

Revista Ahora

GAMIFICACIÓN:

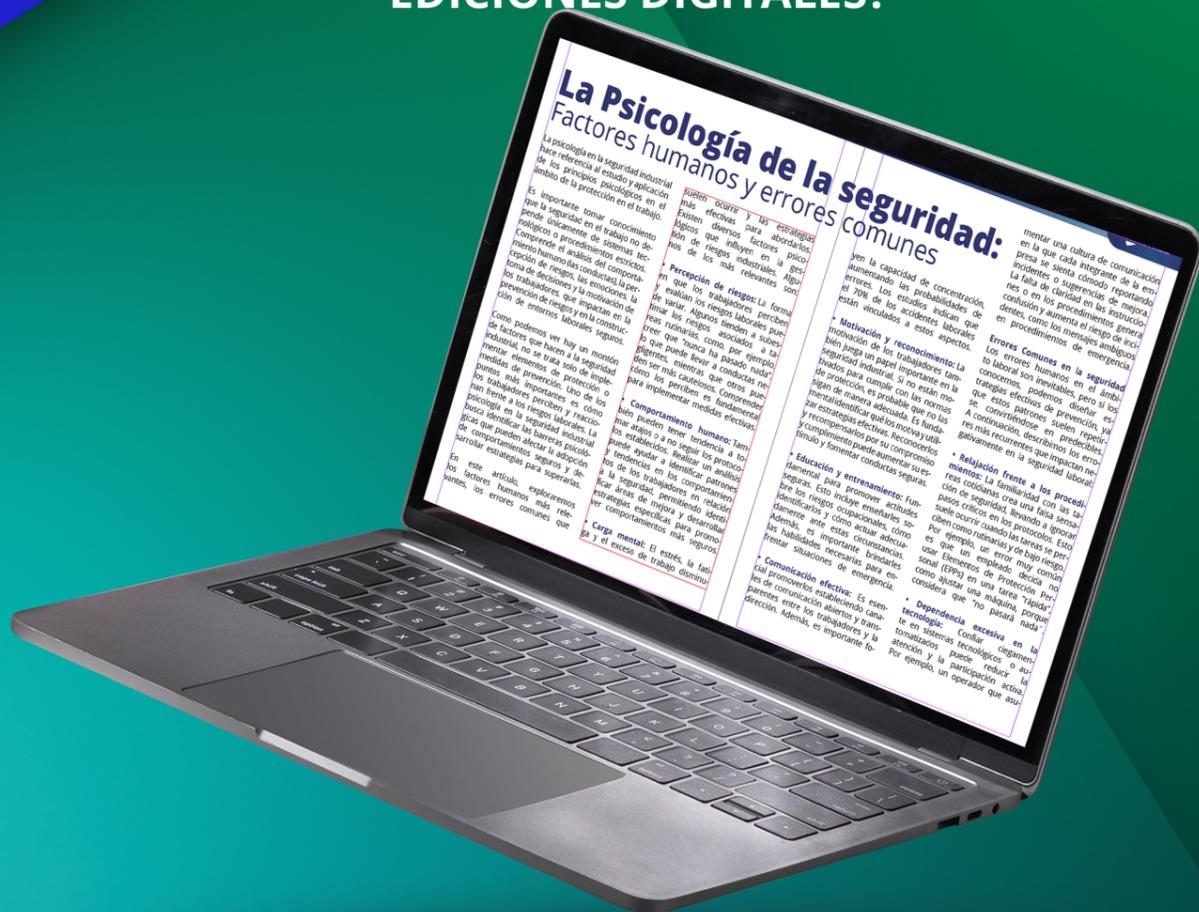
Innovando en la Capacitación
en Prevención de Riesgos

**Drones y su papel en
la inspección de
seguridad industrial**

**Nuevas tendencias en
seguridad laboral para el
futuro del trabajo: Desafíos
y oportunidades en
Argentina**

**Implementación
de programas de
bienestar mental
en el trabajo**

¿QUERÉS RECIBIR TODOS LOS NÚMEROS DE NUESTRAS EDICIONES DIGITALES?



SUSCRIBITE AQUÍ

Desafíos y oportunidades en el trabajo del futuro.

La seguridad laboral está en constante evolución, adaptándose a los cambios tecnológicos, normativos y sociales que impactan en el entorno de trabajo. En esta nueva edición de la Revista AHORA, exploramos algunas de las tendencias más relevantes que están redefiniendo la prevención y la protección en el ámbito industrial y empresarial.

Abrimos con un análisis sobre el **uso de drones en la inspección de seguridad industrial**, una tecnología que optimiza procesos, reduce riesgos y amplía las capacidades de supervisión en sectores clave. La reciente actualización normativa en Argentina refuerza su adopción, consolidándolos como una herramienta fundamental.

La transformación del mundo laboral también nos lleva a abordar las **nuevas tendencias en seguridad para el futuro del trabajo**. La automatización, el trabajo remoto y la digitalización traen consigo desafíos que requieren enfoques estratégicos y políticas adaptadas para garantizar entornos laborales más seguros.

Otro tema crucial es la implementación de **programas de bienestar mental en el trabajo**. La salud psicológica de los trabajadores es un pilar esencial para la productividad y la retención de talento, por lo que analizamos cómo diversas empresas han desarrollado estrategias efectivas para reducir el estrés y mejorar el bienestar de sus equipos. En esta línea, el **Dr. Javier Naveros** profundiza en la

importancia de la **seguridad psicológica en el trabajo**, abordando los riesgos psicosociales y las mejores prácticas para su prevención.

La innovación también llega a la capacitación en prevención de riesgos con la **gamificación**, una estrategia efectiva para mejorar el aprendizaje y la retención de información a través de experiencias interactivas.

Finalmente, en esta edición, profundizamos en la importancia de la certificación de los Elementos de Protección Personal (EPPs). IRAM explica cómo estos procesos garantizan estándares que impactan directamente en la protección de los trabajadores.

Cada avance en seguridad laboral nos acerca a entornos de trabajo más protegidos y eficientes. La combinación de nuevas tecnologías, regulaciones actualizadas y estrategias innovadoras es el camino para seguir construyendo un futuro donde la prevención sea siempre la prioridad.

Índice

04 / Drones y su papel en la inspección de seguridad industrial.

10 / Nuevas tendencias en seguridad laboral para el futuro del trabajo: Desafíos y oportunidades en Argentina.

16 / Implementación de programas de bienestar mental en el trabajo.

20 / Gamificación: Innovando en la capacitación en prevención de riesgos.

26 / CAS ENTREVISTA: Dr. Javier Naveros.

32 / IRAM: La importancia de la certificación de los Elementos de Protección Personal.

34 / DEMSA: La importancia de ensayar los concentrados de espumas en su empresa.

36/ CONWORK: Hay otra manera de trabajar protegidos.

38 / DE PASCALE: Resolución 61/2023. Uso obligatorio de dispositivo antitrauma.

40 / DELTAPLUS: La seguridad en el trabajo agropecuario.

EDITOR
Cámara Argentina de Seguridad

COORDINACION Y DISEÑO
GIMLET AGENCY
www.gimlet.com.ar

COLABORAN EN ESTE NÚMERO
IRAM.
Dr. Javier Naveros – Psiquiatra y consultor en salud y bienestar organizacional

Cámara Argentina de Seguridad
Fundada el 7 de septiembre de 1966,
Asociación Civil sin fines de lucro.
Personería Jurídica Decreto N°4895, Pte.
Luis Saénz Peña 310, PISO 4° (CABA).
Tel.: 4382-5446 / 47
revistaahora@cas-seguridad.org.ar
www.cas-seguridad.org.ar

GIMLET



LÍDERES EN AGENTES
EXTINTORES DE INCENDIOS



WWW.DEMSA.COM.AR

Drones y su Papel en la Inspección de Seguridad Industrial

El uso de drones en la inspección de seguridad industrial ha experimentado avances significativos en los últimos meses, presentando innovaciones que mejoran la eficiencia, seguridad y sostenibilidad de las operaciones industriales. Estas innovaciones reflejan una tendencia creciente hacia su adopción en diversas aplicaciones industriales, mejorando la seguridad, reduciendo costos y aumentando la precisión en la recolección de datos. La integración de drones con tecnologías emergentes como la inteligencia artificial y la realidad virtual está revolucionando la forma en que se realizan las inspecciones de seguridad industrial, ofreciendo soluciones más eficientes y seguras. En nuestro país, el uso de drones en la inspección de seguridad industrial ha avanzado notablemente, optimizando procesos y mejorando la seguridad en diversas industrias. En 2024, Argentina actualizó su marco regulatorio para el uso de drones mediante el Decreto 663/2024, que establece el "Reglamento para la Aviación Civil No Tripulada", regulando el uso de drones en el país. Instruye a la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) a adecuar la normativa vigente. Este cambio busca facilitar y promover el uso de drones en sectores como el

agropecuario y el urbano, impactando positivamente en la seguridad industrial y en la recolección de datos.

