

Revista Ahora



HIDRÓGENO VERDE EN ARGENTINA:

La carrera energética que exige nuevos estándares de seguridad.

Salud mental en la alta dirección: el costo invisible del liderazgo empresarial

Minería del siglo XXI: innovación, seguridad y sustentabilidad en la industria argentina

Hidrógeno Verde en Argentina: La Carrera Energética que Exige Nuevos Estándares de Seguridad

¿QUERÉS RECIBIR TODOS LOS NÚMEROS DE NUESTRAS EDICIONES DIGITALES?



SUSCRIBITE AQUÍ

Construir hoy la seguridad del mañana

La seguridad y la salud en el trabajo siguen consolidándose como pilares fundamentales para el desarrollo sostenible de la industria en Argentina. En esta nueva edición de la **Revista AHORA**, abordamos las tendencias y desafíos que marcan la evolución del sector, siempre con la mirada puesta en fortalecer la cultura preventiva y anticiparnos a los nuevos escenarios.

Conmemorando el **Día Nacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo**, repasamos los eventos más destacados que tuvieron lugar en distintas provincias, donde profesionales, instituciones y empresas reafirmaron su compromiso con la prevención y la mejora continua.

La tecnología y la innovación también ocupan un lugar central. Analizamos **hasta dónde puede llegar el monitoreo empresarial**, sus límites legales y éticos, y cómo encontrar el equilibrio entre seguridad y privacidad. Asimismo, exploramos el impacto del **agotamiento en la alta dirección**, un costo muchas veces invisible que puede afectar el liderazgo y el éxito empresarial si no se gestiona adecuadamente.

El desarrollo de industrias clave también nos plantea nuevos retos. Abordamos el avance de la **minería sustentable en Argentina**, la expansión del hidrógeno verde como motor de la transición energética y el rol crucial de la **seguridad industrial** en estos sectores estratégicos.

Frente al aumento de fenómenos climáticos extremos, profundizamos en la **importancia de la resiliencia empresarial** y las nuevas normativas IRAM para enfrentar emergencias. A su vez, reflexionamos sobre los desafíos de garantizar **estándares de seguridad en procesos de tercerización** y las claves para una gestión responsable.

Finalmente, destacamos el avance de la **inteligencia artificial en la predicción y prevención de accidentes laborales**, una herramienta que promete transformar la gestión de riesgos en los próximos años.

Los desafíos actuales nos invitan a repensar prácticas, integrar nuevas tecnologías y, sobre todo, a construir una cultura preventiva capaz de sostener el crecimiento futuro.

Índice

04 / ¿Hasta dónde puede llegar el monitoreo empresarial?

08 / Salud mental en la alta dirección: el costo invisible del liderazgo empresarial

14 / Minería del siglo XXI: innovación, seguridad y sustentabilidad en la industria argentina

20 / Hidrógeno Verde en Argentina: La Carrera Energética que Exige Nuevos Estándares de Seguridad

24 / Tercerización y Seguridad: ¿Cómo Garantizar que los Proveedores Cumplan con los Estándares?

28 / 21 de Abril: Día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo

32 / IRAM: ¿Qué son las instalaciones de agua nebulizada y por qué certificarlas?

34 / CONWORK: Calzado certificado: más que importante, fundamental

36 / INTECOM: Tuberías y accesorios de Polietileno de Alta Densidad (PEAD)

38 / BAC DALL: Trabajar abrigado también es trabajar seguro



EQUIPOS PARA:

- Trabajos en Altura en General.
- Espacios confinados
- Líneas de Vida para Carga y descarga
- Movimientos de Carga
- Rescate
- Industrias del Petróleo y Gas.



Contacto e información

Lima 1156- 1640DBH- Martinez - Pcia Buenos Aires

Tel 4733 - 3333 - E-mail caran@caran.com.ar

WWW.CARAN.COM.AR

EDITOR
Cámara Argentina de Seguridad

COLABORAN EN ESTE NÚMERO
IRAM.

COORDINACION Y DISEÑO
GIMLET AGENCY
www.gimlet.com.ar

Revista AHORA .2

Cámara Argentina de Seguridad
Fundada el 7 de septiembre de 1966,
Asociación Civil sin fines de lucro.
Personería Jurídica Decreto N°4895, Pte.
Luis Saénz Peña 310, PISO 4° (CABA).
Tel.: 4382-5446 / 47
revistaahora@cas-seguridad.org.ar
www.cas-seguridad.org.ar

¿Hasta dónde puede llegar el monitoreo empresarial?

Uso de cámaras, control biométrico y privacidad en el entorno laboral

En un mundo empresarial donde la seguridad y la productividad son pilares fundamentales, el monitoreo tecnológico se ha convertido en una herramienta clave para los empleadores. Cámaras de vigilancia, reconocimiento facial, control biométrico y softwares de seguimiento de actividad laboral son cada vez más utilizados para resguardar activos, optimizar el rendimiento del personal y prevenir situaciones de riesgo dentro del ámbito de trabajo.

Sin embargo, en un escenario donde la tecnología avanza rápidamente, es fundamental comprender hasta dónde pueden llegar, sin infringir derechos laborales ni exponerse a conflictos legales. La Ley de Protección de Datos Personales (Ley 25.326) y las normativas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) establecen límites claros sobre qué tipo de información puede recopilarse, con qué fines y cómo debe gestionarse para garantizar la privacidad de los empleados.

El equilibrio entre seguridad y privacidad

La implementación de herramientas de monitoreo debe realizarse con criterios de proporcionalidad y transparencia. Algunas buenas prácticas incluyen:

- ✓ Informar previamente a los empleados sobre la existencia de cámaras, controles biométricos o softwares de monitoreo, detallando su propósito y alcance.
- ✓ Justificar la necesidad de cada tecnología en función de la seguridad, protección de bienes o cumplimiento de normativas específicas.
- ✓ Evitar la invasión innecesaria de la privacidad, por ejemplo, instalando cámaras solo en áreas comunes y nunca en espacios de uso personal, como vestuarios o sanitarios.
- ✓ Garantizar la seguridad de los datos recolectados, asegurando que solo sean accesibles para quienes tengan una función específica en la empresa y evitando su uso indebido.

Normativas y tendencias en monitoreo empresarial

En Argentina, la Ley 25.326 regula la recolección y uso de datos personales, estableciendo que cualquier dato obtenido mediante sistemas de control debe contar con el consentimiento informado del trabajador y utilizarse únicamente para los fines declarados. Además, la jurisprudencia reciente ha reforzado la idea de que la vigilancia no puede vulnerar el derecho a la intimidad ni generar un clima de presión excesiva en el entorno laboral.

Por otro lado, la tendencia mundial indica que los marcos regulatorios seguirán ajustándose para contemplar nuevas tecnologías como la inteligencia artificial en el control de empleados. En países de Europa, por ejemplo, se han implementado normas más estrictas para evitar el uso abusivo del reconocimiento facial en el ámbito laboral.

Marco Legal y Normativas de la SRT

La Ley 25.326, sancionada en el año 2000, establece que toda recolección de datos personales debe ser realizada con el consentimiento previo, expreso e informado del titular de los datos.

En el ámbito laboral, esto implica que cualquier información recolectada por sistemas de monitoreo debe ser utilizada con fines específicos y legítimos, informando adecuadamente a los empleados sobre su uso y alcance.

En cuanto a las normativas de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT), se establecen directrices claras sobre la recolección de información laboral. La SRT regula el uso de tecnología de monitoreo en relación con la prevención de riesgos laborales, asegurando que estas herramientas no generen condiciones adversas para la salud y seguridad de los empleados.

Además, la [Resolución SRT 69/2024](#) promueve el uso de herramientas tecnológicas para la mejora de la gestión de la información en la prevención de riesgos laborales. Esta normativa enfatiza la necesidad de adaptar las soluciones tecnológicas a cada actividad económica para asegurar su eficacia.

El sitio de Actualización Normativa de la SRT ofrece acceso a todas las normativas más recientes aprobadas en el sistema de riesgos del trabajo: [Actualización Normativa SRT](#).

