroup.com.ar">www.intecomgroup.com.ar</a>			
<b>GRUPO ISELEC S.R.L.</b>	<a href="http://www.iselec.com.ar">www.iselec.com.ar</a>			
<b>INELAR SRL</b>	<a href="http://www.inelar.com.ar">www.inelar.com.ar</a>			
<b>INGNALA S.R.L.</b>	<a href="http://www.ingnala.com.ar">www.ingnala.com.ar</a>			
<b>IPCI S.A.</b>	<a href="http://www.ipci.com.ar">www.ipci.com.ar</a>			
<b>MARCELO ADRIAN GRAMMATICO</b>	<a href="http://www.matafuegosbelga.com.ar">www.matafuegosbelga.com.ar</a>			
<b>MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL</b>	<a href="http://www.matafuegosatlantida.com.ar">www.matafuegosatlantida.com.ar</a>			
<b>MATAFUEGOS DONNY S.R.L.</b>	<a href="http://www.matafuegosgeorgia.com">www.matafuegosgeorgia.com</a>			
<b>MATAFUEGOS LUGANO S.R.L.</b>	<a href="http://www.matafuegoslugano.com.ar">www.matafuegoslugano.com.ar</a>			
<b>MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L.</b>	<a href="http://www.orlando-srl.com.ar">www.orlando-srl.com.ar</a>			
<b>MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.</b>	<a href="http://www.maxiseguridad.com.ar">www.maxiseguridad.com.ar</a>			
<b>MELISAM S.A.</b>	<a href="http://www.extintoresmelisam.com.ar">www.extintoresmelisam.com.ar</a>			
<b>MULTISERVICIOS JUJUY S.A.S.</b>	<a href="http://www.jujuymultiservicios.com">www.jujuymultiservicios.com</a>			
<b>OUT FIRE S.A.</b>	<a href="http://www.outfire.com.ar">www.outfire.com.ar</a>			
<b>PROSEGUR TECNOLOGIA ARGENTINA. S.A.</b>	<a href="http://www.prosegur.com.ar">www.prosegur.com.ar</a>			
<b>RANKO SRL</b>	<a href="http://www.rankosrl.com.ar">www.rankosrl.com.ar</a>			
<b>RAUL CAMARERO</b>	<a href="http://www.nimitek.com.ar">www.nimitek.com.ar</a>			
<b>ROJO HERMANOS S.R.L.</b>	<a href="http://www.rojohermanos.com.ar">www.rojohermanos.com.ar</a>			
<b>SIOS S.A.</b>	<a href="http://www.siosargentina.com.ar">www.siosargentina.com.ar</a>			
<b>SUYAI EXTINTORES SRL</b>	<a href="http://www.suyaiextintores.com.ar">www.suyaiextintores.com.ar</a>			
<b>TECFIRE S.R.L.</b>	<a href="http://www.tecfiresrl.com.ar">www.tecfiresrl.com.ar</a>			
<b>TECHNIQUES &amp; SUPPLIES S.R.L.</b>	<a href="http://www.techniques.com.ar">www.techniques.com.ar</a>			
<b>TECNI TOTAL S.A.</b>	<a href="http://tecnitotal.com.ar">tecnitotal.com.ar</a>			

## CONSULTORES

<b>SGH CONSULTORES S.R.L</b>	<a href="http://www.i-sgh.com.ar">www.i-sgh.com.ar</a>		
------------------------------	--	---	---

**Nuestro trabajo es  
cuidar tu seguridad.**