Los Objetivos Principales de este Decreto traen aparejado un impacto en los diferentes sectores de la industria:

Desregulación en Zonas Agrícolas:

Facilita y promueve el uso de drones en el sector agropecuario, optimizando tareas como control del suelo, fumigación y siembra, permitiendo operaciones en zonas rurales sin necesidad de autorización previa.

Esta desregulación permite una adopción más amplia de drones, mejorando la eficiencia y precisión en labores agrícolas, lo que puede incrementar la productividad y reducir costos operativos.

Operaciones en Áreas Urbanas:

Establece un marco normativo para la

movilidad en áreas urbanas y el uso de aeronaves no tripuladas autónomas, fomentando el desarrollo de estas tecnologías en entornos urbanos.

Actualización Normativa:

Instruye a la Administración Nacional de Aviación Civil (ANAC) a adecuar la normativa vigente, específicamente las Resoluciones 880/2019 y 885/2019,



en un plazo de 180 días, para armonizarla con estándares internacionales y facilitar la integración de drones en diversas actividades económicas.

Innovación Tecnológica:

El decreto crea un entorno propi-

cio para el desarrollo y aplicación de tecnologías avanzadas, como la inteligencia artificial, en operaciones aéreas no tripuladas, posicionando a Argentina a la vanguardia en la adopción de soluciones innovadoras.

Esta reglamentación representa un avance significativo en la regulación de la aviación civil no tripulada en Argentina, promoviendo la integración de drones en actividades económicas clave y fomentando la innovación tecnológica en el país.

¿Por qué es tan importante esta reglamentación?

Porque establece nuevas reglas para el uso de drones en Argentina, permitiendo que su operación sea más sencilla, accesible y regulada en sectores clave como la industria, la agricultura, y la infraestructura urbana y rural.

En terminos simples:

Desbloquea el potencial de los drones:

Facilita su uso en actividades económicas al eliminar trabas administrativas en áreas rurales y simplificar las reglas en zonas urbanas.

Promueve la innovación:

Establece un marco que fomenta la integración de drones con tecnologías como la inteligencia artificial, mejorando la eficiencia y reduciendo riesgos en diversas operaciones.

Crea oportunidades de negocio:

Hace más atractivo el uso de drones para tareas industriales, agrícolas, logísticas y de inspección, permitiendo a las empresas adoptar esta tecnología de manera segura y económica.

¿Qué beneficios trae para las empresas?

Promueve la innovación:

Establece un marco que fomenta la integración de drones con tecnologías como la inteligencia artificial, mejorando la eficiencia y reduciendo riesgos en diversas operaciones.

1. Menos burocracia:

- En zonas rurales, los drones pueden operar sin permisos previos en muchas actividades agrícolas e industriales.
- En áreas urbanas, las reglas se simplifican, permitiendo un uso más amplio.

2. Menos burocracia:

- Las empresas que adopten esta tecnología estarán mejor posicionadas para reducir costos, mejorar la seguridad y ser más eficientes.

3. Mayor facilidad para innovar:

- El decreto impulsa la integración de drones con herramientas como inteligencia artificial y realidad aumentada, permitiendo a las empresas estar a la vanguardia tecnológica.

¿Por qué deberías considerar el uso de drones en tu empresa?

Los drones no son solo herramientas tecnológicas modernas; son soluciones prácticas que pueden transformar la forma en que una empresa opera. Aquí hay algunos ejemplos clave:

1. Ahorro de tiempo y costos

- **Inspecciones rápidas:** Los drones pueden revisar grandes áreas (como terrenos agrícolas o plantas industriales) en minutos, reduciendo la necesidad de enviar equipos humanos y minimizando tiempos de inactividad.
- **Menor costo operativo:** Comparado con métodos tradicionales (como helicópteros o plataformas elevadoras), los drones son mucho más económicos.

2. Mayor seguridad para los empleados

- **Evitar riesgos:** Los drones realizan tareas peligrosas como inspeccionar alturas, espacios confinados o infraestructuras dañadas, reduciendo la exposición de los empleados a peligros.
- **Supervisión remota:** Permiten monitorear en tiempo real sin exponer a los trabajadores a entornos inseguros.



ENTREGA
INMEDIATA

Hacer tu pedido ahora te permite garantizar el stock, acceder a un mejor precio y financiación.



PREVENTA

Indumentaria DE ABRIGO



Chaleco
BILVEX Azul



Campera BILVEX
Driver Azul



Parka BILVEX
Azul de abrigo

Más info en www.bac-dall.com.ar

CONSULTAR COMBOS Y CONDICIONES ESPECIALES

LA SEGURIDAD SIEMPRE PRIMERO



consultas@bac-dall.com.ar

Tel.: (011) 7700-4468

WWW.BAC-DALL.COM.AR

CONTACTANOS AHORA
por nuestro [Whatsapp](#)



3. Precisión en las tareas

- **Datos detallados:** Equipados con cámaras térmicas y sensores avanzados, los drones proporcionan imágenes y mediciones precisas, fundamentales para tareas como análisis estructurales, monitoreo de cultivos o detección de fugas.
- **Mantenimiento predictivo:** Identifican problemas antes de que se conviertan en fallas críticas, ahorrando tiempo y dinero.

4. Cumplimiento normativo y sostenibilidad

- **Adecuación a regulaciones:** El decreto facilita que las empresas operen drones dentro del marco legal, evitando multas o problemas con las autoridades.
- **Impacto ambiental reducido:** Los drones consumen menos energía y recursos que otros métodos tradicionales de inspección o monitoreo.

Reflexión final:

Los drones han dejado de ser una promesa del futuro para convertirse en aliados clave en la inspección de seguridad industrial. Su capacidad para mejorar la eficiencia, reducir costos y minimizar riesgos los posiciona como una solución imprescindible para las empresas que buscan optimizar sus procesos sin comprometer la seguridad.

La integración de drones con tec-

nologías emergentes, como la inteligencia artificial y la realidad aumentada, no solo agiliza las inspecciones, sino que también ofrece datos más precisos y detallados, facilitando la toma de decisiones estratégicas. A medida que su adopción se expande en distintos sectores industriales, el desafío será seguir explorando su potencial y adaptarse a un entorno en constante evolución.

En este contexto, el avance regulatorio en Argentina acompaña esta transformación, proporcionando un marco que permite a las empresas incorporar esta tecnología con mayor facilidad. La seguridad industrial está entrando en una nueva era, y los drones son protagonistas de este cambio.

Fuentes:

[Inspección en calderas: el INTI presentó las ventajas del uso de drones para mejorar la seguridad industrial](#)

v

[Desregulación aérea: Se ordena el uso de drones y se optimiza el espacio en aeropuertos](#)

[Cómo los drones están transformando las inspecciones industriales](#)

[Todo lo que tenés que saber sobre el cambio de regulación de drones](#)

[Argentina, Actividad Aeronáutica](#)

CONWORK®
CALZADO DE SEGURIDAD



NUEVA LÍNEA
ORIGEN_{2.0}

Botín 625BAF

Con punteras de aluminio

 conwork oficial
 conwork_oficial
 Ventas: +54.911.3610.2935

conwork.net



Nuevas Tendencias en Seguridad Laboral para el Futuro del Trabajo:

Desafíos y Oportunidades en Argentina

El avance de la automatización y la expansión del trabajo remoto están redefiniendo el panorama laboral en Argentina. Estos cambios presentan oportunidades para mejorar la productividad, pero también plantean desafíos significativos en materia de seguridad laboral. Este artículo explora cómo las empresas pueden adaptarse a estas transformaciones, destacando la importancia de decisiones estratégicas, políticas laborales flexibles y capacitación continua.

Preparando la Empresa para el Impacto de la Automatización y el Trabajo Remoto

Automatización: Riesgos y Prevención

En sectores como la industria manufacturera y la logística, la incorporación de tecnología avanzada como robots y sistemas automatizados está creciendo rápidamente. Sin embargo, estos avances no están exentos de riesgos:

- **Riesgos emergentes:** La interacción humano-máquina aumenta las posibilidades de accidentes por errores de programación, mantenimiento deficiente o falta de capacitación.
- **Decisión estratégica:** Las empresas deben invertir en análisis de riesgos específicos para identificar posibles fallos en sistemas automatizados.