Las normativas de la SRT también exigen que la información recolectada mediante sistemas de vigilancia y control se utilice estrictamente para la mejora de las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo, sin vulnerar la privacidad del trabajador ni usarse con fines disciplinarios inapropiados.

Juan Antonio Travieso, exdirector de la Dirección Nacional de Protección de Datos Personales y actual presidente del Consejo Superior del Instituto Internacional de Derechos Humanos, ha enfatizado la importancia de que las empresas respeten la privacidad de los empleados al implementar sistemas de monitoreo. Según Travieso, es fundamental que cualquier recolección de datos biométricos, como huellas dactilares o reconocimiento facial, sea estrictamente necesaria y proporcional a la finalidad perseguida, evitando invasiones innecesarias en la intimidad de los trabajadores.

Travieso también destaca que la implementación de tecnologías de vigilancia en el ámbito laboral debe estar acompañada de medidas de seguridad adecuadas para proteger la información recolectada y garantizar que su uso se limite a los fines legítimos establecidos por la empresa. Además, resalta la importancia de que los empleados sean informados de manera clara y transparente sobre las políticas de monitoreo, asegurando su consentimiento informado y respetando su derecho a la privacidad.

Una herramienta poderosa, pero con límites. El monitoreo tecnológico puede ser una ventaja competitiva para las empresas, siempre que se utilice de manera responsable y dentro de los límites legales. Un control excesivo o invasivo no solo puede derivar en sanciones, sino que también afecta la confianza y el clima organizacional.

Para los empleadores, la clave está en encontrar el equilibrio: proteger los intereses de la empresa sin vulnerar los derechos de los trabajadores. La asesoría legal y la aplicación de buenas prácticas son fundamentales para implementar herramientas de monitoreo que contribuyan a la seguridad y eficiencia, sin riesgos innecesarios.

Pero al final del día, la verdadera pregunta es: ¿Hasta dónde es legítimo monitorear a los empleados sin comprometer su privacidad y bienestar emocional? ¿Y qué tan preparada está tu empresa para encontrar ese equilibrio?

Fuentes:

[Resolución SRT 69/2024: uso de herramientas tecnológicas en la prevención de riesgos laborales](#)

[Actualización Normativa SRT: se publican todas las normativas recientes](#)

[Ley de Protección de Datos Personales \(Ley 25.326\)](#)

[Superintendencia de Riesgos del Trabajo](#)

[Daniel Monastersky](#)

[Fundación Vía Libre](#)

CONWORK®
CALZADO DE SEGURIDAD

LÍNEA
ORIGEN_{2.0}

Botín 653BAF

Con punteras de aluminio



IGUAL A NINGÚN OTRO

conwork oficial

conwork_oficial

Ventas: +54.911.3610.2935

conwork.net



Salud mental en la alta dirección: el costo invisible del liderazgo empresarial

Estrategias para evitar el agotamiento en dueños de empresas y directivos

Liderar una empresa en Argentina hoy significa enfrentarse a desafíos constantes: la toma de decisiones estratégicas bajo presión, la adaptación a un mercado incierto y la gestión de equipos en entornos de alta exigencia. Sin embargo, detrás del éxito empresarial se esconde un costo que pocas veces se visibiliza: el impacto de estas responsabilidades en la salud mental de los dueños y directivos.

La presión constante, el estrés crónico y la dificultad para desconectar pueden derivar en **agotamiento profesional (burnout), ansiedad y disminución del rendimiento**, afectando no solo la vida del empresario, sino también la estabilidad y crecimiento de su organización. De hecho, **estudios recientes indican que los líderes que experimentan altos niveles de agotamiento toman decisiones menos eficientes y afectan la cultura organizacional**, generando un círculo vicioso de mayor estrés y menor productividad.

El impacto del agotamiento en la toma de decisiones empresariales
El estrés sostenido en la alta direc-

ción **no solo repercute en la salud del empresario. También afecta la rentabilidad y competitividad del negocio.** Un líder agotado tiende a:

- ◆ **Tomar decisiones impulsivas o conservadoras**, evitando riesgos necesarios para el crecimiento.
- ◆ **Desconectarse de su equipo**, lo que genera desmotivación y baja productividad.
- ◆ **Mostrar menor capacidad de innovación**, afectando la adaptabilidad de la empresa.
- ◆ **Desarrollar problemas físicos y emocionales**, que impactan en su desempeño y calidad de vida.

En un país como Argentina, donde la incertidumbre económica y la volatilidad del mercado exigen a los empresarios estar en constante alerta, **el cuidado de la salud mental debe ser una prioridad estratégica.**

Estrategias prácticas para prevenir el burnout en la alta dirección

Para evitar que el liderazgo se convierta en una carga insostenible, es fundamental implementar es-

DEMOSA

Innovación y Seguridad a tu Alcance.

DEMOSA te invita a participar en sus **Capacitaciones Profesionales de Espumígenos y Agente Encapsulador para Incendios de Baterías de Litio.**

Este programa anual está diseñado para fortalecer tus conocimientos y habilidades prevención y extinción de incendios, con un enfoque especial en los desafíos que presentan las baterías de litio.

Los cupos son limitados, inscribite para reservar lugares para tu equipo. Si querés asesoramiento para tu empresa o proyecto, **¡contactanos!**



Ruta Nacional N°9 Km 79, Campana - Bs As - Argentina
Tel: (+54 03489) 495000
www.demsa.com.ar
comunicacion@demsa.com.ar



trategias efectivas de gestión del bienestar. Algunas claves incluyen:

✓ **Delegación inteligente:** Identificar tareas que pueden ser asumidas por otros miembros del equipo para evitar la sobrecarga. Contar con mandos medios capacitados permite distribuir responsabilidades sin perder control.

✓ **Gestión efectiva del tiempo:** Priorizar tareas de alto impacto y establecer límites en la jornada laboral. La hiperconectividad es un riesgo para el equilibrio entre la vida laboral y personal.

✓ **Pausas activas y desconexión digital:** Incorporar momentos de descanso real a la rutina diaria para evitar el agotamiento mental. Estudios sugieren que pequeñas pausas mejoran la productividad y la toma de decisiones.

✓ **Red de apoyo y asesoramiento profesional:** Contar con coaches, mentores o profesionales en salud mental puede marcar la diferencia en el manejo del estrés y la toma de decisiones estratégicas.

✓ **Cultura organizacional saludable:** Fomentar entornos laborales donde se priorice el bienestar, no solo de los empleados, sino también de los líderes. Esto incluye promover hábitos saludables dentro y fuera del trabajo.

Casos de éxito: empresarios que lograron equilibrar liderazgo y bienestar

En Argentina, cada vez más empresarios están adoptando nuevas estrategias para equilibrar su vida personal y laboral sin afectar el crecimiento de sus negocios. Un ejemplo de ello es **Martín Migoya, cofundador y CEO de Globant**, quien ha resaltado la importancia de delegar funciones clave y mantener una estructura ágil que le permita evitar la sobrecarga y enfocarse en la visión estratégica. Ha centrado su liderazgo en la promoción de la innovación constante.



Desde sus inicios, ha incentivado a sus equipos a explorar nuevas tecnologías y soluciones creativas, lo que ha permitido a la empresa adaptarse y crecer en un mercado tecnológico en constante evolución. (Defonline+1 infobae+1 Globant).

Migoya ha sido un defensor de la construcción de una cultura corporativa sólida que prioriza el bienestar de sus empleados. Esta cultura se basa en la colaboración, la diversidad y la inclusión, creando un ambiente de trabajo que promueve la salud mental y la satisfacción laboral.

Una de sus estrategias clave ha sido la delegación efectiva de responsabilidades. Al empoderar a sus colaboradores y confiar en sus capacidades,

ha logrado distribuir la carga laboral de manera equitativa, reduciendo el estrés asociado al liderazgo y fomentando un sentido de pertenencia y compromiso entre los empleados. Bajo su liderazgo, Globant ha incorporado tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial, para optimizar procesos internos y mejorar la eficiencia operativa. Esta adopción tecnológica no solo ha impulsado la productividad, sino que también ha aliviado la presión sobre la alta dirección al automatizar tareas rutinarias.