Trabajo Remoto: Nuevas Dimensiones de Seguridad

El auge del trabajo remoto plantea desafíos en términos de ergonomía y bienestar mental:

- **Condiciones físicas:** Según un estudio del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina, el 62% de los trabajadores remotos reportan molestias físicas relacionadas con su espacio de trabajo.
- **Decisión estratégica:** Las empresas deben implementar políticas claras sobre ergonomía, ofrecer

evaluaciones remotas de los espacios de trabajo y garantizar la provisión de equipos adecuados.

Decisiones Estratégicas para Adaptar las Políticas Laborales a Entornos Híbridos

Con la implementación de la Ley de Teletrabajo en Argentina (Ley N° 27.555), las empresas están obligadas a garantizar condiciones laborales seguras para sus empleados remotos. Esto incluye desde las evaluaciones de seguridad, realizando inspecciones periódicas del lugar de trabajo, hasta la provisión de herramientas que aseguren que los empleados cuentan con mobiliario ergonómico y dispositivos tecnológicos adecuados.

A su vez, el modelo híbrido que combina el trabajo presencial con el remoto, exige políticas específicas para garantizar la seguridad en ambos entornos. Existen riesgos compartidos cuando los empleados alternan entre la oficina y su hogar, desde accidentes in itinere (un accidente que ocurre en el trayecto entre el domicilio y el lugar de trabajo de un empleado) hasta posturas inadecuadas en el teletrabajo. Por esto mismo es imprescindible implementar programas de capacitación que permitan abordar ambos contextos, diseñando protocolos de seguridad adaptables.

En un entorno laboral en constante transformación, la capacitación no es un lujo, sino una necesidad crítica:

1. **Adaptación a nuevas tecnologías:** Los trabajadores deben ser capacitados para manejar equipos automatizados y comprender los riesgos asociados.
2. **Habilidades blandas y salud mental:** En el trabajo remoto, habilidades como la gestión del tiempo y el autocuidado son fundamentales. Las empresas deben invertir en talleres y recursos que promuevan estas capacidades.
3. **Normativas actualizadas:** La capacitación debe incluir información sobre los cambios legislativos en materia de seguridad laboral, como las actualizaciones de la Ley de Riesgos del Trabajo.

Para enfrentar estos desafíos, muchas empresas argentinas están recurriendo a consultores especializados en seguridad laboral. Profesionales locales, con conocimiento de las particularidades del mercado y las normativas argentinas, ofrecen un enfoque personalizado para diseñar políticas y programas efectivos.

Nuevas Tendencias en Seguridad Laboral para el Futuro del Trabajo en Argentina.

La evolución tecnológica y los cambios en las modalidades de trabajo están redefiniendo el panorama laboral en Argentina. La automatización y el trabajo remoto presentan oportunidades y desafíos en términos de seguridad laboral.

Para el impacto de la automatización y el trabajo remoto se necesita preparar a la empresa ya que se deben identificar los nuevos riesgos de la automatización. La incorporación de robots y sistemas automatizados en sectores industriales introduce nuevos riesgos laborales que requieren una gestión adecuada, y el trabajo remoto requiere recomendaciones de seguridad informática para proteger la información y los recursos de la empresa.

Decisiones Estratégicas para Adaptar las Políticas Laborales a Entornos Híbridos:

Flexibilidad y Bienestar del Empleado, ya que el trabajo remoto enfatiza en la necesidad de equilibrar la vida personal y laboral.

La automatización, aunque reduce la exposición a tareas peligrosas, introduce riesgos que requieren una gestión adecuada para

garantizar la seguridad de los trabajadores.

Adaptación a Nuevas Tecnologías

La inteligencia artificial y la automatización están transformando el mercado laboral en Argentina, y es esencial que los trabajadores se capaciten para adaptarse a estos cambios. La implementación de nuevas tecnologías no solo requiere conocimientos técnicos, sino también un enfoque integral en la seguridad laboral para minimizar riesgos y mejorar la productividad. Algunas capacitaciones clave que las empresas pueden ofrecer incluyen:

1. Seguridad en la Interacción Humano-Máquina:

- **Manejo seguro de robots colaborativos (cobots):** Curso sobre protocolos de seguridad para la operación de robots en entornos industriales, incluyendo prevención de colisiones y emergencias.
- **Mantenimiento preventivo de equipos automatizados:** Capacitación para identificar fallos en sensores, actuadores y sistemas mecánicos para evitar accidentes o interrupciones de producción.
- **Simulación de escenarios de riesgo con realidad virtual:** Entrenamiento inmersivo para la detección de peligros en fábricas automatizadas antes de enfrentar situaciones reales.

2. Uso de Inteligencia Artificial en la Prevención de Riesgos Laborales:

- **Análisis predictivo para la reducción de accidentes:** Capacitación en software que detecta patrones de fallos en máquinas y predice riesgos antes de que ocurran incidentes.
- **Monitoreo con drones y sensores IoT:** Curso sobre inspección de seguridad en altura o en zonas de difícil acceso con el uso de drones y dispositivos inteligentes conectados.
- **Automatización de protocolos de seguridad:** Formación sobre la integración de sistemas de IA para la gestión de emergencias y control de acceso en plantas industriales y oficinas.

3. Ciberseguridad Aplicada al Ámbito Laboral:

- **Protección de datos y normativas de seguridad digital:** Capacitación sobre la Ley de Protección de Datos Personales y las mejores prácticas para resguardar información sensible.
- **Prevención de ataques cibernéticos en entornos laborales híbridos:** Formación en detección de phishing, ransomware y buenas prácticas en el uso de dispositivos de trabajo remoto.
- **Gestión segura de información en la nube:** Cursos sobre acceso

restringido, doble autenticación y cifrado de datos en plataformas colaborativas como Microsoft 365 y Google Workspace.

4. Ergonomía y Bienestar en el Trabajo Remoto y Automatizado:

- **Prevención de trastornos musculoesqueléticos:** Taller sobre posturas correctas, elección del mobiliario ergonómico y pausas activas para evitar lesiones por trabajo prolongado frente a pantallas.
- **Manejo del estrés y bienestar emocional en entornos digitales:** Capacitaciones en mindfulness, organización del tiempo y desconexión digital para equilibrar la carga laboral.



- **Normativas de seguridad en el teletrabajo:** Formación sobre los derechos del trabajador en el home office, inspecciones remotas y adecuación de espacios según la Ley de Teletrabajo (Ley 27.555).

Estas capacitaciones no solo facilitan la transición a un entorno laboral más automatizado y digital, sino que también aseguran que los trabajadores puedan desempeñar sus tareas de manera segura y eficiente. La adaptación a nuevas tecnologías debe ir de la mano con estrategias de prevención de riesgos, garantizando que las empresas argentinas puedan mantenerse competitivas en un mercado en constante evolución.

Reflexión final:

El futuro del trabajo en Argentina requiere un enfoque estratégico y flexible en seguridad laboral. La preparación para los cambios tecnológicos, la implementación de políticas laborales adaptadas y la inversión en capacitación continua no solo garantizarán la seguridad de los empleados, sino que también posicionarán a las empresas como líderes en un entorno laboral en constante evolución.

Invertir en seguridad no es solo cumplir con la normativa, es una ventaja competitiva que protege el recurso más valioso de cualquier organización: su gente.

Fuentes:

[*Tendencias Globales en Seguridad Laboral para 2025*](#)

[*Recomendaciones para teletrabajo*](#)

[*Las 20 tendencias del mercado laboral a tener en cuenta en 2025*](#)

[*La automatización y el futuro del trabajo: desafíos y oportunidades*](#)



PROTECCIÓN EN ALTURA



DPA00002
Arnés con enganche en espalda y cintura, toma frontal. Regulable. Refuerzo cinta lumbar.



DPA000103
Cola de Amarre de dos ramas elastizadas con amortiguador y mosquetón de 18 mm, 55 mm de apertura



DPA911001
Dispositivo Antitrauma
 Complemento para arnés que evita la lesión inducida por suspensión



Seguinos!



Consulta aquí



+54 (11) 5782 5252



Implementación de Programas de Bienestar Mental en el Trabajo

El bienestar mental de los empleados se ha convertido en una prioridad estratégica para las empresas que buscan fortalecer su productividad y garantizar un ambiente laboral saludable. A continuación, exploraremos casos concretos de empresas que han implementado programas de salud mental, destacando sus beneficios y ofreciendo una guía para aquellos interesados en adoptar iniciativas similares.

Ejemplos Concretos de Empresas y Resultados:

1. Google: Espacios de Relajación y Mindfulness:

- **Iniciativa:** Google creó espacios de relajación en sus oficinas e implementó programas de mindfulness para reducir el estrés laboral.
- **Resultados:** Logró un aumento en la satisfacción laboral del **37%** y una reducción del **30%** en el ausentismo relacionado con estrés.

2. Unilever: Programa "Lamplighter"

- **Iniciativa:** Mide el bienestar de los empleados mediante cuestionarios regulares y proporcio-

na acceso a servicios de asesoramiento y talleres personalizados.

- **Resultados:** Redujo la rotación de empleados en un **12%** y aumentó los puntajes de satisfacción laboral en un **25%**.

3. SAP: Campaña "Are You OK?"

- **Iniciativa:** Lanzaron una campaña para desestigmatizar la salud mental, capacitaron a los líderes en identificación de señales de estrés y proporcionaron líneas de asistencia psicológica.
- **Resultados:** Aumentaron la retención de empleados clave en un **20%** y disminuyeron los niveles de estrés percibido en un **15%**.

4. Johnson & Johnson: Apoyo Integral

- **Iniciativa:** Ofrecen programas de coaching de vida, entrenamientos en resiliencia y beneficios de bienestar financiero.
- **Resultados:** Por cada dólar invertido en bienestar, obtienen un retorno de **\$3.94** en productividad y reducción de costos asociados a enfermedades.

A su vez, vamos a compartir datos adicionales que resaltan la importancia de esto:

1. Costos del Estrés Laboral:

- El estrés laboral genera pérdidas globales de **\$1 billón** al año en productividad, según la Organización Mundial de la Salud (OMS)
- En América Latina, el **30%** de los empleados reportan altos niveles de estrés, siendo una causa principal de ausentismo.

2. Retorno de Inversión:

- Un estudio de Deloitte encontró que las empresas que implementan programas de bienestar obtienen un ROI promedio de **\$4** por cada dólar invertido.
- Las empresas con altos niveles de bienestar emocional tienen un **21%** más de rentabilidad que sus pares, según Gallup.

3. Preferencias Generacionales:

- El **76%** de los Millennials consideran que los beneficios relacionados con la salud mental son fundamentales al elegir un empleador (Fuente: PwC).
- El **69%** de los empleados jóvenes renunciarían a un empleo si este afecta negativamente su bienestar.

Estas métricas confirman que la inversión en programas de bienestar mental no solo beneficia a los empleados, sino también a las empresas al mejorar

el desempeño y retener talento. Las razones por las que se debe priorizar esta inversión, desde la empresa se relaciona con el impacto en la productividad, al reducir el estrés y el Burnout, y aumentar la eficiencia de los empleados. A su vez se reducen los costos operativos debido a la menor cantidad de ausentismo por problemas de salud mental y se reduce la rotación de personal reduciendo a su vez los gastos de rotación y capacitación de nuevos talentos.

Los entornos laborales positivos, donde los empleados se sienten apoyados y comprendidos mejora la colaboración entre equipos, mejorando el clima laboral y la cultura organizacional, generando también un aumento del compromiso y motivación por parte de los empleados.

A su vez, en algunos países garantizar la salud mental de los empleados ya forma parte de la legislación laboral, por lo que estar por delante en este aspecto es muy importante, y permite construir una Marca Responsable, convirtiendo a la empresa en un empleador responsable, lo que mejora su reputación y atrae talentos de calidad.

Otro punto importante de esto es la adaptación a las nuevas generaciones, ya que éstas valoran profundamente el equilibrio entre la vida laboral y personal,

buscando empleadores que se preocupen por su bienestar integral.

En mercados competitivos, ser una empresa que prioriza el bienestar mental puede ser un diferenciador clave. Las empresas que cuidan a sus empleados no solo atraen talento, sino que también retienen a sus mejores colaboradores.

Recomendaciones Concretas para instrumentar en las empresas:

1. Incorporar Pequeños Cambios Iniciales

- Habilitar espacios de relajación.
- Programar pausas activas o sesiones de mindfulness semanales.
- Ofrecer una línea de asistencia psicológica.

2. Capacitar Líderes y Equipos:

- Entrenar a gerentes para identificar señales de estrés o agotamiento.
- Promover una cultura de apertura para hablar sobre salud mental.

3. Inversiones Graduales:

- Comenzar con encuestas internas para entender necesidades.
- Implementar programas piloto en áreas específicas y medir resultados.

4. Medir y Comunicar el Impacto:

- Mostrar a los empleados cómo las iniciativas están generando resul-

tados en satisfacción, retención y productividad.

Podemos resumir entonces que invertir en el bienestar mental no es un gasto, es una estrategia de negocio. Una fuerza laboral saludable es una fuerza laboral productiva, innovadora y comprometida. Al priorizar la salud mental, los directivos no solo están cuidando a sus empleados, sino que también están asegurando el éxito y la sostenibilidad de su empresa en el largo plazo. Si querés empezar a implementar programas de bienestar mental en tu empresa, primero fijate qué necesita tu equipo, armá iniciativas a medida y medí los resultados para asegurarte de que realmente tengan un impacto positivo.

Fuentes:

[Google prioriza el bienestar mejorando la calidad de vida de sus colaboradores](#)

[SAP cuida la salud mental de colaboradores y colaboradoras](#)

[Nuestros Beneficios, Bienestar y Aprendizaje](#)

[Unilever fomenta el bienestar entre sus empleados](#)



LLAQUINA



SOMOS DISTRIBUIDORES OFICIALES DE 3M

LLAQUINA S.A.

📍 CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

☎️ TEL. (5411) 4656 4824

✉️ VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

GAMIFICACIÓN

Innovando en la Capacitación en Prevención de Riesgos

En el mundo empresarial, la capacitación en prevención de riesgos laborales es un desafío constante. A menudo percibida como un trámite necesario, es vital encontrar métodos que capten la atención de los empleados y refuercen su compromiso con la seguridad. En este contexto, la gamificación se posiciona como una solución innovadora y eficaz.

¿Qué es la gamificación en seguridad laboral?

La gamificación consiste en aplicar elementos propios de los juegos (puntos, niveles, recompensas, competencias, entre otros) a contextos no lúdicos, como la formación en el ámbito laboral. Este enfoque transforma actividades rutinarias en experiencias interactivas, aumentando la participación y el aprendizaje significativo.

Principios de la gamificación aplicados a la seguridad laboral

- 1. Diseño centrado en el usuario:** Los programas deben adaptarse a las características y necesidades del equipo, garantizando que las dinámicas sean relevantes y motivadoras.
- 2. Progresión y recompensas:** Incorporar metas claras y recompensas incrementales fomenta la constancia y el esfuerzo.
- 3. Colaboración y competencia saludable:** Los juegos pueden promover el trabajo en equipo o una competencia amigable que estimule la mejora continua.

Beneficios de la Gamificación en la Seguridad Laboral

- **Aumento de la Participación:** Las dinámicas de juego hacen que los empleados se involucren más en las actividades de formación y prevención.
- **Mejora en la Retención de Información:** Las experiencias interactivas facilitan el aprendizaje y la memorización de procedimientos de seguridad.
- **Fomento del Trabajo en Equipo:** Las competencias y desafíos colectivos fortalecen la colaboración y el sentido de comunidad.
- **Reducción de Accidentes:** Una mayor conciencia y formación en seguridad conduce a la disminución de incidentes laborales.

Consideraciones para Implementar la Gamificación

Es esencial diseñar las actividades considerando las características y preferencias de los empleados, a su vez, definir claramente las metas que se buscan alcanzar con la gamificación y monitorear los resultados, recogiendo opiniones para realizar mejoras continuas en las estrategias implementadas. La gamificación no solo mejora la comprensión de las normativas y procedimientos de seguridad, sino que también incrementa la motivación y el

reconocimiento genera una cultura preventiva más sólida y colaborativa.

Ejemplos de Gamificación en Seguridad Laboral en Argentina

1. Sector Industrial – YPF y la Realidad Virtual para la Seguridad:

La petrolera YPF ha implementado entrenamientos de realidad virtual para simular situaciones de riesgo en plantas industriales y campos de extracción. A través de experiencias inmersivas, los operarios pueden practicar protocolos de seguridad en un entorno controlado, reforzando la toma de decisiones en escenarios críticos.