Otro caso relevante es el de **Marcos Galperin, fundador y CEO de Mercado Libre**, quien ha promovido activamente la flexibilidad laboral y la confianza en los equipos de trabajo como herramientas para reducir la presión en la alta dirección y favorecer la innovación. Ha utilizado la cultura organizacional como una herramienta estratégica para el crecimiento empresarial, promoviendo un entorno donde la cultura y los valores de la empresa se viven diariamente, lo que ha sido fundamental para el éxito y la expansión de la compañía. Great Place to Work.



Ha implementado una estructura organizacional que fomenta la autonomía y la toma de decisiones descen-

tralizada. Al confiar en sus equipos y promover la participación activa, ha logrado reducir la carga de trabajo en la alta dirección y ha creado un ambiente donde los empleados se sienten valorados y motivados.

A lo largo de su trayectoria, Galperin ha demostrado una notable capacidad para adaptarse a los cambios del mercado y superar desafíos económicos. Esta resiliencia ha sido clave para mantener la estabilidad de Mercado Libre y ha servido como ejemplo para su equipo, promoviendo una cultura de perseverancia y flexibilidad.

Bajo su liderazgo, la empresa ha diversificado sus servicios, incorporando soluciones como Mercado Pago y Mercado Envíos. Esta diversificación le ha permitido mantenerse competitiva y ha distribuido las responsabilidades de gestión, evitando la concentración de tareas en la alta dirección.

Ambos ejemplos demuestran que el liderazgo sostenible no solo es posible, sino necesario para garantizar el éxito a largo plazo. Destacan la importancia de la innovación, la cultura organizacional sólida y la delegación efectiva en el liderazgo empresarial.

Normativas argentinas sobre salud mental en el ámbito laboral

En Argentina, se han implementado diversas normativas para promover y proteger la salud mental en el entorno laboral. A continuación, se destacan algunas de las más relevantes:

- **Resolución 3848/2023 del Ministerio de Salud:** Aprueba el “Protocolo de Abordaje de la Salud Mental en el Ámbito Laboral de la Administración Pública Nacional”. El protocolo tiene como objetivo fortalecer la respuesta institucional en materia de salud mental laboral mediante campañas de prevención, asesoramiento e intervenciones específicas. Además, crea el “Dispositivo de Orientación y Cuidado de la Salud Mental en el trabajo” bajo la órbita de la Dirección de Salud Ocupacional, encargado de implementar y supervisar las acciones derivadas del protocolo.

- **Resolución de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT):** La SRT ha establecido que, en los trámites laborales, los informes psicológicos y psiquiátricos deben cumplir con requisitos mínimos específicos. Esta medida garantiza la calidad y uniformidad de las evaluaciones de salud mental en el ámbito laboral, reflejando la atención puesta en este aspecto dentro del entorno de trabajo.

Responsabilidad de las empresas en la promoción de la salud mental

Es fundamental que las empresas implementen políticas que promuevan la salud mental en todos los niveles jerárquicos. Esto incluye fomentar una cultura organizacional que valore el equilibrio entre la vida laboral y personal, ofrecer recursos de apoyo psicológico cuando

sea necesario y capacitar a líderes para gestionar el estrés y promover el bienestar en sus equipos.

En resumen, la legislación argentina reconoce la importancia de la salud mental en el ámbito laboral y establece obligaciones para las empresas en cuanto a su promoción y protección. Aunque no existen normativas específicas dirigidas exclusivamente a la alta dirección, es responsabilidad de las organizaciones asegurar el bienestar de todos sus miembros, incluyendo a los líderes empresariales.

Un liderazgo fuerte necesita equilibrio. El agotamiento en la alta dirección es un problema real, pero no inevitable. Los empresarios que priorizan su bienestar no solo mejoran su calidad de vida, sino que también toman mejores decisiones, lideran con mayor claridad y logran empresas más exitosas y sostenibles.

Pero la gran pregunta es: ¿Estamos verdaderamente preparados para enfrentar las consecuencias de un liderazgo que ignora la salud mental? ¿Qué pasaría si la verdadera clave del éxito no está solo en innovar y liderar, sino también en aprender a cuidarse a uno mismo en el proceso? Quizás, es hora de repensar la definición misma de éxito empresarial.

Fuentes:

[Globant Stay Relevant - Desbloquear el valor empresarial de la IA](#)

[Superintendencia de Riesgos del Trabajo \(SRT\) - Informes psicológicos y psiquiátricos](#)

SEGURIDAD EN ACCIÓN

DISTRIBUIDOR OFICIAL EN CUYO AL RESTO DEL PAÍS.



SAN JUAN

GRAL. MOSCONI S/N, ENTRE QUIROZ Y 5, RAWSON

Tel Movil: 2645731517
ventassanjuan@saavedrasi.com.ar



SALTA

OFICINA COMERCIAL, BELGRANO 1078, CAPITAL

Tel Movil: 264-5731518
administracionsanjuan@saavedrasi.com.ar



NEUQUÉN

AVDA. SAN MARTIN 1571 - NEUQUÉN

Tel Movil: 2994687789
ventasneuquen@saavedrasi.com.ar



MENDOZA

MONTEAGUDO BERNARDO 3000 - GUTIERREZ, MAIPÚ

Tel Movil: 2612476112
ventasmendoza@saavedrasi.com.ar



- PROTECCIÓN CRANEANA, OCULAR, FACIAL, RESPIRATORIA, AUDITIVA Y DE SOLDADOR
- VENTA Y CALIBRACION DE DETECTORES DE GASES
- LINEA DE ABSORBENTES Y CONTENCIÓN DE ACCIDENTES CON HIDROCARBUROS
- ACCESORIOS DE ABRIGO CORPORAL
- CONTENEDORES, PALLETS, BINES Y BANDEJAS ANTIDERRAMES
- ELEMENTOS DE BLOQUEO
- DUCHAS Y LAVAOJOS

- INDUMENTARIA DE TRABAJO
- INSTRUMENTOS DE MEDICION
- MANGAS DE VIENTO
- PRIMEROS AUXILIOS
- ELEMENTOS E INDUMENTARIA IGNIFUGA
- PROTECCION DE MANO / BRAZOS
- CALZADO DE SEGURIDAD
- PROTECCION DESCARTABLE Y SOLAR
- SEGURIDAD VIAL
- ELEMENTOS DE CARGA E IZAJE



www.saavedrasi.com.ar

Minería del siglo XXI: innovación, seguridad y sustentabilidad en la industria argentina

La minería sustentable se ha convertido en un pilar fundamental para el desarrollo económico de Argentina, especialmente en provincias como San Juan y Catamarca. Este enfoque busca equilibrar la explotación de recursos minerales con la protección del medio ambiente y la seguridad de las comunidades. Por esto es que es esencial comprender y adherirse a las normativas vigentes que promueven prácticas responsables y seguras en el sector.

¿Qué es la minería sustentable?

La minería sustentable es la práctica de extraer recursos minerales de manera que se maximicen los beneficios económicos y sociales, al tiempo que se minimizan los impactos ambientales. Este enfoque busca equilibrar la necesidad de recursos minerales con la responsabilidad de proteger el medio ambiente y las comunidades locales.

Características de la minería sustentable:

1. Uso de tecnología avanzada:

La implementación de equipos y tecnologías de última generación eleva los estándares de cuidado del medio ambiente, permitiendo operaciones más eficientes y con menor impacto ecológico.

2. Comunicación y colaboración con las comunidades:

Establecer espacios de diálogo con los diversos actores involucrados es esencial para identificar y abordar problemas, garantizando que las operaciones mineras beneficien tanto a la empresa como a las comunidades locales.

3. Gestión eficiente de recursos:

La reducción de la contaminación, el ahorro de energía y el uso responsable del agua son fundamentales para minimizar el impacto ambiental de las actividades mineras.