2. Construcción – Grupo Techint y su Programa de Capacitación Interactivo:

Techint, empresa líder en construcción e ingeniería, ha desarrollado plataformas de aprendizaje interactivo donde los trabajadores participan en desafíos y cuestionarios gamificados sobre el uso de Equipos de Protección de riesgos en obra. La plataforma otorga puntajes y recompensas a quienes completan los módulos de seguridad correctamente.

3. Logística – Andreani y su Sistema de Puntajes para Conductores:

En el rubro de logística y transporte, el Grupo Logístico Andreani utiliza un sistema de gamificación para mejorar la seguridad vial. A través de una app interna, los conductores reciben puntuaciones basadas en su cumplimiento de

normas de tránsito y conducción segura. Aquellos con mejores desempeños son reconocidos y premiados con beneficios internos.

4. Retail – Capacitación Gamificada en Supermercados Coto:

Coto ha implementado simulaciones interactivas para la prevención de accidentes en sus sucursales. Los empleados participan en escenarios virtuales donde deben identificar y corregir riesgos en el área de trabajo, promoviendo una cultura de seguridad de forma dinámica.

5. Sector Minero – Minera Alumbreira y la Concientización Lúdica:

En la minería, Minera Alumbreira ha desarrollado juegos de roles donde los empleados enfrentan desafíos de seguridad minera, como la correcta manipulación de explosivos o el uso adecuado de ventilación en espacios confinados. Estas simulaciones han demostrado ser efectivas para reducir incidentes.

La gamificación demuestra ser una herramienta eficaz para transformar la capacitación en prevención de riesgos laborales, convirtiéndola en una experiencia más atractiva, interactiva y efectiva. Las empresas en Argentina que están aplicando estas metodologías obtienen resultados positivos en la reducción de accidentes y el fortalecimiento de la cultura de seguridad.

Más allá de cumplir con normativas, la implementación de estrategias gamificadas genera un impacto real en el compromiso de los trabajadores,

Tus pies secos toda la jornada



IMPERMEABLE



AISLANTE



TRANSPIRABLE



SOLES BY



FUNCIONAL

promoviendo un aprendizaje dinámico y una participación activa en la prevención de riesgos. A medida que la tecnología avanza, el uso de plataformas interactivas, simulaciones y realidad virtual seguirá marcando la diferencia en la formación laboral.

Adoptar la gamificación no es solo una tendencia, sino una inversión en la seguridad y bienestar de los equipos de trabajo. Las empresas que incorporan estas metodologías se posicionan como referentes en innovación, fortaleciendo su cultura organizacional y asegurando un entorno laboral más seguro y eficiente.

Fuentes:

[Ejemplo de Gamificación en Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

[Seguridad laboral a través de la gamificación para Serveo](#)

[Caso de éxito en gamificación aplicada a seguridad laboral: Walmart](#)

[10 ejemplos de empresas que han aplicado la gamificación con éxito](#)

[5 Ejemplos de Gamificación en las empresas](#)

 producto argentino

TECNOLOGÍA + SEGURIDAD

GRAVITY

   
WWW.KAMET.COM.AR

 **KAMET**

Salud y seguridad psicológica en el trabajo

JAVIER NAVEROS



Reconocido **psiquiatra y consultor** con **amplia trayectoria en salud y bienestar organizacional y especialmente en la identificación, evaluación y gestión de riesgos psicosociales en entornos laborales**. Su experiencia se centra en el diseño e implementación de protocolos que optimizan la prevención y la promoción de ambientes de trabajo más seguros y saludables. Además, ha sido una figura de referencia en la capacitación y asesoría en temas de salud y seguridad, contribuyendo al desarrollo de prácticas que integran innovación y excelencia en el sector industrial.

¿Nos podrías contar en qué se basa la promoción de la salud mental en el trabajo?

La promoción de la salud mental en el trabajo se fundamenta en identificar y gestionar los factores laborales de tipo psicosocial que pueden aumentar los riesgos y derivar en pérdidas de productividad, ausentismo y accidentes. Es un paraguas amplio que abarca desde el manejo del alcohol, drogas, tabaquismo y automedicación, hasta temas de diversidad, equidad e inclusión. También involucra la prevención y manejo de conflictos para evitar violencias en el lugar de trabajo, la gestión de factores que pueden provocar stress laboral y la neuroseguridad. Si un trabajador está distraído o preocupado por problemas personales o laborales, su capacidad atencional se ve afectada, lo que puede desencadenar accidentes o errores. Por eso, una política integral de salud y seguridad psicológica es tan crucial como cualquier otra para gestionar riesgos laborales. Antes se creía que estos problemas provenían únicamente del individuo y debía dejarlos fuera del ámbito laboral. Hoy, ya se ha demostrado la importancia de gestionar las dimensiones psicosociales para cuidar la salud mental de los trabajadores.

¿Cómo implementan este enfoque en las empresas?

Cuando alguien inicia un trabajo o se encuentra trabajando, habitualmente no se evalúa el riesgo de desarrollar problemáticas frecuentes como la depresión, y los trastornos de ansiedad u otros problemas relacionados. Sin embargo, es fundamental cuidar la salud mental. Por ello, identificamos los factores presentes en el ámbito laboral. Nosotros venimos midiendo estas dimensiones desde el año 2009.

Se deben realizar actividades y programas específicos de gestión de riesgos en cada compañía, buscando prevenir tanto el ausentismo como el presenteísmo, siempre enfocados en la construcción de cultura de salud, seguridad y bienestar.

Lo más sorprendente es que, antes de ausentarse por problemas de salud mental, muchos empleados han presentado síntomas durante 2 o 3 años. Por eso es tan importante estar atentos al presenteísmo, que es cuando la persona está físicamente en el trabajo, pero no se encuentra en condiciones óptimas para rendir, lo que se traduce en tiempo y capacidad perdidos, accidentes evitables. Hemos observado, por ejemplo, en un estudio que hicimos en el 2023, de más de 3.000 evaluados en empresas de Argentina, el 4% presentaba un alto riesgo de depresión y el 22% síntomas de

ansiedad.

Una vez identificados estos riesgos, ¿cómo se pueden abordar?

Se abordan con programas que incluyan diversas estrategias. Hay que brindar soporte emocional, derivar a tratamientos especializados, ofrecer talleres para desarrollar habilidades emocionales, crear equipos de soporte entre pares y realizar capacitaciones específicas. Entrenar a los líderes y realizar cambios a nivel organizacional con los equipos de conducción. Todo esto se orienta a reconocer y gestionar los factores psicosociales (emociones, ansiedad, comunicación, demanda laboral, autocontrol, apoyo social, reconocimiento, respeto, etc.) previniendo el stress, las violencias, mejorando el trato y fomentando la equidad interna. Es fundamental trabajar en estas áreas articulando las iniciativas concurrentes a estos mismos objetivos, que llevan adelante otras áreas como recursos humanos, comunicaciones, salud y seguridad entre otras, sinergizando así las acciones de protección a los trabajadores.

¿Podrías explicarnos cómo intervienen para “mover la “aguja” en salud y seguridad

psicológica en el trabajo?

Si un trabajador está distraído o preocupado por problemas personales, su capacidad atencional, su concentración, se ve afectada, lo que puede desencadenar accidentes o errores por aumento de la distractibilidad. Por eso, una política integral de salud y seguridad psicológica es tan crucial como otra para gestionar riesgo laboral. Es interesante notar que muchos trabajadores pueden tener riesgo de depresión sin saberlo, y que el problema suele manifestarse en forma de presentismo, con una capacidad de trabajo comprometida, lo que aumenta el riesgo de accidentes, errores y disminuye la productividad. El programa permite identificar tempranamente estas situaciones, intervenir, tanto a nivel individual como al nivel de los equipos y el liderazgo, para poder resolver las problemáticas identificadas.

En cuanto a la regulación, ¿existe alguna norma específica en nuestro país sobre estos temas?

No, en Argentina solo contamos con referencias que los incluyen de forma general. No hay aún una regulación específica ni resolución al respecto. La Organización Internacional del Trabajo emitió en 2019 la Resolución 206,



EXONIT 852

EXONIT 853



GRIP & PROOF
TECHNOLOGY

EXONIT 852 & 853

Guantes de **protección contra impacto**.
TPR de un cuerpo para asegurar **protección total del dorso de la mano**.
Gran destreza y grip

Conoce más acerca de este nuevo lanzamiento en nuestra web mapa-pro.com

MAPA[®]
PROFESSIONAL

El futuro está en nuestras manos
Revista AHORA

recomendación sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo y círculo el Convenio 190 buscando adhesión. La Argentina ratificó el **C190** en febrero de 2022. Desde ese momento, es considerado al realizar reclamos y solicitar compensaciones por parte de los trabajadores por violencia, maltrato y/o stress laboral. Los jueces lo consideran en sus dictámenes haciendo foco en si existen o no protocolos o programas de prevención de violencias y del stress laboral en el lugar de trabajo.

¿Y cómo se maneja esta temática en otros países? ¿Existen regulaciones?

Sí. Canadá fue pionero al establecer un estándar de salud y seguridad en el trabajo, a partir de la experiencia del banco CIBC que fue utilizada para generar el estándar. Luego otros países siguieron su ejemplo. En la Unión Europea se adoptaron medidas similares, en México y en Chile es obligatorio hace algunos años. También existen normativas en Japón, EE. UU. y Brasil, entre otros. No todas tienen el mismo enfoque, algunos hacen más hincapié en los factores dependientes de los trabajadores, otras en los contextuales y organizacionales. También varía según la cantidad de trabajadores y también la figura del financiador, en Colombia, por ejemplo, las ARLs, denominación que tienen las aseguradoras de riesgos

laborales en ese país, brindan estos servicios a los empleadores asumiendo el costo. Estamos acompañando en diferentes países de Latinoamérica a organizaciones que están avanzando en este terreno. En Argentina, aún se requiere un trabajo intenso para lograr esto.

¿Por qué crees que aún no se ha implementado algo similar en Argentina?

Implementar estas iniciativas implica invertir dinero en salud y seguridad y un compromiso más profundo en capacitaciones y llevar adelante cambios en la organización del trabajo. No todas las organizaciones ven esto como una inversión y lo toman como un gasto. No todas las organizaciones comprenden que esto está a favor de la productividad. No todas las organizaciones cumplen con lo que está comprendido en la matriz de cumplimiento legal y esto aun no es obligatorio. En Argentina acompañamos a algunas organizaciones, comprometidas con la gestión de la calidad, que implementan estos programas como parte de su sistema de gestión de salud y seguridad e incluso certifican normas como la ISO:45001 y siguiendo la guía ISO:45003, específica para la gestión de factores psicosociales.

Javier Naveros
Psiquiatra y consultor en salud y bienestar organizacional



xurban[®]
SU DECISIÓN MÁS SEGURA

ESLINGAS

DE FIBRA SINTÉTICA PLANAS

*Confiables y útiles para
izaje y movimiento
de cargas*

FABRICADAS CONFORME A NORMA:





Elementos de protección personal:

la importancia de su certificación para cuidar la salud y seguridad de los usuarios

Los trabajadores se enfrentan a diario a numerosos riesgos que pueden poner en peligro su salud y bienestar. En este contexto, el uso de elementos de protección personal (EPP) adecuados es el primer paso para lograr un entorno laboral seguro. Sin embargo, no todos los productos disponibles en el mercado cumplen con los requisitos necesarios para garantizarlo.

¿Cómo saber si un EPP es seguro?

Al momento de adquirirlos, es preciso buscar que cuenten con el sello de un organismo acreditado para tales fines como lo es el Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM). Esta es la única manera de que trabajadores y empleadores tengan la tranquilidad de que su uso no representará peligros.

¿Por qué es tan importante la certificación de los EPP y cuáles son los riesgos de emplear productos no certificados?

Porque es una garantía de que estos productos han sido rigurosamente evaluados y cumplen con normas nacionales (IRAM) e internacionales de seguridad. Sin una certificación, los EPP pueden no ofrecer el respaldo

necesario para prevenir accidentes, lesiones o enfermedades laborales.

Por ejemplo, un casco de seguridad o unos guantes de protección sin certificación pueden no resistir impactos fuertes o exposición a sustancias peligrosas como deberían. En estos casos, las personas podrían sufrir lesiones evitables de haberse utilizado productos certificados y probados bajo rigurosos controles de calidad. Otro caso podría ser el uso de gafas de seguridad que no resistan la penetración de objetos voladores, lo que aumenta el riesgo de lesiones oculares graves.

Además, las empresas podrían enfrentar **sanciones legales severas** por incumplir con la normativa laboral vigente, derivando en multas y perjuicios económicos importantes.

El **daño a la reputación** es otro aspecto a considerar, ya que tanto clientes como colaboradores buscan seguridad y confiabilidad. El incumplimiento con los estándares adecuados puede afectar la relación con estos actores clave.

Y, sin duda, **el aumento de costos**; los

accidentes relacionados con la falta de protección apropiada pueden generar costos adicionales por indemnizaciones, tratamiento médico de los empleados afectados o por la interrupción de las actividades laborales.

¿Por qué es tan importante la certificación de los EPP y cuáles son los riesgos de emplear productos no certificados?

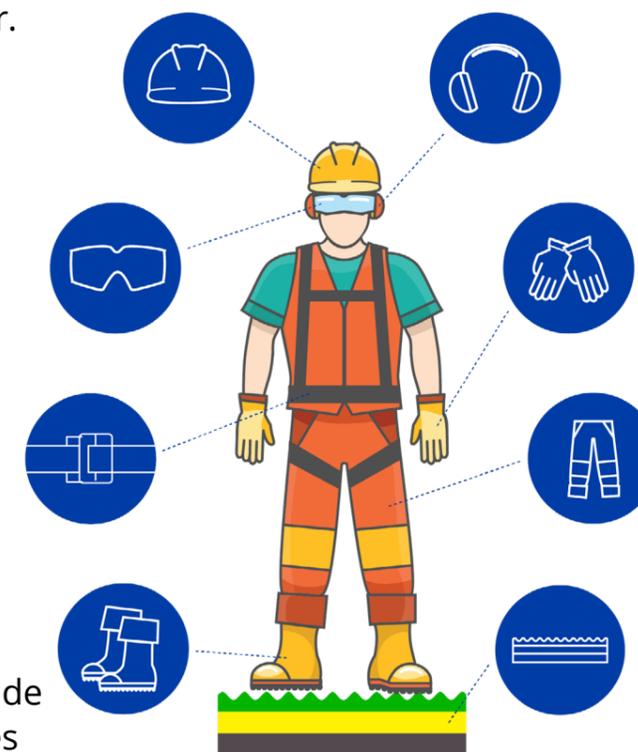
El Sello IRAM es sinónimo de calidad, confianza y seguridad desde hace casi 90 años. Por eso, las organizaciones, ya sean fabricantes o importadores, que eligen certificar sus EPP con IRAM no solo demuestran haber superado rigurosos controles de calidad, sino que también reflejan su compromiso con la mejora continua y el bienestar.

¿Qué implica el proceso de certificación?

Implica una exhaustiva auditoría de fábrica y pruebas en laboratorio para verificar que los productos cumplen con las normas específicas establecidas para cada tipo de EPP. Esto asegura la efectividad del producto, así como su durabilidad y resistencia en condiciones extremas de uso. Una vez obtenida la certificación, las empresas deben mantener un sistema de control continuo, asegurando que cada lote de productos cumpla con los estándares establecidos.

A su vez, en mercados cada vez más competitivos, los productos certificados con IRAM abren puertas a nuevos mercados, tanto a nivel nacional como internacional, ya que su sello es reconocido como un indicador de calidad y cumplimiento de las normativas vigentes.

Ahora ya lo sabés: a la hora de cuidarte y cuidar a tus colaboradores, la certificación de los EPP es un aspecto fundamental. ¡Construyamos espacios más seguros!



Fuente: IRAM

La importancia de ensayar los concentrados de espumas en su empresa



En el ámbito Industrial, la seguridad y la eficiencia son pilares fundamentales. Si su compañía utiliza concentrados de espumas, es esencial comprender que no basta con almacenarlos dado que estos productos requieren ensayos periódicos para garantizar su efectividad y seguridad operativa. A continuación, le explicamos porque realizar estos ensayos. Los concentrados de espumas AFFF y AR-AFFF de Demsa se destacan por su alta estabilidad, lo que los hace ideales para almacenamiento prolongado sin cambios significativos en su rendimiento. No obstante, diversos factores pueden influir en su desempeño:

ALMACENAMIENTO FUERA DEL ENVASE ORIGINAL
se recomienda mantener el producto en su envase original para evitar alteraciones.

DILUCIÓN DEL CONCENTRADO
La condensación en los tanques puede diluir el concentrado, comprometiendo su eficacia

CONTAMINACIÓN
Elementos como los óxidos de corrosión del tanque pueden contaminar el producto.