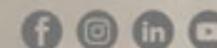
4. Planes de contingencia y reducción de riesgos:

Contar con estrategias para enfrentar

 producto argentino

TECNOLOGÍA + SEGURIDAD

GRAVITY



WWW.KAMET.COM.AR

 KAMET

eventualidades, crisis o accidentes es crucial para garantizar la seguridad y sostenibilidad de las operaciones.

Importancia de la seguridad en la minería sustentable:

La seguridad de los trabajadores es una prioridad absoluta en la minería sustentable. Garantizar condiciones laborales seguras no solo protege la integridad física y mental de los empleados, sino que también contribuye a la eficiencia y productividad de las operaciones. La adopción de nuevas tecnologías está transformando la gestión de riesgos en este sector, permitiendo una supervisión más efectiva y la implementación de medidas preventivas más robustas.

Además, una cultura de seguridad sólida mejora la reputación de la empresa, facilita el cumplimiento de normativas legales y fortalece las relaciones con las comunidades locales y otros actores clave. En resumen, la seguridad en la minería sustentable es esencial para el bienestar de los trabajadores y la viabilidad a largo plazo de las operaciones mineras.

Marco Legal y Normativas en Argentina:

Argentina cuenta con un conjunto de leyes y regulaciones que establecen los lineamientos para una minería sustentable:

- **Ley N° 24.585 de Protección Ambiental para la Actividad Minera:** Incorpora al Código de Minería disposiciones específicas sobre la protección del ambiente y la conservación del patrimonio natural y cultural.
- **Plan Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático (Ley N° 27.520):** La Secretaría de Minería contribuye activamente a este plan, alineando las prácticas mineras con los compromisos internacionales de reducción de emisiones y promoción de tecnologías limpias.
- **Programa “Hacia una Minería Sustentable” (HMS):** Implementado por la Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM), este programa internacional fija estándares de calidad para una gestión minera responsable, transparente y confiable.

Nuevos Proyectos Mineros y Oportunidades de Inversión:

La minería argentina se encuentra en una fase de expansión significativa, con múltiples proyectos en desarrollo que presentan oportunidades de inversión y desafíos en términos de seguridad y sostenibilidad. A continuación, se destacan algunos de los proyectos más relevantes y las medidas adoptadas para garantizar operaciones seguras y responsables.

Proyectos Destacados:

1. **Proyecto Filo del Sol (San Juan):** Ubicado en la provincia de San Juan, Filo del Sol es considerado uno de los mayores depósitos de cobre y oro en Argentina. Actualmente, se encuentra en una fase avanzada de exploración, con un potencial significativo para producir a gran escala, lo que podría posicionar al país entre los principales productores mundiales de cobre.
2. **Proyecto Mariana (Salta):** La empresa china Ganfeng Lithium ha iniciado la producción de litio en el proyecto Mariana, situado en Salta. Con una inversión de \$790 millones, se espera una producción anual de 20,000 toneladas métricas de cloruro de litio. Además, Ganfeng ha invertido \$190 millones en un parque solar para abastecer de energía renovable a la instalación, demostrando su compromiso con prácticas sostenibles.
3. **Proyecto Taca Taca (Salta):** Este yacimiento de cobre, oro y molibdeno tiene la capacidad de producir hasta un millón de toneladas de cobre anualmente. Su desarrollo es parte de la estrategia de Argentina para expandir su sector de energías renovables y posicionarse como líder en la producción de cobre.

Proyecto Rincón (Salta): Rio Tinto ha aprobado una inversión de \$2.5 mil millones para expandir su proyecto de litio Rincón, con el objetivo de aumentar la producción de carbonato de litio de grado batería a 60,000 toneladas anuales. La construcción está programada para comenzar a mediados de 2025, con la primera producción prevista para 2028.

Medidas de Seguridad y Sostenibilidad:

La expansión de estos proyectos viene acompañada de una creciente atención a la seguridad laboral y la sostenibilidad ambiental. Las empresas están implementando tecnologías más limpias, optimizando el uso del agua, reduciendo las emisiones de carbono y promoviendo el reciclaje de materiales. Además, se están adoptando tecnologías avanzadas, como la inteligencia artificial, para mejorar la eficiencia operativa y la seguridad en las operaciones mineras.

En resumen, la minería argentina está experimentando un crecimiento notable, con proyectos que ofrecen oportunidades de inversión significativas. La adopción de prácticas seguras y sostenibles es esencial para garantizar el éxito a largo plazo de la industria y su aceptación por parte de las comunidades locales y el mercado global.

La minería sustentable en Argentina se

encuentra en una fase de transformación, adoptando tecnologías innovadoras, fortaleciendo la educación y actualizando normativas para enfrentar los desafíos actuales. Los empresarios y directivos del sector deben mantenerse informados y comprometidos con prácticas que aseguren la seguridad laboral, la protección ambiental y el desarrollo económico sostenible del país.

Sin embargo, el verdadero desafío va más allá de cumplir con las normativas y atraer inversiones: ¿Estamos preparados para construir un futuro donde la minería sea sinónimo de seguridad, eficiencia y sostenibilidad? ¿Cómo podemos asegurar que el crecimiento económico no se convierta en una amenaza para el medio ambiente y las comunidades locales?

El desafío del país es consolidar un modelo de minería sustentable que no solo garantice la rentabilidad económica, sino que también priorice la protección del medio ambiente y el bienestar de las comunidades. Solo entonces, Argentina podrá posicionarse como un referente global en minería responsable y segura.

Fuentes:

[Google prioriza el bienestar mejorando la calidad de vida de sus colaboradores](#)

[SAP cuida la salud mental de colaboradores y colaboradoras](#)

[Nuestros Beneficios, Bienestar y Aprendizaje](#)

[Unilever fomenta el bienestar entre sus empleados](#)

[Barrick Gold - Presencia en Argentina](#)

[Ámbito Financiero - Lanzan en Argentina la primera empresa minera sustentable y ecológica del mundo](#)

[Reuters - Ganfeng Lithium inicia producción en el Proyecto Mariana en Argentina \(2025\)](#)

[Reuters - Rio Tinto invertirá 2.5 mil millones de dólares para ampliar su proyecto de litio en Argentina \(2024\)](#)

[CAEM - Hacia una Minería Sustentable \(HMS\)](#)

[Ministerio de Producción de la Nación - Sustentabilidad Minera en Argentina](#)

[Fundar - Gobernanza Socioambiental en la Minería de Litio](#)


LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517



LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

Hidrógeno Verde en Argentina: La carrera energética que exige nuevos estándares de seguridad.

Desafíos y oportunidades del Hidrógeno Verde.

Argentina está avanzando con determinación en la transición energética, con el desarrollo del hidrógeno verde como una apuesta estratégica para diversificar su matriz energética y reducir las emisiones de carbono. Este proceso, sin embargo, trae consigo interrogantes y desafíos críticos para la seguridad industrial, que los líderes empresariales y tomadores de decisiones deben abordar con prontitud y eficacia.

Impacto de la Transición Energética en la Industria

El desarrollo del hidrógeno verde y la minería sustentable, clave para la producción de litio destinado a baterías eléctricas, genera un escenario complejo en términos de seguridad industrial. Los procesos productivos involucrados introducen tecnologías y procedimientos novedosos que demandan medidas específicas de prevención, monitoreo y control de riesgos.

La producción, almacenamiento y transporte del hidrógeno verde presentan desafíos técnicos significativos. El hidrógeno es un gas altamente inflamable, con un amplio rango de inflamabilidad en el aire (del 4% al 75%) y una baja energía de ignición, lo cual incrementa las probabilidades de accidentes si no se toman las medidas adecuadas. Además, sus moléculas pequeñas le permiten difundirse fácilmente a través de materiales porosos, comprometiendo la integridad de ciertas estructuras metálicas. Este fenómeno, conocido como fragilización del metal, requiere el uso de materiales compatibles y sis-

temas de contención especializados.