TEMPERATURAS EXTREMAS
Condiciones fuera del rango de trabajo del concentrado pueden afectar su rendimiento.

El propósito de los ensayos es evaluar si la muestra se encuentra dentro de las especificaciones del fabricante, asegurando así su óptimo funcionamiento y contribuyendo a la seguridad y eficiencia de sus operaciones.

Laboratorio de Referencia Internacional

CENAE (Centro de Ensayos Normalizados de Agentes Extintores) brinda servicios de análisis físico-químicos y ensayos de extinción en campo, bajo Normas Nacionales e Internacionales.

Con más de 10 años de trayectoria, recibe muestras de Polvos para la extinción de fuegos A, B y C; Espumas de baja expansión AFFF y AR-AFFF de diversas latitudes del mundo. El laboratorio cumple con los requerimientos establecidos por la Norma IRAM-ISO/IEC 17025:2017 y ha sido reconocido por su competencia para la realización de más de 70 tipos de ensayos, detallados en el formulario F01-(DC-LE-01 del OAA). Laboratorio de Ensayo Acreditado N° LE 263.

Para más información sobre los ensayos: www.cenae.com.ar/ensayos/ o vía mail a comercial@cenae.com.ar





HAY OTRA MANERA DE TRABAJAR PROTEGIDO

Presentamos el nuevo botín de seguridad CONWORK Origen 2.0, un modelo que se suma a la línea de zapatillas de la misma familia, concebida especialmente para ofrecer máxima protección sin renunciar a la comodidad ni al estilo. Este botín cuenta con una puntera de aluminio que garantiza excelente protección ante impactos, con la ventaja de ser mucho más liviana que la puntera fabricada en acero, para que no te sientas limitado en tu movimiento. Además, no es un calzado destinado sólo al ámbito laboral: su diseño innovador y moderno lo hace perfecto para el día a día, incluso antes y después de tu jornada de trabajo.

Al estar fabricado 100% en cuero flor HQ argentino, este botín es resistente y duradero, con acabados de alta calidad. Tiene suela antides-

lizante y un interior pensado para el confort, con forro textil con tratamiento antimicrobiano y cuello y lengüeta acolchados. Ofrece resistencia dieléctrica, a los hidrocarburos, a la flexión y a la abrasión. Un producto tope de gama fabricado bajo estrictos estándares de seguridad y avalado por todas las certificaciones correspondientes.

Con un diseño contemporáneo que combina lo mejor de la funcionalidad y de la moda, está disponible en cuatro colores de cuero: negro, gris, azul y chocolate. Es el botín perfecto para quienes buscan un calzado versátil, elegante y de alto rendimiento. Una elección ideal que conjuga a la perfección estilo y protección.

BOTÍN 653BAF





RESOLUCIÓN 61/2023

USO OBLIGATORIO DE DISPOSITIVO ANTITRAUMA

Mediante la resolución 61/2023 – Medidas de seguridad en altura de la SRT se establece la obligatoriedad del uso de dispositivo antitrauma para los trabajos en altura iguales o superiores a 6 metros.



La lesión inducida por suspensión es una de las patologías de alto riesgo a la cual están expuestos los usuarios de arneses, es inherente a la naturaleza del oficio en altura o suspensión. El síndrome está, a su vez, asociado a otras patologías cuya existencia y gravedad dependen de diversos factores.



INMOVILIDAD + SUSPENSIÓN + TIEMPO = PELIGRO

La inmovilidad en suspensión provoca:

- 1- Acumulación de sangre en las piernas por un fallo en el retorno venoso.
- 2- Sobreesfuerzo del corazón para mantener los órganos vitales funcionando.
- 3- Fallo Cardíaco, motivo de este sobreesfuerzo.
- 4- Daño a nivel celular liberando grandes cantidades de potasio y mioglobina al torrente sanguíneo, donde el potasio afecta el corazón y la mioglobina al riñón.

Los síntomas de la lesión inducida por suspensión son:

- 1- Entumecimiento de las extremidades inferiores
- 2- Mareos y Nauseas
- 3- Cianosis (color de piel azulada)
- 4- Pérdida de Conciencia

Como impedir que ocurra

- Establecer un plan de trabajo y rescate antes del inicio de operaciones.
- Utilizar arnés de gran confort y silleta, de ser necesario.
- Disponer de un KIT DE AUTORESCATE.

Si el operador queda suspendido y está consciente puede:

- Mover brazos y piernas
- Tratar de liberar el ajuste del arnés en la zona de las piernas.
- Adoptar una posición cómoda a la espera del rescate.

GUÍA RÁPIDA DE USO



El Dispositivo antitrauma DPA911001 permite al trabajador, que está suspendido, colocarse en posición vertical en su arnés y así aliviar la presión sometida a las arterias y venas en los alto de sus piernas



El diseño permite que ambos lados del arnés liberen la presión sometida a las piernas. Los estribos brindar mayor comodidad, equilibrio y una mejor circulación en las piernas mientras se está suspendido esperando rescate.

Podes encontrar toda la información sobre Protección en Altura en nuestro canal de Youtube





DELTAPLUS

La seguridad en el trabajo agropecuario: una prioridad

El sector agropecuario, vital para la economía argentina, enfrenta riesgos laborales que pueden provocar accidentes graves e incluso mortales. Afortunadamente, muchas de estas situaciones se pueden prevenir con medidas de seguridad adecuadas.

Riesgos en el trabajo agropecuario:

Los trabajadores del campo están expuestos a diversos peligros:

- **Físicos:** Exposición a temperaturas extremas, radiación solar, ruido de maquinaria, vibraciones, trabajo en alturas y posturas forzadas.
- **Químicos:** Contacto con plaguicidas, fertilizantes y otros productos que pueden ser tóxicos.
- **Biológicos:** Riesgo de enfermedades zoonóticas, picaduras, mordeduras y exposición a agentes biológicos.

- **Mecánicos:** Manejo de maquinaria agrícola, herramientas y riesgo de caídas o atrapamientos.
- **Psicosociales:** Aislamiento, largas jornadas, monotonía y presión por la producción

¿Por qué es importante la seguridad?

- **Prevenir accidentes:** Evitar lesiones, incapacidades e incluso la muerte.
- **Proteger la salud:** Resguardar a los trabajadores de la exposición a sustancias nocivas.

- **Aumentar la productividad:** Un entorno seguro se traduce en mayor eficiencia y rendimiento.
- **Cumplir con la ley:** La legislación laboral exige medidas de seguridad en el trabajo.

Medidas de seguridad esenciales

- **Equipos de Protección Personal (EPP):** Uso obligatorio de cascos, gafas, mascarillas, guantes, botas y ropa de trabajo adecuada.
- **Cumplimiento de normas:** Inspeccionar y mantener la maquinaria, usarla correctamente, evitar trabajar solo y reportar cualquier incidente.

Para un trabajo agropecuario más seguro:

- **Capacitarse en normas de seguridad.**
- **Utilizar siempre el EPP adecuado.**
- **Seguir las normas de seguridad.**
- **Reportar cualquier accidente o incidente.**
- **Consultar dudas con expertos.**

Inspeccionar y mantener la maquinaria, usarla correctamente, evitar trabajar solo y reportar cualquier incidente.

VER VIDEO
HACIENDO CLICK
¡AQUÍ!