Identificación de Riesgos Emergentes

La industria del hidrógeno verde enfrenta riesgos emergentes relacionados con:

- **Fugas e Incendios:** La naturaleza inflamable del hidrógeno exige instalaciones diseñadas para detectar, prevenir y mitigar posibles fugas.
- **Incompatibilidad de Materiales:** El contacto del hidrógeno con ciertos metales puede debilitarlos y provocar fallos estructurales.
- **Capacitación Insuficiente:** El uso de nuevas tecnologías requiere formación especializada para garantizar la seguridad de los trabajadores en todas las etapas del proceso productivo.
- **Regulación Incompleta:** A pesar de las iniciativas gubernamentales, la falta de un marco normativo claro y completo pone en riesgo el desarrollo seguro de la industria.

Regulaciones Clave y Estrategias de Prevención

Aunque la Ley 26.123 de 2006 fue un primer intento para regular el desarrollo del hidrógeno en Argentina, su vigencia expiró en 2021 sin ser completamente reglamentada. Actualmente, un nuevo proyecto de ley presentado en 2023 busca establecer un régimen normativo que promueva la investigación, producción, exportación y uso del hidrógeno de origen renovable. Este marco regulatorio será crucial para otorgar previsibilidad a las inversiones y garantizar estándares de seguridad adecuados.

Estrategias de Prevención para una Operación Segura

Las empresas que deseen participar en esta nueva era energética deben aplicar estrategias integrales para mitigar riesgos:

- **Diseño y Construcción Segura:** Uso de materiales compatibles y sistemas de monitoreo continuo para evitar puntos de fuga.
- **Capacitación del Personal:** Formación específica sobre manejo, detección de fugas y respuesta ante emergencias.
- **Evaluación de Riesgos:** Identificación proactiva de posibles escenarios de accidente y desarrollo de planes de mitigación efectivos.
- **Protocolos de Mantenimiento Preventivo:** Inspecciones periódicas para asegurar la integridad de las instalaciones y equipos.
- **Implementación de Normas Internacionales:** Alineación con regulaciones internacionales para garantizar la seguridad de las operaciones.

La Oportunidad detrás del Desafío

El interés internacional por el hidrógeno verde en Argentina es evidente. Inversiones como la de la empresa australiana Fortescue Future Industries, con un proyecto de 8.400 millones de dólares en Río Negro, confirman que el país tiene un enorme potencial para convertirse en un referente en esta industria.

Sin embargo, la seguridad industrial debe ir de la mano con el de-

sarrollo económico. Diseñar instalaciones seguras, implementar sistemas de detección de fugas y establecer protocolos estrictos de mantenimiento son tareas ineludibles si se quiere garantizar un crecimiento sostenible y seguro.

Pensar en grande, actuar con seguridad

A medida que Argentina avanza en la transición energética, los líderes empresariales tienen la responsabilidad de asegurar que el crecimiento de esta industria se dé bajo estándares rigurosos de seguridad. El reto es claro: convertir al hidrógeno verde en una oportunidad real sin comprometer la seguridad de los trabajadores y las operaciones industriales.

El futuro de la industria energética en Argentina se encuentra en un punto crucial. Las decisiones que se tomen hoy definirán no solo la capacidad del país para posicionarse en el mercado global de energías limpias, sino también su habilidad para hacerlo de manera segura y eficiente. ¿Están las empresas argentinas preparadas para asumir este desafío y capitalizar las oportunidades que ofrece la economía del hidrógeno verde?

Fuentes:

[Ley 26.123 de Promoción del Hidrógeno \(2006\)](#)

[Proyecto de Ley de Promoción del Hidrógeno de Bajas Emisiones \(2023\)](#)

[Estrategia Nacional de Hidrógeno - Argentina.gob.ar](#)

Tus pies secos toda la jornada



IMPERMEABLE



AISLANTE



TRANSPIRABLE



SOLES BY



FUNCIONAL

Tercerización y seguridad:

¿Cómo garantizar que los proveedores cumplan con los estándares?

Riesgos y Desafíos de la Tercerización en Argentina

En un contexto económico cada vez más competitivo, las empresas en Argentina recurren frecuentemente a la tercerización de servicios y procesos para reducir costos y mejorar la eficiencia operativa. Sin embargo, esta práctica también acarrea riesgos importantes en términos de seguridad laboral y cumplimiento normativo, especialmente cuando los proveedores no respetan los mismos estándares que la empresa contratante.

Un incidente de seguridad relacionado con un proveedor puede derivar en responsabilidades legales, afectaciones a la reputación corporativa e incluso paralización de operaciones esenciales. Entonces, ¿cómo pueden las empresas mitigar estos riesgos y garantizar que sus subcontratistas operen bajo las mismas normativas y estándares de calidad?

Los riesgos vinculados a la tercerización se presentan en múltiples niveles:

- **Incumplimientos Legales:** Si un proveedor no cumple con la normativa vigente, la empresa contratante puede enfrentar responsabilidades legales, especialmente bajo el principio de responsabilidad solidaria establecido en la [Ley de Contrato de Trabajo \(LCT\)](#)
- **Pérdida de Control Operativo:** La falta de supervisión adecuada puede derivar en incidentes que afecten la continuidad del negocio.
- **Riesgos Tecnológicos:** La terce-

rización de servicios tecnológicos puede exponer a la empresa a ataques cibernéticos a través de vulnerabilidades en sus proveedores.

- **Interrupciones en la Cadena de Suministro:** Problemas en la prestación de servicios o en el suministro de insumos críticos pueden afectar significativamente la producción.

Estrategias para Mitigar Riesgos en la Tercerización

Para garantizar la seguridad y el cumplimiento normativo, las empresas deben implementar prácticas específicas como:

1. **Selección Rigurosa de Proveedores:**
 - Realizar evaluaciones exhaustivas del historial de cumplimiento normativo de los proveedores.
 - Evaluar su solidez financiera y capacidad técnica para cumplir con las tareas asignadas.
2. **Cláusulas de Seguridad en los Contratos:**
 - Incorporar obligaciones explícitas respecto al cumplimiento de normativas de higiene, seguridad y estándares de calidad.
 - Establecer mecanismos de auditoría y monitoreo con criterios claros y medibles.
3. **Certificaciones Obligatorias:**
 - Exigir a los proveedores la acreditación de normas internacionales aplicables (por ejemplo, ISO 45001 para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo).

4. Auditorías Periódicas:

- Realizar inspecciones regulares para asegurar que se cumplan las condiciones de seguridad exigidas.
- Evaluar los riesgos asociados a cada proveedor de manera constante.

5. Capacitación y Sensibilización:

- Proveer formación continua en materia de seguridad, higiene y cumplimiento normativo para el personal subcontratado.

Normativas Relevantes en Argentina

La normativa argentina establece un marco claro para la tercerización laboral, especialmente a través de:

- **Ley de Contrato de Trabajo N.º 20.744:**

- o Define la responsabilidad solidaria de la empresa principal cuando delega actividades relacionadas con su actividad principal.
- o El Artículo 30 especifica que la empresa principal responde solidariamente junto con el contratista por obligaciones laborales y de seguridad social.

- **Ley N.º 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo:**

- o Regula las condiciones mínimas de seguridad e higiene que deben cumplir todos los lugares de trabajo, incluyendo aquellos operados por contratistas.

- **Ley N.º 24.557 sobre Riesgos del Trabajo:**

- o Establece el sistema de aseguradoras de riesgos del trabajo (ART) e impone la obligación de garantizar condiciones seguras para todos los trabajadores, incluyendo a los de empresas tercerizadas.

El Desafío de la Tercerización Responsable

A pesar de la existencia de marcos legales sólidos, el cumplimiento efectivo sigue siendo un desafío en Argentina. Las empresas deben actuar de manera proactiva, implementando estrategias robustas de selección, monitoreo y control sobre sus proveedores. Solo así podrán garantizar que su cadena de suministro sea segura y cumpla con todas las normativas vigentes.

¿Están las empresas argentinas preparadas para afrontar los desafíos de la tercerización en un entorno cada vez más complejo y exigente? La respuesta a esta pregunta definirá su capacidad para operar con eficiencia, seguridad y competitividad en un mercado global cada vez más desafiante.

Fuentes:

[Ley de Contrato de Trabajo N.º 20.744](#)

[Ley de Higiene y Seguridad en el Trabajo N.º 19.587](#)

[Ley sobre Riesgos del Trabajo N.º 24.557](#)



+54 11 3678-2414

seguridadblanco@hotmail.com

www.seguridadblanco.com.ar



21 de Abril: Día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo



En el marco del Día Nacional de la Higiene y Seguridad en el Trabajo, distintas provincias llevaron adelante eventos conmemorativos que reunieron a profesionales, autoridades, instituciones y empresas comprometidas con la prevención y el fortalecimiento de las buenas prácticas laborales. A continuación, repasamos tres encuentros representativos de esta celebración.



Provincia de Buenos Aires | XII Encuentro Provincial del Colegio de Seguridad e Higiene

El Colegio de Profesionales de Seguridad e Higiene de la Provincia de Buenos Aires celebró su XII Encuentro Provincial con un evento que superó todas las expectativas. El Hotel Grand Brizo fue el escenario donde se congregaron matriculados e invitados especiales para compartir una jornada de paneles, charlas y capacitaciones. Con una destacada convocatoria que colmó la capacidad del salón, el presidente del Colegio, Lic. Lorenzo Gómez, expresó: “En estos eventos se aglutinan los profesionales, hablamos un mismo idioma y generamos un sentido de pertenencia”. La jornada se dividió en cuatro bloques temáticos que abordaron temas como el rol institucional en el desarrollo profesional, inteligencia artificial aplicada a la prevención, realidad virtual en la seguridad laboral y bioseguridad en hospitales.

Participaron autoridades de organismos como la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, el Ministerio de Trabajo bonaerense y la Municipalidad de La Plata. También se destacaron las exposiciones de referentes como Sergio Somerville (Fundación ORP), Sebastián Astorino (FADE) y profesionales de hospitales emblemáticos como el Garrahan, Austral y Otamendi.

Empresas e instituciones acompañaron con stands informativos. La vicepresidenta del Colegio, Sara Soubercases, resumió el espíritu del encuentro: “Es un placer

festejar con los colegas y jerarquizar la profesión”.



Córdoba | VIII Jornada Provincial del COPHISEC

El Colegio Profesional de Higiene y Seguridad de la Provincia de Córdoba (COPHISEC) organizó su VIII Jornada Provincial con motivo del 53° aniversario del Día de la Higiene y Seguridad en el Trabajo. El evento reunió a más de 500 personas en una jornada integral que combinó reflexión, capacitación técnica y experiencias prácticas.

Durante la mañana, se desarrolló un bloque conjunto con participación de la SRT, la Dirección de Bomberos y la CIPRE. Por la tarde, la jornada se desdobló en dos salas simultáneas con talleres, charlas y demostraciones.

Una de las instancias más aplaudidas fue la demostración al aire libre del DUAR (Departamento de Unidades de Alto Riesgo), que presentó un simulacro de rescate en altura. También se abordaron temáticas como normativa de trabajo en altura, riesgos eléctricos, gestión de peritos judiciales, protección respiratoria



y marcos regulatorios sobre elementos de protección personal.

El cierre estuvo a cargo del Lic. Gustavo Manno, presidente del COPHISEC, quien expresó: "Renovamos nuestro compromiso con la promoción de una verdadera cultura preventiva". Acompañaron empresas y representantes de organismos provinciales y nacionales, así como colegios de otras jurisdicciones.



San Juan | VIII Jornadas Provinciales del CPHST

Los días 24 y 25 de abril se llevaron a cabo en San Juan las VIII Jornadas Provinciales de Higiene y Seguridad, organizadas por el Colegio Profesional de Higiene y Seguridad en el Trabajo de esa provincia. El evento reunió a profesionales, estudiantes, autoridades y empresas en torno a una agenda orientada al intercambio técnico y la formación continua.

Durante las dos jornadas se presentaron disertaciones de especialistas, demostraciones de tecnologías aplicadas, talleres de buenas prácticas y actividades de vinculación institucional. Se destacó la participación activa de nuevos profesionales y la articulación con organismos públicos y privados que acompañaron la propuesta.

Las jornadas sirvieron como espacio para

reflexionar sobre el presente y futuro de la profesión, reforzando el compromiso de la comunidad sanjuanina con una visión técnica, ética y actualizada de la prevención laboral.

Los eventos desarrollados a lo largo del país reflejan la vigencia de una profesión en constante evolución. La diversidad de actividades, enfoques y participantes confirma que el fortalecimiento de la cultura preventiva es un objetivo común y compartido por todos los actores del sistema.

Cada jornada fue una muestra concreta del compromiso colectivo por entornos de trabajo más seguros, saludables y sostenibles.

MATAFUEGOS

Más de 75 años al servicio de la lucha contra incendios.

Drago

Livianos e inoxidables
Tecnología y calidad únicas

Extintores y cilindros para gases comprimidos y Gnc.

ISO 9001



Luis Pasquinelli e Hijos S.A. y su Red de distribuidores
Saladillo 1884 (B1712LPP) Castelar, Bs. As.
Tel.: 011 4624-0067 y rot.
www.dragomatafuegos.com
dragomatafuegos@dragomatafuegos.com





¿Qué son las instalaciones de agua nebulizada y por qué certificarlas?

En la protección contra incendios, ofrecer sistemas eficientes y confiables es fundamental para garantizar la seguridad de las personas y la integridad de bienes e infraestructuras. En este contexto, las instalaciones fijas contra incendios con agua nebulizada han ganado protagonismo como una alternativa innovadora y altamente eficaz, especialmente en entornos donde es dificultoso el uso de grandes volúmenes de agua.

- **Menor consumo de agua:** ideal para espacios con equipos electrónicos o bienes de valor.
- **Mayor eficiencia en la extinción:** la rápida evaporación de las microgotas genera un efecto de enfriamiento inmediato.
- **Reducción de gases tóxicos y humo:** contribuye a mejorar la visibilidad y facilita la evacuación segura, aportando seguridad a las personas.

¿Cómo funcionan los sistemas de agua nebulizada y por qué elegirlos?

Se basan en la evaporación de pequeñas gotas de agua que se convierten en vapor, combatiendo al fuego principalmente mediante la absorción de la radiación térmica y desplazamiento del oxígeno. Este mecanismo no solo permite una extinción efectiva con un menor consumo de agua, sino que también minimiza los daños colaterales en estructuras y equipos sensibles.

Además, presentan beneficios clave que colaboran con la sostenibilidad:

El respaldo de la certificación IRAM

Para garantizar su eficacia y cumplimiento con las normativas de seguridad más exigentes, la certificación de IRAM en sistemas de agua nebulizada representa un diferencial. ¿En qué consiste el servicio? Si hablamos de certificación de empresa, comprende una evaluación técnica en cuanto a su aptitud y capacidad técnica para la realización de ingeniería y montaje de la instalación; si nos referimos a las instalaciones nuevas, se realiza desde que se inicia el proceso de diseño y montaje, hasta la prueba final de funcionamiento.

¿Cuáles son los beneficios de contar con la certificación de IRAM?

- Confianza y seguridad para el usuario
- Trayectoria de más de 20 años en el rubro
- Auditores experimentados y reconocidos
- Cumplimiento normativo

En un mundo donde la seguridad y la sostenibilidad son prioridades, disponer de sistemas de extinción

eficientes y certificados por IRAM marca la diferencia. Con nuestra certificación, las organizaciones pueden demostrar que sus instalaciones cumplen con los más altos estándares de seguridad, reduciendo riesgos y protegiendo lo que realmente importa.

Para más información, escribinos a extintores@iram.org.ar.





CALZADO CERTIFICADO: MÁS QUE IMPORTANTE, FUNDAMENTAL

En el contexto actual, en el que se han levantado muchas de las barreras a las importaciones e ingresan a nuestro mercado productos llamativamente baratos y de dudosa calidad, es necesario insistir con un tema que hace a la esencia del calzado de seguridad: las certificaciones. Tienen muchas razones de ser y dan cuenta de ventajas y beneficios tanto para los compradores como para la industria local.