SUBCOMISIÓN EPP

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| A.MARSHALL MOFFAT S.A. | www.marshallmoffat.com |  | | |
| ARGUL Y CIA. S.A. | www.libus.com |  |  |  |
| BAC-DALL ARGENTINA S.A. | www.bac-dall.com.ar |  |  |  |
| BORCAL S.A.I.C. | www.borcal.com.ar |  |  |  |
| BORIS HERMANOS S.A. | www.borishnos.com.ar |  |  |  |
| BRALT S.R.L. | www.bralt.com.ar |  |  |  |
| BREAK FIRE S.R.L. | www.breakfiresrl.com.ar | |  |  |
| BULLET STOPPER | www.bulletstopper.com.ar | |  | |
| CARAN S.A. | www.caran.com.ar | | | |
| CERRO INDUMENTARIA S.A. | www.cerroindumentaria.com.ar |  |  | |
| CONFECAT S.A. | www.confecat.com.ar | |  |  |
| DENEB S.A. | www.maxarweb.com.ar | | | |
| DILVA SEGURIDAD INDUSTRIAL | www.dilva.com.ar |  |  |  |
| DUPONT SPECIALITY PRODUCTS ARGENTINA S.R.L. | www.dupont.com.ar |  |  | |
| ESLINGAR S.A. | www.deltaplus.com.ar |  |  |  |
| FIBRASINT S.R.L. | www.fibrasint.com.ar | |  |  |
| FRANCISCO V. DAMIANO S.A. | www.fravida.com | |  |  |
| GAMISOL Y CIA. S.A. | www.gamisol.com.ar | |  | |
| GEOTEX S.R.L. | www.geotex.com.ar |  |  |  |
| GILIGROUP S.A.S | www.saavedrasi.com.ar | |  |  |
| INDUMENTARIA PATAGÓNICA S.R.L. | www.indupat.com.ar |  |  |  |
| INDUMENTARIA PROTECTIVA RASA S.A. | www.rasaprotect.com |  |  |  |
| INDUSTRIAS CONTARDO S.A.I.C | www.conwork.net | | |  |
| INDUSTRIAS PASCALE S.A. | www.depascale.com.ar |  |  |  |
| ITC INTERNATIONAL TEXTIL CORPORATION S.A. | www.itcsa.com | | | |
| IZAJES Y TRANSMISIONES SA | www.izajes.com | |  | |
| LAKELAND ARGENTINA S.R.L. | www.lakeland.com |  | | |
| LLAQUINA S.A. | www.llaquina.com.ar |  |  |  |
| LUBE SEGURIDAD INDUSTRIAL S.R.L. | www.lubeseuridad.com.ar | | | |
| MACSI S.A.C.I.F.I. | www.macsi.com.ar |  |  |  |
| MAINCAL S.A. | www.maincal.com.ar | |  | |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|---|---|---|
| MAPA VIRULANA S.A.I.C | www.mapa-pro.com.ar | |  | |
| MÁXIMO ESFUERZO | www.maximoesfuerzo.com.ar | | | |
| 3M ARGENTINA S.A.C.I.F.I.A | www.mmm.com |  |  |  |
| ORTIZ FISHER Y CIA. S.A. | www.ortizfischer.com.ar | |  | |
| PRENTEX S.A. | www.prenTEX.net |  |  |  |
| PROSENI S.A. | www.proseind.com.ar |  |  |  |
| ROGUANT S.R.L. | www.roguant.com.ar | |  | |
| SANTISNTA ARGENTINA S.A. | www.santista.com.ar | |  | |
| SECURITY SUPPLY S.A. | www.calzadoskamet.com.ar | |  | |
| SEGURIDAD BLANCO | www.seguridadblanco.com.ar |  | |  |
| SARTEX S.A. | www.startex.com.ar |  |  | |
| STOGUE S.R.L. | www.stogue.com.ar | | |  |
| TEXTIL BAND BS AS S.R.L. | www.textilbandbsas.com.ar |  | |  |
| TOP SAFE S.A. | www.topsafe.com.ar |  | | |
| VICSA STEELPRO S.A. | www.vicsa.com.ar |  | | |
| X URBAN S.A. | www.x-urban.com.ar |  |  |  |
| ZB ARGENTINA | www.zbargentina.com.ar |  |  |  |

SUBCOMISIÓN FUEGO

| | | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|---|
| ASBA | www.asba.com.ar | | | |
| CAUTIO S.R.L. | www.extintoresfadesa.com.ar |  |  |  |
| FIRE CONTROL S.R.L. | www.soldasur.com.ar |  |  |  |
| GREXSE S.A. | www.extincenter.com |  |  |  |
| INDUSTRIAS QUILMES S.A. | www.inquisa.com.ar |  |  |  |
| INDUSTRIAS QUÍMICAS DEM S.A. | www.demsa.com.ar |  |  |  |
| INGNALA S.R.L. | www.ingnala.com.ar | | | |
| LUIS PASQUINELLI E HIJOS S.A. | www.dragomatafuegos.com |  | | |
| MANÓMETROS 1.4 S.A. | www.manometrosbrescia.com.ar | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| MATAFUEGOS FIREMAN | www.instagram.com/matafuegosfireman | | |
| MARCELO ADRIAN GRAMMATICO | www.matafuegosbelga.com.ar | | |
| MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL | www.matafuegosatlantida.com.ar | | |
| MATAFUEGOS DONNY S.R.L. | www.matafuegosgeorgia.com | | |
| MATAFUEGOS IMPULSO S.A.C.I.F | www.matafuegosimpulso.com.ar | | |
| MATAFUEGOS LUGANO S.R.L. | www.matafuegoslugano.com.ar | | |
| MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L. | www.orlando-srl.com.ar | | |
| MATAFUEGOS RIO GRANDE S.R.L. | www.matafuegosriogrande.com.ar | | |
| MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A. | www.maxiseguridad.com.ar | | |
| MELISAM S.A. | www.extintoresmelisam.com.ar | | |
| METALURGICA ARD S.A. | www.ard-sa.com.ar | | |
| RANKO SRL | www.rankosrl.com.ar | | |
| RAUL V. BATALLES S.A. | www.yukonargentina.com.ar | | |
| ROJO HERMANOS S.R.L. | www.rojohermanos.com.ar | | |
| SIOS S.A. | www.siosargentina.com.ar | | |
| SUYAI EXTINTORES SRL | www.suyaiextintores.com.ar | | |
| T.G.B. S.A. | www.tgb.com.ar | | |
| TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L. | www.techniques.com.ar | | |
| W SEGURIDAD | www.instagram.com/wseguridad.mza | | |

SUBCOMISIÓN IFCI

| | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| ASBA | www.asba.com.ar | | |
| CONDRO, PATRICIA ALEJANDRA | | | |
| DIGI-PLAY GROUP S.R.L. | www.digi-play.com.ar | | |
| ELCA SEGURIDAD ELECTRONICA SRL | www.elcasrl.com.ar | | |
| EXTIN RED S.A. | www.extinred.com.ar | | |
| FUEGOTECNIC S.R.L. | www.prevind.com.ar | | |
| G&B CONTROLS S.R.L. | www.gybcontrols.com.ar | | |
| G4S DETCON S.A. | www.g4s.com.ar | | |

SUBCOMISIÓN IFCI

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| CPA BOMBAS Y EQUIPOS SRL | www.bombascpa.com.ar | | | |
| GREXSE S.A. | www.extincenter.com | | | |
| GROUP INTECOM OF AMERICAN S.R.L. | www.intecomgroup.com.ar | | | |
| GRUPO ISELEC S.R.L. | www.iselec.com.ar | | | |
| INELAR SRL | www.inelar.com.ar | | | |
| INGNALA S.R.L. | www.ingnala.com.ar | | | |
| IPCI S.A. | www.ipci.com.ar | | | |
| MARCELO ADRIAN GRAMMATICO | www.matafuegosbelga.com.ar | | | |
| MATAFUEGOS ATLANTIDA SRL | www.matafuegosatlantida.com.ar | | | |
| MATAFUEGOS DONNY S.R.L. | www.matafuegosgeorgia.com | | | |
| MATAFUEGOS LUGANO S.R.L. | www.matafuegoslugano.com.ar | | | |
| MATAFUEGOS ORLANDO S.R.L. | www.orlando-srl.com.ar | | | |
| MAXISEGURIDAD INDUSTRIAL S.A. | www.maxiseguridad.com.ar | | | |
| MELISAM S.A. | www.extintoresmelisam.com.ar | | | |
| MULTISERVICIOS JUJUY S.A.S. | www.jujuymultiservicios.com | | | |
| OUT FIRE S.A. | www.outfire.com.ar | | | |
| PROSEGUR TECNOLOGIA ARGENTINA. S.A. | www.prosegur.com.ar | | | |
| RANKO SRL | www.rankosrl.com.ar | | | |
| RAUL CAMARERO | www.nimitek.com.ar | | | |
| ROJO HERMANOS S.R.L. | www.rojohermanos.com.ar | | | |
| SIOS S.A. | www.siosargentina.com.ar | | | |
| SUYAI EXTINTORES SRL | www.suyaiextintores.com.ar | | | |
| TECFIRE S.R.L. | www.tecfire.com.ar | | | |
| TECHNIQUES & SUPPLIES S.R.L. | www.techniques.com.ar | | | |
| TECNI TOTAL S.A. | tecnitotal.com.ar | | | |

CONSULTORES

| | | | |
|-------------------------------|--|--|--|
| SGH CONSULTORES S.R.L. | www.i-sgh.com.ar | | |
|-------------------------------|--|--|--|

**Nuestro trabajo es
cuidar tu seguridad.**