Garantía de calidad

El calzado certificado cumple con normas y estándares de calidad establecidos por organismos oficiales. La buena calidad es sinónimo de una mayor vida útil del producto.

Seguridad laboral

Cuidado: el calzado para uso laboral que no está debidamente certificado brinda una falsa sensación de seguridad. Son las certificaciones las únicas que nos aseguran que los trabajadores y trabajadoras están debidamente protegidos en caso de producirse un accidente.

Apoyo a la economía local

La compra de calzado nacional certificado contribuye al desarrollo y fortalecimiento de la industria argentina.

Soporte al consumidor

Los fabricantes nacionales de calzado certificado ofrecemos productos que cuentan con garantía y servicio de posventa. Esto permite que los consumidores resuelvan de manera rápida y efectiva eventuales dudas o inconvenientes. No sucede lo mismo con los productos importados, ya que muchos de sus fabricantes ni siquiera están establecidos en el país. El consumidor puede quedar desamparado tras haber realizado la compra.

Por lo general, un calzado de seguridad importado y mucho más económico que los modelos nacionales certificados sólo tiene eso para ofrecer: un precio de mercado súper competitivo que a priori puede resultar muy tentador tanto para consumidores finales como para empresas. Pero hay varias cuestiones más que atender al momento de decidir la compra. Porque está en juego la integridad física, e incluso la vida, de quienes confían en los elementos de higiene y seguridad cada día que salen a trabajar.



conwork oficial
 conwork_oficial
 Ventas: +54.911.3610.2935

conwork.net



Tuberías y accesorios de Polietileno de Alta Densidad (PEAD)

Características:

El Polietileno de Alta Densidad PEAD es termoplástico. Quiere decir que se ablanda con el calor y retoma su resistencia original cuando se enfría. Esta propiedad permite soldar las tuberías entre sí o con accesorios.

Se pueden soldar vía termofusión o electrofusión.

Por ser altamente resistentes, flexibles, livianas y perfectamente soldables, las tuberías de Polietileno de Alta Densidad, resultan ser las más adecuadas para diferentes aplicaciones, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad y calidad.

Las tuberías fabricadas con Polietileno de Alta Densidad (PEAD) resultan perfectamente aptas para: Redes de Incendio.

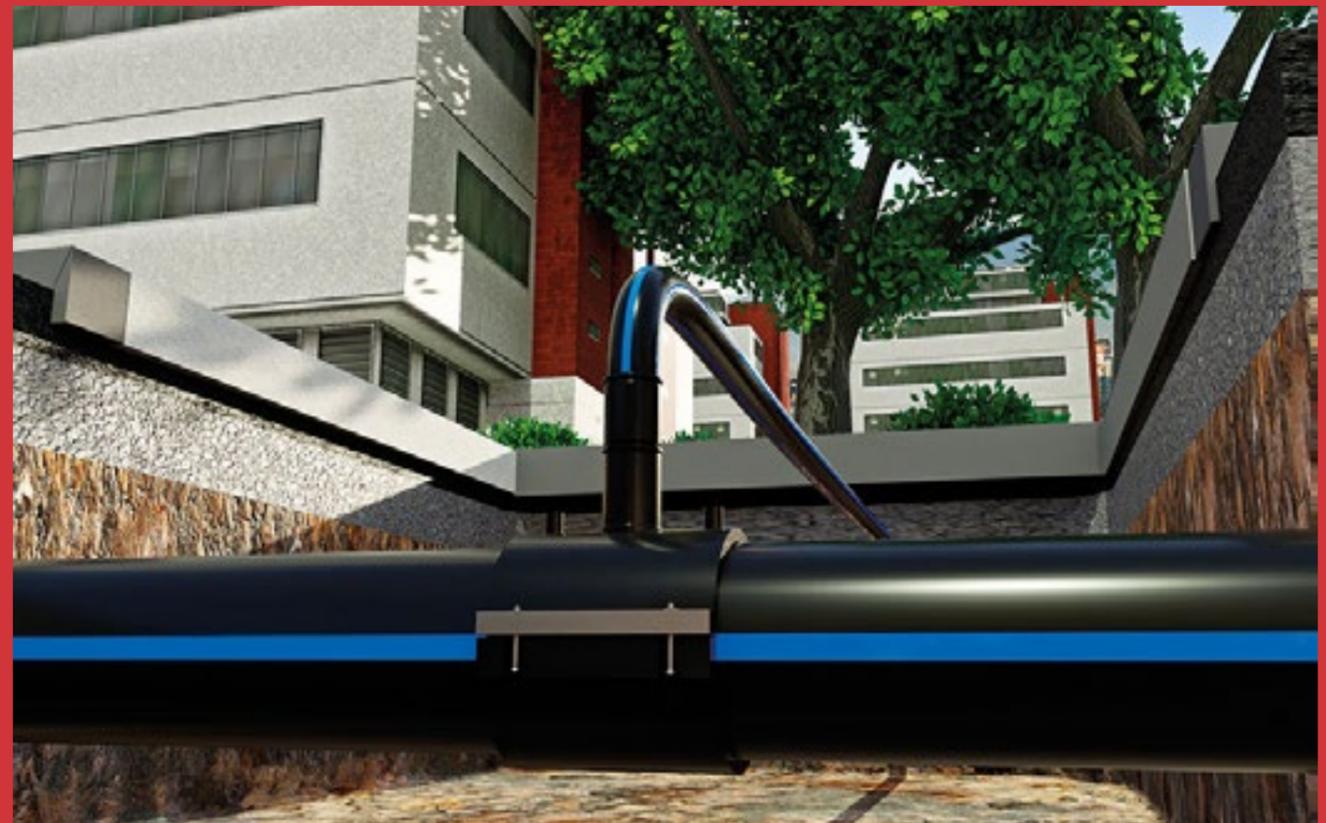
Su capacidad y ejecución de obra posicionan al PEAD como una muy buena opción a la hora de la instalación de la red bajo tierra, resultan de aplicación en diversos campos: aeropuertos, papeleras, petroquímicas, químicas, plantas de energía, residuos peligrosos, logísticas, entre muchas otras.

¿Cuáles son las ventajas de utilizar ductos de polietileno de alta densidad ante otros materiales?

1. Bajo peso son fáciles de transportar y manipular.
2. No se oxidan.
3. No se corroen.
4. Larga vida útil.
5. Hechas de material reciclable

¿Por qué utilizar las tuberías de Polietileno de Alta Densidad (PEAD)?

Gracias a sus propiedades y ventajas, resultan de aplicación en diversos campos, las tuberías son ideales para evitar pérdidas causadas por los movimientos de suelo.



BacDall



Trabajar abrigado también es **trabajar seguro**

Cuando las temperaturas bajan, la protección del trabajador no puede dejarse al azar. La indumentaria de abrigo BILVEX está diseñada para enfrentar el frío intenso, manteniendo la temperatura corporal, sin limitar el movimiento ni afectar la productividad.

En industrias donde el clima desafiante es parte del día a día, el frío no solo incomoda: también compromete la salud, la concentración y el desempeño. Por eso, elegir la ropa adecuada es una decisión estratégica. Con materiales de alta calidad, costuras reforzadas y un diseño pensado para el uso intensivo, las prendas BILVEX ofrecen abrigo, resistencia y confort real.

Camperas, Chalecos y Parkas térmicas: cada producto está desarrollado para rendir en los entornos más exigentes. Y lo mejor, ¡disponibles con entrega inmediata!

Invertí en la seguridad y el bienestar de tu equipo con soluciones que realmente protegen. Elegí BILVEX y marcá la diferencia.

Consultanos hoy y descubrí la línea completa y las condiciones especiales para DISTRIBUIDORES MAYORISTA.



ENTREGA
INMEDIATA

Hacer tu pedido ahora te permite garantizar el stock, acceder a un mejor precio y financiación.



PREVENTA

Indumentaria
DE ABRIGO



Chaleco
BILVEX Azul



Campera **BILVEX**
Driver Azul



Parka **BILVEX**
Azul de abrigo

Más info en www.bac-dall.com.ar

CONSULTAR COMBOS Y CONDICIONES ESPECIALES



BacDall

consultas@bac-dall.com.ar

Tel.: (011) 7700-4468

WWW.BAC-DALL.COM.AR

CONTACTANOS **AHORA**

por nuestro **Whatsapp**



SUBCOMISIÓN EPP

A.MARSHALL MOFFAT S.A.	www.marshallmoffat.com			
ARGUL Y CIA. S.A.	www.libus.com			
BAC-DALL ARGENTINA S.A.	www.bac-dall.com.ar			
BORCAL S.A.I.C.	www.borcal.com.ar			
BORIS HERMANOS S.A.	www.borishnos.com.ar			
BRALT S.R.L.	www.bralt.com.ar			
BREAK FIRE S.R.L	www.breakfiresrl.com.ar			
BULLET STOPPER	www.bulletstopper.com.ar			
CARAN S.A.	www.caran.com.ar			
CERRO INDUMENTARIA S.A.	www.cerroindumentaria.com.ar			
CONFECAT S.A.	www.confecat.com.ar			
DENEB S.A.	www.maxarweb.com.ar			
DILVA SEGURIDAD INDUSTRIAL	www.dilva.com.ar			
DUPONT SPECIALITY PRODUCTS ARGENTINA S.R.L.	www.dupont.com.ar			
ESLINGAR S.A.	www.deltaplus.com.ar			
FIBRASINT S.R.L	www.fibrasint.com.ar			
FRANCISCO V. DAMIANO S.A.	www.fravida.com			
GAMISOL Y CIA. S.A.	www.gamisol.com.ar			
GEOTEX S.R.L	www.geotex.com.ar			
GILIGROUP S.A.S	www.saavedrasi.com.ar			
INDUMENTARIA PATAGÓNICA S.R.L	www.indupat.com.ar			
INDUMENTARIA PROTECTIVA RASA S.A.	www.rasaprotect.com			
INDUSTRIAS CONTARDO S.A.I.C	www.conwork.net			
INDUSTRIAS PASCALE S.A.	www.depascale.com.ar			
ITC INTERNATIONAL TEXTIL CORPORATION S.A.	www.itcsa.com			
IZAJES Y TRANSMISIONES SA	www.izajes.com			
LAKELAND ARGENTINA S.R.L	www.lakeland.com			
LLAQUINA S.A.	www.llaquina.com.ar			
LUBE SEGURIDAD INDUSTRIAL S.R.L	www.lubeseuridad.com.ar			
MACSI S.A.C.I.F.I.	www.macsi.com.ar			
MAINCAL S.A.	www.maincal.com.ar			

MAPA VIRULANA S.A.I.C	www.mapa-pro.com.ar			
MÁXIMO ESFUERZO	www.maximoesfuerzo.com.ar			
3M ARGENTINA S.A.C.I.F.I.A	www.mmm.com			
ORTIZ FISHER Y CIA. S.A.	www.ortizfischer.com.ar			
PRENTEX S.A.	www.prentex.net			
PROSEIND S.A.	www.proseind.com.ar			
ROGUANT S.R.L	www.roguant.com.ar			
SANTISNTA ARGENTINA S.A.	www.santista.com.ar			
SECURITY SUPPLY S.A.	www.calzadoskamet.com.ar			
SEGURIDAD BLANCO	www.seguridadblanco.com.ar			
SARTEX S.A.	www.startex.com.ar			
STOGUE S.R.L	www.stogue.com.ar			
TEXTIL BAND BS AS S.R.L	www.textilbandbsas.com.ar			
TOP SAFE S.A.	www.topsafe.com.ar			
VICSA STEELPRO S.A.	www.vicsa.com.ar			
X URBAN S.A.	www.x-urban.com.ar			
ZB ARGENTINA	www.zbargentina.com.ar			

SUBCOMISIÓN FUEGO

ASBA	www.asba.com.ar			
CAUTIO S.R.L	www.extintoresfadesa.com.ar			
FIRE CONTROL S.R.L.	www.soldasur.com.ar			
GREXSE S.A,	www.extincenter.com			
INDUSTRIAS QUILMES S.A.	www.inquisa.com.ar			
INDUSTRIAS QUÍMICAS DEM S.A.	www.demsa.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
LUIS PASQUINELLI E HIJOS S.A.	www.dragomatafuegos.com			
MANÓMETROS 1.4 S.A.	www.manometrosbrescia.com.ar			

MATAFUEGOS FIREMAN	www.instagram.com/matafuegosfireman		
MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar		
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar		
MATAFUEGOS DONNY S.R.L.	www.matafuegosgeorgia.com		
MATAFUEGOS IMPULSO S.A.C.I.F	www.matafuegosimpulso.com.ar		
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L.	www.matafuegoslugano.com.ar		
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L.	www.orlando-srl.com.ar		
MATAFUEGOS RIO GRANDE S.R.L.	www.matafuegosriogrande.com.ar		
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar		
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar		
METALURGICA ARD S.A.	www.ard-sa.com.ar		
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar		
RAUL V. BATALLES S.A.	www.yukonargentina.com.ar		
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar		
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar		
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar		
T.G.B. S.A.	www.tgb.com.ar		
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar		
W SEGURIDAD	www.instagram.com/wseguridad.mza		

SUBCOMISIÓN IFCI

ASBA	www.asba.com.ar		
CONDRO, PATRICIA ALEJANDRA			
DIGI-PLAY GROUP S.R.L.	www.digi-play.com.ar		
ELCA SEGURIDAD ELECTRONICA SRL	www.elcasrl.com.ar		
EXTIN RED S.A.	www.extinred.com.ar		
FUEGOTECNIC S.R.L.	www.prevind.com.ar		
G&B CONTROLS S.R.L.	www.gybcontrols.com.ar		
G4S DETCON S.A.	www.g4s.com.ar		

SUBCOMISIÓN IFCI

CPA BOMBAS Y EQUIPOS SRL	www.bombascpa.com.ar			
GREXSE S.A.	www.extincenter.com			
GROUP INTECOM OF AMERICAN S.R.L.	www.intecomgroup.com.ar			
GRUPO ISELEC S.R.L.	www.iselec.com.ar			
INELAR SRL	www.inelar.com.ar			
INGNALA S.R.L.	www.ingnala.com.ar			
IPCI S.A.	www.ipci.com.ar			
MARCELO ADRIAN GRAMMATICO	www.matafuegosbelga.com.ar			
MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL	www.matafuegosatlantida.com.ar			
MATAFUEGOS DONNY S.R.L.	www.matafuegosgeorgia.com			
MATAFUEGOS LUGANO S.R.L.	www.matafuegoslugano.com.ar			
MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L.	www.orlando-srl.com.ar			
MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A.	www.maxiseguridad.com.ar			
MELISAM S.A.	www.extintoresmelisam.com.ar			
MULTISERVICIOS JUJUY S.A.S.	www.jujuymultiservicios.com			
OUT FIRE S.A.	www.outfire.com.ar			
PROSEGUR TECNOLOGIA ARGENTINA. S.A.	www.prosegur.com.ar			
RANKO SRL	www.rankosrl.com.ar			
RAUL CAMARERO	www.nimitek.com.ar			
ROJO HERMANOS S.R.L.	www.rojohermanos.com.ar			
SIOS S.A.	www.siosargentina.com.ar			
SUYAI EXTINTORES SRL	www.suyaiextintores.com.ar			
TECFIRE S.R.L.	www.tecfiresrl.com.ar			
TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L.	www.techniques.com.ar			
TECNI TOTAL S.A.	tecnitotal.com.ar			

CONSULTORES

SGH CONSULTORES S.R.L	www.i-sgh.com.ar		
------------------------------	--	--	--

**Nuestro trabajo es
cuidar tu seguridad.**

